

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

От всей души поздравляем анапских учителей, учеников и их родителей с Днем знаний!

По решению Президента России 2023 год проводится под знаком Года педагога и наставника, и это самое серьезное подтверждение высокого статуса педагогов и колоссальной значимости работы наших учителей.

Все вместе в Анапе мы делаем многое, чтобы педагогам было комфортно работать, а ученикам получать знания. В 2022 году открыты три школы более чем на 3 000 мест, готовится распахнуть двери для воспитанников детсад на 280 мест в станице Анапской, на разной стадии проектирования – около 10 образовательных объектов в городе и районе. 1 сентября сразу три наши школы встречают учеников обновленными после капремонта.

Огромное спасибо всем учителям! Каждый из вас растит будущее Анапы, Кубани и России, вкладывает в детей частичку сердца и души. Ваш благородный труд достоин самых искренних слов благодарности!

Желаем всем педагогам и учащимся в новом учебном году здоровья и сил, успехов во всех начинаниях и новых ярких побед!

Мэр города-курорта Анапа
Василий Швеиц.
Председатель Совета
города-курорта Анапа
Леонид Красноручский



Анапчанка Софья Юнчикова выиграла бронзу Кубка России в олимпийском классе яхт «Лазер Радиал»

► 7 стр.

Королева фордевинда



Все новости на сайте anapa-ch.ru

«Анапское Черноморье» в соцсетях



Оставляйте свои комментарии

ДИЛУЧ 10 лет

Часто у родителей и школьников возникает «депрессия конца лета». Такое состояние может испытать любой человек, которому жаль прошедшего отпуска, солнечных дней. Кроме того, адаптация к школе после каникул – это достаточно непростой для ребенка и родителей процесс, к которому желательно подготовиться заранее. И мы вам в этом поможем.

Лечение всегда лучше получать комплексно, для этого в ДИЛУЧ успешно применяется программа «Антистресс», в которую входят успокаивающие, нормализующие работу нервной системы физиобальнеотерапевтические процедуры: йодобромные ванны, ароматерапия, иглорефлексотерапия, массаж и др.

ВАЖНО, что пациент при необходимости может получить дополнительные консультации врачей, лабораторные и инструментальные исследования в одном лечебно-диагностическом центре при минимальных затратах времени и сил.

Нервные клетки восстанавливаются!

Психотерапевт
Арам Гукасович
СУКАСЯН

Проводит
индивидуальные
занятия,
групповые
и семейные
тренинги



Реклама

В медицинском центре ДИЛУЧ прием ведет опытный специалист, врач-психотерапевт Арам Гукасович СУКАСЯН.

➤ Проводит индивидуальные занятия, групповые тренинги. Использует в работе интегративный подход. Поможет разобраться в любых психологических ситуациях.

➤ В психотерапии специализируется на лечении стрессовых расстройств, нарушении пищевого поведения (анорексия, булимия, вызванная рвота, ожирение), депрессивных расстройств, панических атак, всевозможных фобий.

➤ Владеет парадоксальной психотерапией по Вацлавску, когнитивно-поведенческой психокоррекцией, духовно и телесно ориентированной психотерапией.

➤ Применяет Эриксоновский гипноз, различные виды медитаций, дыхание йогов.

☎ 8-800-100-40-30, 8-918-49-717-17. Анапа, ул. Пушкина, 16, 22. www.diluch.ru

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА

АКТУАЛЬНО «Орешку» закрыли

В Ореховой роще начались активные работы. За счет средств курортного сбора в парке проведут благоустройство на площади 63 тысячи квадратных метров.

Полностью обновят дорожки: уложат 10 тысяч «квадратов» плитки, установят 270 уличных светильников, 72 скамейки, 60 урн и две перголы, реконструируют фонтан, создадут беговую дорожку.

Будет также обновлен зеленый наряд – в парке пройдет высадка 1 500 кустарников и около 300 деревьев. Все работы планируется завершить до конца года. Сроки благоустройства прописаны в контракте, поэтому парк начали обновлять до завершения курортного сезона.

Для безопасности граждан Ореховую рощу на время закрыли.

Напомним, что в Анапе проходят беспрецедентные мероприятия по обновлению общественных пространств. Одновременно реализуется множество проектов:

- идет строительство Крещенского парка и реконструкция парка в поселке Виноградном;
- проводится реконструкция Театральной площади;
- ведется ремонт «стометровки»;
- запланированы работы в сквере «Россия»;
- готовится к реализации масштабный проект Императорского парка;
- ведется благоустройство детских городков на Ленина, 134, на улице Стахановской и у мемориального комплекса «Три свечи».

Трудоустроены 563 подростка

На заседании комиссии по делам несовершеннолетних под руководством вице-мэра Игоря Викулова рассмотрели вопрос летней занятости подростков.

С начала 2023 года через городской Центр занятости получили работу 563 несовершеннолетних. В дополнение к основной заработной плате всем ребятам предоставили материальную поддержку.

Также комиссия рассмотрела порядка 30 административных дел. На профучет поставлены двое несовершеннолетних, совершивших преступления, и две семьи, находящиеся в социально опасном положении. Значительная часть нарушений связана с пренебрежением правилами дорожного движения, в том числе с управлением подростками транспортом без водительских прав.

Обращаем внимание родителей на необходимость контроля за использованием детьми транспортных средств, в особенности мопедов и мотоциклов. Любая неосторожность на проезжей части и нарушение ПДД ставит под угрозу жизни ребенка и окружающих.

Всё ещё опасно

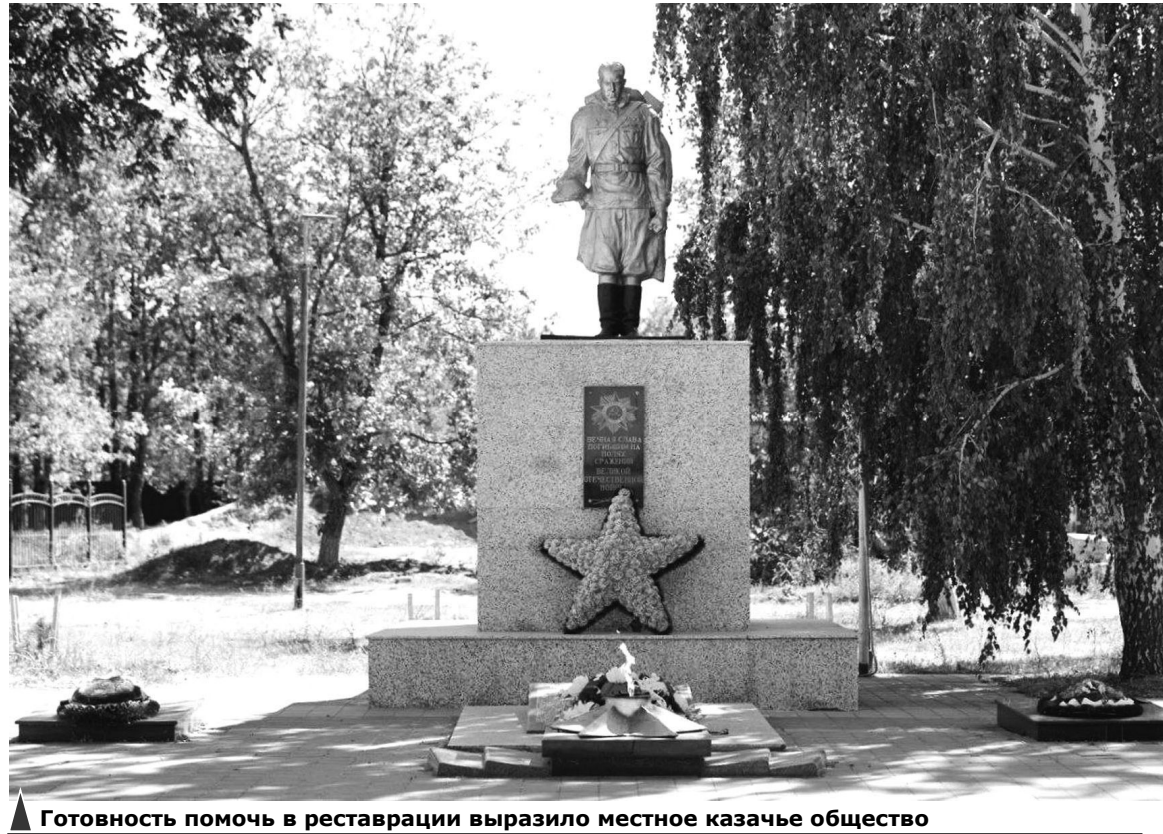
По информации Краснодарского центра гидрометеорологии, в городе-курорте сохраняется чрезвычайная пожароопасность 5-го класса.

Управление гражданской обороны и защиты населения предупреждает жителей и гостей курорта: будьте осторожны, соблюдайте меры личной безопасности. Руководителям предприятий и организаций предпринять меры по недопущению происшествий и чрезвычайных ситуаций.

Единый номер вызова экстренных оперативных служб в случае возникновения ЧС: 112.

В Анапской восстановят мемориал

Такое поручение дал мэр Анапы во время рабочей поездки в сельский округ



▲ Готовность помочь в реставрации выразило местное казачье общество

СКАЗАНО

“ Это неподобающий вид для мемориала военной истории. В сентябре мы будем отмечать священную дату – 80-летие освобождения Анапы и района от немецко-фашистских захватчиков, и до этого времени все памятники военной истории на территории нашего Города воинской славы надо привести в порядок.

Мэр Анапы
Василий Шве́ц



▲ За 10 месяцев в МФЦ обратились 75 тысяч заявителей

Николай Зуров

Александр
Кореневский

«Это неподобающий вид для мемориала военной истории. В сентябре мы будем отмечать священную дату – 80-летие освобождения Анапы и района от немецко-фашистских захватчиков, и до этого времени все памятники военной истории на территории нашего Города воинской славы надо привести в порядок», – заявил Василий Шве́ц.

Готовность помочь в реставрации выразило местное казачье общество. Василий Шве́ц отметил, что необходимо не только восстановить покрытие, но и покрасить буквы и цифры, учесть все недочеты в облике мемориала.

Также в парке продолжается строительство храма Вознесения Господня. Ведутся фундаментные работы.

В рамках рабочей поездки Василий Шве́ц также посетил офис Многофункционального

центра, расположенный на улице Тбилисской. Он был открыт здесь в октябре прошлого года.

В учреждении работают 46 человек, все они универсальные специалисты. Организовано предоставление 213 государственных и 99 муниципальных услуг. С начала работы офиса за услугами обратилось более 75 тысяч заявителей.

Открытие офиса в Анапской позволило разгрузить центральный МФЦ в городе, сократить время ожидания и повысить качество работы.

«Надо активнее привлекать сюда жителей наших сельских округов, – подчеркнул Василий Шве́ц. – Им будет гораздо удобнее получать услуги здесь, чем в городе».

Кстати, по итогам конкурса «Лучший МФЦ Краснодарского края» анапское учреждение заняло первое место по показателям количества и качества предоставляемых услуг.

Следующим пунктом в поездке мэра стал винзавод в станице Анапской. Василий Шве́ц обсудил с гендиректором Станиславом Моргуновым, как организована работа предприятия.

Завод специализируется на про-



▲ Мэру озвучили волнующие их темы семьи военнослужащих

изводстве натуральных сухих и полусладких вин, его мощность составляет 2 миллиона бутылок в год.

В 2022 году переработано порядка 14 тысяч тонн винограда, произведено свыше 63 тысяч декалитров вина. Продукция востребована на местном рынке, организован сбыт и в другие регионы страны. На предприятии не только применяют современное оборудование и технологии, но и пользуются наследием предшественника – знаменитого винзавода «Приморский».

«Губернатор нашего региона Вениамин Кондратьев уделяет особое внимание развитию виноградарства и виноделия, в крае открывается много новых виноделен, но очень важно, что сохраняются и предприятия советских времен, что мы бережем эти страницы истории виноделия в Анапе», – подчеркнул Василий Шве́ц.

Недавно предприятие стало объектом агротуризма, оно участвует в краевых и всероссийских выставках и дегустациях вин, отмечено призом «Золотой грифон», а в этом году планирует начать розлив шампанских вин.

И в завершение мэр провел личный прием граждан станицы.

Мэру города озвучили вопросы, волнующие семьи военнослужащих и мобилизованных анапчан, а также других жителей сельского округа.

Звучали вопросы о выделении земельных участков для участников СВО, взаимодействии с военкоматом, помощи анапской организации «Феечки СВО», которая шьет одежду для наших бойцов. Василий Шве́ц заверил, что поддержка де-вущкам будет оказана.

Мэр подчеркнул, что в последние годы в станице происходят позитивные перемены: открыт новый корпус начальных классов школы № 12, офис МФЦ, новые помещения Детской школы искусств № 4, готовится к открытию большой детсад на 280 мест, рядом с парком строится храм. Анапская продолжает развиваться.

Также станичники поднимали темы ремонта дорог и строительства тротуаров, водоснабжения и сохранности парка, строительства нового ДК и реконструкции школы № 21, борьбы с амброзией. Все озвученные вопросы взяты на контроль.

«Гостагаевская – моя родина. И этим всё сказано»

Почему жители станицы голосуют за Игоря Тарана?

ОН ЧЕСТНО говорит, что хотел бы быть депутатом только от этого населенного пункта. И ни от какого больше.

– Если бы сказали: иди в другой округ, никогда бы не пошел! Потому что Гостагаевская для меня – это родина. И этим всё сказано. Я здесь родился, вырос, женился, здесь меня много людей знает, я многих знаю. У меня душа болит в первую очередь за свою родную станицу. И депутатом я бы хотел быть только здесь, – говорит Игорь Таран.

Он до сих пор с теплотой вспоминает своих учителей – Ольгу Николаевну и Ивана Фёдоровича Собко, Алевтину Васильевну Тарасову, Светлану Афанасьевну Метлицкую, Нину Васильевну Чернышеву, других педагогов. В школе тогда не только учили, но и закладывали фундамент личности, воспитывали гражданина своей страны, любящего свой родной край.

И сегодня, глядя на Игоря Владимировича, понимаешь, что труд его учителей не пропал даром.

– Мое желание, чтобы наша станица была современным, красивым, благоустроенным населенным пунктом, чтобы здесь было комфортно жить и работать, – признается Таран. И старается изо всех сил внести свой вклад в это дело.

За время своего депутатства он помог решить ряд важнейших задач по развитию Гостагаевской. В первую очередь это помощь учреждениям образования и здравоохранения. Игорь Владимирович всегда откликается, когда нужно подставить плечо школам и детским садам станицы – будь то ремонт актового зала, пищеблока, кровли или асфальтирование площадки для проведения линейки и обустройство уличного освещения.

Все знают, что основная проблема станицы, как и муниципалитета в целом, – быстрый рост численности населения. Людей приезжает сюда все больше и больше, а развитие социальной и коммунальной ин-



фраструктур, естественно, отстает. И здесь есть серьезный фронт работы, в том числе для народных избранников. Впрочем, в последнее время в этом плане у Гостагаевской появились хорошие перспективы. И это во многом благодаря активной позиции Игоря Тарана.

– В настоящее время идет проектирование новой школы рядом с 31-й, а также физкультурно-оздоровительного комплекса на улице Лозовой. В планах также строительство нового детского сада и больницы, – отмечает он.

Теперь главное, чтобы все эти

проекты были реализованы. Здесь связующим звеном между властью, подрядчиками и жителями станицы должен стать депутат. И не только звеном, но и мотором всех этих процессов. Игорь Владимирович полностью подходит для этой роли. У него большой опыт управленческой деятельности, он прекрасно знает, как реально работает система, он обладает ресурсами для решения ряда вопросов. А главное – он неравнодушный человек, который болеет за общее дело. И благодаря всему этому он смог уже много сделать для родной станицы и ее жителей.

Посудите сами, только за по-

следние два-три года благодаря его помощи удалось отремонтировать дороги на Комсомольской, Садовой, Школьной, Советской и других улицах. Таран смог выбить финансирование для того, чтобы сделать долгожданный тротуар по Советской. В реконструкции станичного парка и стадиона тоже есть весомая доля его участия. К этому стоит добавить реализацию проектов догазификации и уличного освещения, ремонте мостовых переходов, помощи в строительстве новой церкви, и становится понятной особая роль депутата в решении таких важных коммунальных вопросов.

А когда началась специальная военная операция, то у него, как и у любого патриота своей страны, забот прибавилось многократно.

– Помогаем нашим военным, стараемся все их заявки выполнить. Отправляем нашим парням на передовую продукты, воду, строительные материалы. Там для обустройства позиций необходимы сетки, лопаты, бензопилы, всевозможные утеплители, генераторы, стройматериалы. Конечно же, выделяем средства для приобретения необходимого военного снаряжения. Нельзя же в такой момент для страны оставаться в стороне, – отмечает он.

Плюс к этому в станице организовано шефство над семьями защитников Отечества, в том числе мобилизованных солдат. И здесь немаловажная роль у Игоря Владимировича: помочь вспахать огород или выкосить траву, решить какой-то другой бытовой вопрос. Наши бойцы на передовой должны чувствовать, что их семьи не остались одни!

Как он справляется с таким объемом разноплановых задач, которые поступают буквально каждый день?

– Главное, определить приоритеты. Если вопрос касается большинства жителей Гостагаевской, то его необходимо решать в первую очередь, – рассказывает Таран. – Ну и желание необходимо. Из-под палки общественной работой никто заниматься не будет, а уж тем более эффективно. У меня же есть желание внести свой вклад в огромное дело – сделать так, чтобы родная станица стала красивой и благоустроенной и жить в ней было комфортно.

О человеке другие люди судят по его делам. И жители округа прекрасно видят всё, что за семь лет депутатства сделал Игорь Таран. Поэтому всегда голосуют за него. И мы уверены, что так будет и на этот раз, 9–10 сентября. Потому что станице нужен такой депутат.

Политическая реклама. Оплачено из средств избирательного фонда кандидата в депутаты Совета муниципального образования город-курорт Анапа четвертого созыва по Гостагаевскому сельскому одномандатному избирательному округу № 23 Тарана Игоря Владимировича

Сергей Мумин

ГОСТАГАЕВСКИЕ инвалиды ласково называют ее «наша Любочка». Так станичники отзываются на добро и милосердие председателя первичной ячейки Анапской курортной общественной организации Всероссийского общества инвалидов Любви Нехорошковой.

Для нее нынешний год вдвойне юбилейный: недавно Любовь Михайловна отметила личную круглую дату, а в ноябре исполнится 10 лет, как она возглавляет станичную организацию инвалидов труда и детства.

– Вся моя жизнь связана с армией, – рассказала Любовь Нехорошкова. – Родилась в Перми, но прожила там всего месяц. Родители – работники предприятий оборонной промышленности – часто кочевали по стране. Наша семья жила и в Казахстане, и в Иркутской области. Потом была Читинская область, где прошли детство и юность.

Там наша юбилярша окончила медицинское училище. Получив диплом и квалификацию медсестры общего профиля, устроилась в участковую больницу. Когда вышла замуж за военнослужащего, трудилась в госпиталях,

Сеансы милосердия Любовь Нехорошкова врачует станичников добротой



▲ Уже 10-й год она возглавляет организацию инвалидов

с мужем уехала в Монголию. Там год работала в профилактории высшего летного состава. Родился сын.

Потом Любовь сама устроилась на военную службу – вначале санинструктором, потом фельдшером в

Мурманской области. За ее плечами почти 18 лет воинского стажа, а в личном «зачете» – пять медалей за безупречную службу в армии.

За эти годы она приобрела умение остро чувствовать чужую боль, а

еще – стремление оказать помощь нуждающемуся человеку. Эти душевные качества и привели Любовь Нехорошкову в станичное общество инвалидов в 2010 году, когда она с семьей обосновалась в Гостагаевской. Устроилась туда оператором ЭВМ. Со временем местные жители доверили Любви Михайловне бразды правления общественной организацией.

У станичного общества инвалидов есть свое помещение, в котором при поддержке властей и благотворителей провели ремонт. Здесь можно посидеть за чашкой чая, пообщаться с единомышленниками. Для членов организации, в большинстве своем людей одиноких, такое общение, как отдушина. Раз в неделю сотрудники станичной библиотеки проводят мероприятия. По вторникам один из активистов приносит большой экран, есть своя фильмотека с добрыми советскими фильмами.

– Когда я пришла сюда работать, в обществе было 365 человек, а сейчас осталось чуть больше 150, – заметила

Любовь Нехорошкова. – Инвалиды уходят из жизни от болезней, многих унесла пандемия коронавируса. Мы стараемся, чтобы каждый, кто пришел к нам, не чувствовал себя одиноким. Собираем взносы, из которых выделяем средства на скромные подарки юбилярам, оказываем посильную матпомощь членам общества, перенесшим операции.

С особой признательностью наша юбилярша отозвалась о Таянии Николаевне Юрик, Лидии Дмитриевне Быхало, Татьяне Викторовне Соболевой, Ольге Дмитриевне Яковлевой, Раисе Ивановне Набока, Любви Петровне Кудашевой, Валентине Ивановне Рязановой и других единомышленниках и соратниках.

Любовь Михайловна призналась, что порой в общество приходят грустные, хмурые посетители. Поговоришь с таким человеком по душам, попьешь чайку – и он уже заулыбался. От этого и самой на душе радостно становится. Такие вот сеансы милосердия.

Новые школы и единое пространство

В этом году на Доске почёта разместят фотографии анапских педагогов

✍ Николай Зуров

📷 Оксана Чурикова

В ПОНЕДЕЛЬНИК, 28 августа, в Гортестре прошла традиционная августовская педагогическая конференция на тему «Единое образовательное пространство: целевые ориентиры и задачи педагогического сообщества». Участников приветствовали мэр Анапы Василий Швеиц и председатель Совета Леонид Красноруцкий.

— Строить и проектировать новые школы, детсады, объекты дополнительного образования для нас одна из важнейших задач, — отметил Василий Швеиц. — В прошлом году мы открыли три школы более чем на 3 000 мест. Сейчас готовим к открытию детсадов почти на 300 мест в Анапской. На разной стадии проектирования порядка 10 образовательных объектов в городе и районе. Вопрос нехватки мест решаем последовательно, год за годом.

1 сентября примут учеников обновленные после капремонта школы в Виноградном, Рассвете и Супсехе. В следующем году планируется начать капремонт школ в Гостагаевской, Юровке, Варваровке и Уташе. Также мэр рассказал, что в Год педагога и наставника принято решение разместить на городской Доске почёта исключительно фотографии анапских учителей.

— Во все времена профессия педагога, наставника была одной из самых уважаемых. Сегодня мы закладываем фундамент будущего нашего государства, — обратился к аудитории Леонид Красноруцкий.

На педагогической конференции наградили нагрудным знаком «По-



▲ Мэр Анапы поздравляет молодых педагогов города-курорта



▲ Благодарность вручена Анне Прошляковой

четный наставник» заведующую детсадом «Колокольчик» Заринэ Баштовенко. Почетные грамоты и благодарности мэра и предсе-

дателя Совета вручили педагогам, подготовившим 100-балльников, руководителям учебных заведений, отмечающим в этом году юбилей, и молодым учителям, которые 1 сентября пополнят педагогическое братство Анапы.

А мэру курорта и председателю Совета вручили новый учебник истории для 10-го класса, который уже поступил во все школы.

Также в формате педагогической конференции прозвучали доклады на самые актуальные темы.

О достижениях и перспективах отрасли рассказала начальник управления образования Наталья Рябоконь. В этом году рекордное число анапских выпускников набрали 100 баллов на ЕГЭ — девять человек, а 84 ученика получили медаль

«За особые успехи в учении».

Педагоги Анапы активно участвуют в конкурсах профессионального мастерства, где занимают призовые места, а также в грантовой деятельности. Так, школа № 35 победила в пилотном конкурсе «Движение первых» с проектом «Алексеевский сад». Гранты из федерального и краевого бюджетов получили детские сады «Тополёк» и «Берёзка». В 30 общеобразовательных учреждениях установлены 52 Парты Героя, из них 39 посвящены участникам Великой Отечественной войны и локальных войн, пять — участникам СВО, восемь — атаманам и историческим деятелям кубанского казачества.

По понедельникам введен церемониал поднятия флагов России, Кубани и Анапы. Во всех школах с 1 сентября начнутся занятия по спортивному ориентированию. Активно реализуется проект «Шахматы в школу». В учреждениях допобразования созданы адаптивные группы для детей с ограниченными возможностями здоровья. Также с 1 сентября в каждой школе заработает Центр детских инициатив.

Прозвучали выступления советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями школы № 4 Юлии Черняковой, поделилась опытом подготовившая сразу трех 100-балльников учитель русского языка и литературы школы № 4 Маргарита Васильева.

Участники конференции были едины: важнейшая роль сейчас принадлежит патриотическому и духовно-нравственному воспитанию подрастающего поколения, а опыт, знания и активная гражданская позиция анапских учителей позволяют проводить эту работу на высоком профессиональном уровне.

Влюблённая в скрипку

С Детской музыкальной школой № 1 связана вся жизнь Светланы Мелькиной

✍ Ксения Гостева

Как вы думаете, в чем ценность обучения в музыкальной школе? Может быть, в возможности развить свой талант? Или стать известным музыкантом? Это важно, но преподаватель струнно-смычковых инструментов Светлана Мелькина считает, что музыка — это прежде всего доброта души.

— Ребенок, который слышит гармонию звука и соприкасается с этой гармонией, не может быть злым или раздраженным, — говорит Светлана Евгеньевна. — У нас в школе все дети воспитанные, не способные на грубость. И это вкладывается в них музыкой. Ведь ребенок сам по себе добрый, и пока он еще не испорчен, музыка помогает развить положительные качества его души.

В скрипку она влюбилась еще совсем маленькой девочкой. Увидела как-то по телевизору и влюбилась. Брала две линейки, одну клала на плечо, а второй водила, изображая смычок. Родители, простые рабо-



▲ В скрипку она влюбилась еще совсем маленькой девочкой

чие люди, мечтали видеть своих дочек образованными, поэтому всеми стараниями поддерживали это увлечение.

С Детской музыкальной школой № 1 связана вся жизнь Светланы Мелькиной. Она поступила сюда

учиться в 1967 году, потом окончила музыкальное училище в Новороссийске и сразу же вернулась сюда работать. Ее первый педагог и директор школы Юрий Глушко с радостью принял на работу свою талантливую ученицу.

— Став преподавателем, я сначала думала, что все знаю, — отмечает Светлана Евгеньевна. — Но оказалось, что я не знаю ничего! Одно дело — играть на инструменте самой, совсем другое — научить этому ребенка. Тут нужен опыт, нужно знать психологические особенности детей, настроение, характер.

Найти подход к своим ученикам преподавателю удалось. Причем к каждому ученику — индивидуальный. Если ребенок в самом деле талантлив и старателен, то работа с ним происходит на более серьезном уровне. А если ученик занимается музыкой просто для удовольствия — это тоже хорошо, не нужно его загонять в жесткие рамки.

— Музыкантами становятся не все, — считает Светлана Мелькина. — Это примерно один из выпуска. Но научить любить музыку можно каждого ребенка, и это наша первоочередная задача.

А те ребята, которые решают связать свою жизнь с музыкой, успешно развиваются в творчестве. Среди выпускников талантливого преподавателя есть первые скрипки

известных коллективов и педагоги, которые пришли работать в музыкальную школу № 1.

Более 25 лет Светлана Евгеньевна руководит ансамблем скрипачей. А помогает ей в этом деле концертмейстер Ирина Бакланова — незаменимый человек в ансамбле. Коллектив завоевывает награды на международных конкурсах, выступает на городских мероприятиях.

— Дети обожают ансамбль за общение друг с другом, за гармонию, за красоту, потому что произведения исполняются на многоголосье, — рассказывает преподаватель. — Я стараюсь подбирать им интересный репертуар. Представляете, прихожу и говорю, что сейчас будем разбирать произведение, которое играет коллектив Большого театра! Все сразу воодушевляются и стремятся хорошо прозвучать!

А иногда Светлана Евгеньевна даже читает детям стихи на тему репертуара, приносит книги. Например, сейчас большое внимание она уделяет военно-патриотическим произведениям, а тут важен душевный настрой юных музыкантов.

На передовой и в тылу

Гостагаевских участников СВО выручают юмор и поддержка земляков

Сергей Мумин

КОГДА над головой жужжат вражеские дроны и свистят пули, не дрогнуть и не отступить нашим бойцам помогает только сила духа. Поднимает ее чувство юмора, а еще осознание того, что родные, близкие и друзья в далеком тылу ждут с победой и оказывают посильную помощь. Об этом рассказал участник специальной военной операции из станицы Гостагаевской.

Позывной Хонда

Он с детства занимается рукопашным боем и на передовой в свободное время готовит наших казаков как инструктор. Поэтому мы не можем показать его лицо и назвать имя. Земляки знают его по позывному – Хонда.

За плечами – два трехгодичных контракта в ВДВ.

– Когда началась СВО, не смог усидеть дома и осенью прошлого года пошел добровольцем в зону боевых действий, – рассказал Хонда. – 5 ноября, в День военной разведки, мы выдвинулись из учебного центра к границе ДНР, там дополнительно получили обмундирование и отправились «за ленточку». Когда прибыли на место, нас снабдили оружием. Стояли в лесополосах, временам были обстрелы, работали вражеские минометы.

На передовой подобралась дружная команда хорошо подготовленных ребят, которые серьезно занимаются тактикой ведения боя.



▲ Гостагаевские казаки в гостях у земляков из отряда «Барс-16» на передовой

– Мы стояли на «передке» под Бахмутом, – продолжил гостагаевец. – Рядом с нами находились мощные вражеские укрепления, взять которые не получалось два месяца. Нам удалось их «подвинуть». Сидели с парнями на позиции, пока по нам не начала работать артиллерия противника. Я собрал пацанов в безопасное место и, чтобы как-то

успокоить, начал рассказывать им анекдот, а стены вокруг уже ходуним ходили. Тут подлетела к нам группа эвакуации «вагнеров». Кричат: «Вы что, дурные? Чего тут сидите?». Я отвечаю: «Подождите, я анекдот дорасскажу». Тут наша артиллерия начала давать «ответку», и под ее прикрытием нам удалось продвигаться вперед.

Хонда также отметил, что на передовой без юмора не прожить, но особенно поднимают дух весточки из родного дома.

Знамя Победы

В штабе Гостагаевского станичного казачьего общества большая комната переоборудована под склад

для сбора гуманитарной помощи.

– Очень много односельчан ушли добровольцами или были мобилизованы минувшей осенью, – рассказал станичный атаман, хорунжий Кирилл Тишевецкий. – Мы понимаем, как важна ребятам наша поддержка, поэтому с первых дней СВО организовали пункт приема «гуманитарки» и сами адресно отвозим ее нашим ребятам. К ее сбору подключились и сотрудники Гостагаевской администрации, и депутаты, и предприниматели, а также казаки и учащиеся казачьих классов, прихожане местного Свято-Троицкого храма с настоятелем отцом Георгием. Большую помощь оказывает наш депутат Игорь Огурцов. Проводим сбор средств на тепловизоры, оптические прицелы. Вот и недавно отвезли нашим ребятам, находящимся на Запорожском направлении, тепловизор и две машины гуманитарной помощи.

Атаман с гордостью продемонстрировал копию Знамени Победы, которую передали в штаб казаки, находящиеся на СВО. Точно такую же копию с подписями казачат из 15-й школы атаман с казаками отвезли на передовую. Воины в ответ прислали видео, на котором этот стяг уже висит в блиндаже.

В настоящее время гостагаевцы начали собирать воинам теплые вещи, спальные мешки. Ждет отправки бронезилет. Кого-то из наших защитников он уберезит от пуль. Такое единство фронта и тыла поможет землякам вернуться домой живыми, здоровыми и непременно с Победой!

Под покровительством Флора и Лавра

Анапские ветеринары ставят преграду некачественным продуктам



▲ Анжела Евскина нашла себя как ветэксперт

СЕГОДНЯ ветеринары «всея Руси» отмечают свой церковный праздник. Они не только лечат четвероногих друзей, но и контролируют качество продукции на местных рынках.

Год назад в Туапсинском районе отравились две семьи, детей пришлось госпитализировать. Как выяснилось, они полакомились некачественной клубникой. Не допустить подобных случаев на нашем курорте удастся благодаря специалистам Управления ветеринарии Анапского района. Среди них ветврачи 1-й категории Анжела Евскина и Ольга Овчаренко. Они работают на ярмарке «Фер-

мерский дворик», организованной рядом с супермаркетом «Табрис» на Супсехском шоссе.

Коренная анапчанка Анжела Евскина – дипломированный инженер-технолог пищевых производств. В конце 90-х выпускница Кубанского государственного технологического университета, специализировавшаяся на производстве мясопродуктов, работала на мясокомбинате «Анапский».

– Когда предприятие прекратило существование, я оказалась не у дел, – рассказала Анжела Борисовна. – Работа ветспециалиста близка мне по образовательному профилю,



▲ Нитратометр – главный инструмент Ольги Овчаренко

поэтому решила найти себе применение в Управлении ветеринарии Анапского района. Правда, для этого пришлось получить еще одно высшее образование – на факультете ветеринарной медицины Кубанского государственного университета.

Начинала рядовым специалистом в лаборатории ветеринарно-санитарной экспертизы Центрального рынка Анапы. Работа оказалась напряженной. Ежедневно в лаборатории делают сотни анализов мяса и молочной продукции, проверяют фрукты, овощи и бахчевые на наличие нитратов.

Анжела Евскина показала себя грамотным, ответственным спе-

циалистом, и вскоре ее назначили заведующей лабораторией ветэкспертизы рынка «Восточный». Когда он закрылся, в Анапе начали появляться ярмарки «Фермерский дворик» и был создан передвижной отряд ветспециалистов.

– Мы контролируем качество продукции не только на «Фермерском дворике», но и на сельскохозяйственных ярмарках в Сукко и Чембурке, – продолжила Анжела Евскина. – Работаю в паре с Ольгой Овчаренко.

Напарница Анжелы Борисовны родом из Ростовской области.

– Я с детства люблю животных, поэтому после окончания средней

школы выбор профессии был фактически predetermined, – призналась ветврач 1-й категории Ольга Овчаренко. – Поступила на ветеринарный факультет Донского госагроуниверситета. Получив диплом, вышла замуж за анапчанина и в 2004 году приехала сюда. Здесь начальник ветуправления Бронислав Павлович Ракитин принял меня на работу.

Первый практический опыт Ольга Валерьевна получила в лаборатории Центрального рынка, потом ее перевели в отдел управления ветеринарии, где занимались проверками предприятий. Была и работа в ветлаборатории на рынке «Восточный», откуда ее перевели контролировать качество продуктов на ярмарках.

Специалисты в белых халатах проверяют ветеринарные сопроводительные документы, подтверждающие качество и безопасность продуктов. При проверках растениеводческой продукции главные инструменты ветспециалистов – дозиметр для измерения уровня радиации в овощах и фруктах и нитратометр, позволяющий на месте определить уровень содержания нитратов. Если при экспресс-анализах возникает подозрение, продукцию направят в специализированную лабораторию Центрального рынка для более глубокого анализа.

Мы поздравляем всех анапских ветеринаров с профессиональным праздником и желаем помощи в благородной работе их небесных покровителей.



В сквере работала мастерская аквагрима



Леонид Красноурецкий вручает дипломы победителям

До свидания, лето!

Накануне Дня знаний юные анапчане повеселились от души

Сергей Мумин

В СЕЛЕ Супсех, в новом сквере 85-летия Краснодарского края, состоялось красочное мероприятие «Здравствуй, школа! До свидания, лето!». Его организовал местный депутат, председатель Совета города-курорта Анапа Леонид Красноурецкий.

Леонид Павлович поздравил детей и их родителей с наступающим новым учебным годом и пожелал ребятам успешной учебы в обновленной после капитального ремонта сельской средней школе № 11.

Самым активным юным читателям сельской библиотеки – победителям конкурса «Книга в летнем рюкзачке» вручили сертификаты на две персоны на посещение

Утришского дельфинария.

В сквере работала мастерская аквагрима. Мальчишек и девчонок развлекали аниматоры детского лагеря «Энергетик». На нескольких площадках они проводили вокальные и спортивные конкурсы. Заработанные за участие в них жетоны дети могли потом обменять на мороженое.

– Этот праздник традиционный, мы проводим его в Супсехе восьмой раз, – подчеркнул Леонид Красноурецкий. – В этом году он впервые прошел в новом сквере 85-летия Краснодарского края. Нужно, чтобы примеру «Энергетика» последовали работники и других детских здравниц нашего курорта и проводили такие праздники для анапских школьников.

В минувшее воскресенье было

весело и в хуторе Воскресенском. В гости к ребятам приехал сам Вилли Вонка. Он устроил для девчонок и мальчишек веселые танцы, конкурсы и игры с конфетами, огромными леденцами и другими сладостями. Ребята поделились на две команды, но в итоге победила дружба, потому что все участники активно включились в веселые состязания.

– Дети очень ждали этот праздник! – рассказала председатель ТОС № 133 Зинаида Пригодина. – В хуторе у нас развлечений для ребят мало и, конечно, такие мероприятия приносят им много радости. Спасибо нашему депутату Игнатию Рябченко за то, что всегда помогает нам с организацией мероприятий. Все наши жители очень благодарны ему за это! Мы часто проводим и

субботники, после которых устраиваем чаепитие с пирожными. И это опять же благодаря помощи Игнатия Леонидовича! Все наши идеи находят у него поддержку!

После подвижных игр все дети подкрепились сладкими угощениями, которые доставила на праздник помощница Игнатия Рябченко, член молодежного парламента при Совете города-курорта Анапа Валентина Чемерис.

– Так приятно смотреть на радостные детские лица! – отметила Валентина. – Такие мероприятия сплавляют ребят, учат быть частью команды и любить свой хутор.

За детскими играми радостно наблюдали родители шестерых детей супруги Поляковы: «Мы живем на хуторе два года, переехали из-за

климата – ради здоровья детей. И не пожалели! Тут нам очень нравится. Всей семьей участвуем в субботниках, пусть их почаще проводят, будем только рады. А на праздники тоже приходим с удовольствием! Тут дети играют с друзьями, получают новые эмоции».

Проводив лето так ярко и весело, ребята теперь готовятся к школьным будням. Зинаида Пригодина старается и во время учебного года организовывать в хуторе тематические мероприятия – ко Дню Матери, Дню воинской славы России, Новому году. Ребята активно участвуют и проявляют свои творческие способности.

Поздравляем наших деток с новой страницей в их жизни и напоминаем, что завтра в школу!

Николай Морарь: «Будем дружить!»

Депутат ЗСК от Анапы помог собрать в школу детей участника СВО

Николай Пушкарь

Архив

НИКОЛАЙ Морарь приехал в гости к семье Соловьёвых, чтобы передать для школьников наборы к новому учебному году.

Главы семейства в Анапе нет, он участвует в СВО, находится сейчас на одном из самых напряженных направлений. С родными держит связь, когда это возможно.

– У Марии и Сергея подрастают пятеро детей, в том числе двое школьников – Мирон и Дарья, – рассказал Николай Морарь. – Им мы и подарили яркие наборы для школы и, конечно, сладости для всех. Судовольствием пообщался с ребятами. Приятно было узнать, что мама с детьми посещают храм Серафима Саровского. Верю, что Господь присматривает и помогает этой большой семье. Будем дружить!

В акции «Собери ребенка в школу», которая проводится под эгидой Всероссийской политической партии «Единая Россия», Николай



Николай Морарь в гостях у семьи Соловьёвых

Иванович участвует ежегодно. Депутат закупает канцелярские товары, рюкзаки и передает в Анапский социально-реабилитационный

центр для несовершеннолетних.

В этом году большую часть школьных наборов специалисты отделения помощи семье и детям

подарили участникам краевого фестиваля «Кубанские каникулы». Пусть пойдет на пользу детям!

Напоминаем, что в Анапе продолжается акция «Помоги пойти учиться» и каждый житель города-курорта может внести посильный вклад в общее дело и помочь детям встретить новый учебный год с улыбкой.

А 26 августа в Доме культуры станицы Анапской состоялось праздничное детское игровое мероприятие в рамках этой всероссийской акции.

Волонтеры пригласили детей и семьи участников СВО на веселую игровую программу, где ребята отгадывали музыку, танцевали, разучивали разнообразные флешмобы, участвовали в веселых подвижных играх, дарили друг другу положительные эмоции и загадывали самые заветные желания. После этого всем детям вручили подарки: канцелярские наборы, рюкзаки, сумки для сменной обуви и другие необходимые школьные принадлежности, которые непременно им пригодятся. После торжественного вручения всех ребят

пригласили к сладкому столу.

С началом учебного года всех ребят поздравили директор МБУК Анапская ЦКС депутат Совета Светлана Хижняк, директор ООО «Мой Курорт» Ольга Щebetун, директор АНО «Позывной – Культурные люди» Овик Маргарян.

И еще один эпизод этой благородной акции: анапские страховщики помогли семье из ДНР. В преддверии нового учебного года материальную поддержку получили ребята из многодетной семьи вынужденных переселенцев Даниловых из Донецкой народной республики.

В рамках акции «Соберем ребенка в школу» коллектив анапского филиала страховой компании «АльфаСтрахование-ОМС» и его руководитель Армида Олешко передали трем донецким школьникам рюкзаки с канцелярскими принадлежностями и наборами для творчества.

Посодействовал в благом деле Анапский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних. В общем, добра в мире стало чуточку больше.

Первый. Молодёжный

Под Анапой прошёл физкультурно-патриотический фестиваль «Движение»

Оксана Чурикова

МАСШТАБНЫЙ праздник собрал любителей активного образа жизни, казаков, а также лучших представителей молодежи Кубани. Он был приурочен к 80-й годовщине освобождения Анапы от немецко-фашистских захватчиков, а также посвящен памяти воинов, погибших при исполнении воинского долга в Афганистане, Чечне и СВО.

— Недавно была озвучена такая инициатива Молодежного совета Анапы, и вот она выросла в хорошее качественное мероприятие, — отметил во время открытия фестиваля председатель комитета по вопросам спорта, молодежной политики и средств массовой информации Совета Анапы Дмитрий Загвоздин. — Сегодня хочется вспомнить всех наших воинов, кто защищал Родину в горячих точках. И конечно же, наших героев, которые находятся сейчас на передовой. Спасибо им огромное!

Единение нашего народа в нынешних условиях отразили тематические площадки фестиваля. Так, вместе с волонтерами участники праздника изготавливали маскировочные сетки, которые потом отправятся на передовую нашим солдатам.

Для гостей мероприятия была подготовлена насыщенная программа: мотокросс, гонка героев, соревнования по автозвуку, мотокроссу, дартсу, выступления картингистов, патриотический мотопробег, гонка с препятствиями, фестиваль скульпторов по дереву, сдача норм ГТО, прыжки на батутах, выставка спортивной, военной и патриотической техники, плетение маскировочных сетей на СВО, фестиваль балкарской кухни, фестиваль лимонада, концерты, конкурсы с призами и многое другое.

— Мы впервые проводим такой масштабный фестиваль! — отметил руководитель клуба «Патриот» Николай Дегтярёв. — Готовились к нему три месяца. День и ночь занимались реконструкцией площадок, заливали бетон, делали ограждения. Для нас важно, чтобы фестиваль понравился и спортсменам, и болельщикам.

Во время официального открытия настоятель храма преподобного Серафима Саровского отец Александр напомнил о главном враге нашей нравственности — сквернословии:

— Ударим мотокроссом по матокроссу! Мат — не наш формат! И поэтому я провозглашаю духовную составляющую нашего праздника. Братья и сестры! Прекратим материться! И это будет правильно, и это будет победа над самим собой.

А сразу после открытия на треке протяженностью полтора километра не стихал рев моторов. В борьбу за награды по мотокроссу вступило порядка трехсот участников из различных городов России и ближнего зарубежья.

Активом Анапского отделения Союза казачьей молодежи Кубани был организован экстремальный забег «Патриотов Кубани» среди казачьей молодежи. Эта полоса уникальна тем, что участники



В борьбу за награды по мотокроссу вступило порядка трехсот участников



Участники забега «Патриоты Кубани»



Соревновались и совсем юные спортсмены



Для гостей была подготовлена насыщенная программа



Мотокросс — это всегда зрелищно

бежали в 30-градусную жару по трассе мотокросса. Всего за два дня в забеге приняло участие более пятидесяти участников.

Каждый из них приложил максимум усилий, а пьедестал заняли: учащиеся казачьей школы МБОУ СОШ № 18 имени И.А. МIRONENKO села Юровка (командный забег и личный), учащиеся казачьего класса МБОУ СОШ № 12 имени А. Каширина станицы Анапской, студенты и преподаватели Анапского МПГУ и ГБПОУ КК АСТ, а также казаки Анапского районного казачьего общества.

По итогу мероприятия каждый

участник был награжден памятной грамотой, медалью, кубком, а также сладким подарком от организатора фестиваля.

Самым же громким событием праздника стало соревнование по автозвуку «Кубок Моря». Это было действительно очень громко. В состязаниях автолюбители пытались доказать, что качество звука именно в их машине самое лучшее. Боролось за победу более 50 участников из Анапы, Новороссийска, Краснодара и других муниципалитетов нашего края.

— Было очень приятно принять приглашение от организаторов

в открытии этого удивительного форума, — сказал советник специального представителя Президента РФ по вопросам международного сотрудничества в Арктике и Антарктике Александр Бегак. — Думаю, что он станет ежегодным событием, которое будет привлекать молодежь и расширять ее кругозор, а также внесет свой вклад в патриотическое воспитание.

За три дня фестиваль объединил порядка пяти тысяч человек и, как подчеркивают организаторы, с каждым днем эта цифра будет расти.

СПОРТ

Королева фордевинда

1 стр.

Софья Юнчикова выиграла бронзу Кубка России в олимпийском классе яхт «Лазер Радиал».

Даже зимой, когда за окном завывает холодный ветер, Софья Юнчикова спешит в анапский яхт-клуб. Можно было бы остаться дома и почитать книгу под теплым пледом. Или, в конце концов, пойти в художественную школу. Но не тот у этой авантюристки характер! Плед подождет. А из художки она давно сбежала в парусный спорт, манямая морем.

— Самое сложное в нашем спорте — это, конечно, тренировки в холодное время года, — рассказывает спортсменка. — При низкой температуре воздуха начинают окоченевать руки и ноги. Бывает, что переворачиваешься и падаешь в холодную воду.

В северных городах яхтсмены, как правило, зимой не тренируются. Но анапчане не хотят упускать эту возможность.

— У нас в Анапе самые лучшие ветра для парусного спорта, — отмечает Софья. — Об этом говорят участники чемпионатов мира и Олимпийских игр. Огорчает, что при таких природных возможностях в нашем городе такой маленький яхт-клуб. Но работа идет. Будем надеяться, что скоро наш курорт начнет принимать первенство России, а может быть, и Европы.

Заниматься парусным спортом она начала в 11 лет. Как же страшно сначала было! Казалось, что вот-вот выпрыгнет акула и съест ее. Но со временем отважная девчонка перестала воображать морских хищников, зато подружилась с дельфинами, которые то и дело возникали на ее пути.

Тренирует Софью Андрей Евфимевский — наставник, обладающий педагогическим талантом. Он помог спортсменке достичь мастерства и пережить переломные моменты.

В июле Софья Юнчикова представила Федерацию парусного спорта Краснодарского края в финале Кубка России. Соревнования проходили в Санкт-Петербурге, в акватории, где в 2021 году она впервые выиграла первенство России.

«На Кубок России приехала вся элита парусного спорта! — вспоминает Софья. — В том числе чемпионка мира из Беларуси Татьяна Дроздовская. Я восхищаюсь ее карьерой! С такими спортсменами сложно соревноваться, и я даже не думала о призовом месте. Но медальная гонка многое решила. Впереди меня шла Екатерина Зюзина, участница Олимпийских игр в Токио. Я вообще не думала, что могу ее сдвинуть. Но неожиданно для меня это случилось!»

Ей помог сильный ветер. Для многих яхтсменов ветра представляют сложность, так как они тренируются в более спокойных погодных условиях. Но только не для анапчанки. Софью называют королевой фордевинда! Фордевинд — это полный курс по ветру.

— Он неустойчивый, в любой момент можно перевернуться, но ради скорости я готова была на все и летела безбашенно! — говорит Софья.

А буквально на днях анапская звездочка вернулась из Камышина, где в непростых условиях на Волге выиграла первенство России среди молодежи до 19 лет.

Новое важное испытание ей предстоит в сентябре — чемпионат России. Успех на этих соревнованиях позволит Софье войти в основной состав сборной России и открыть перед ней новые возможности.

Пожелаем нашей звездочке успеха и попутного ветра!

Александр Трущенко

Архив

Снайпер Дмитриенко

Он уничтожал фашистов на Малой земле и под Анапой

ЕГО ПАМЯТЬ растоптали и предали нынешние киевские власти. В наши дни на его родной Украине они возродили фашизм, последователей которого Владимир Дмитриенко уничтожал в годы Великой Отечественной войны.

Солдатское письмо

Начнем с маленького письма. Написанное корявым детским почерком на листке, вырванном из школьной тетради, оно было адресовано стрелку-снайперу 1-го гвардейского отдельного стрелкового батальона 8-й гвардейской отдельной стрелковой бригады гвардии красноармейцу Владимиру Дмитриенко.

Письмо принесло с собой горе: «Сынок, Володя, сообщаем тебе, что твоих братьев положили немецкие бандиты. Уложили Иванко, Петро. Дмитро стал партизаном. Нашелся изменник, выдал. Расстреляли и Дмитро. А еще сообщаем тебе, сынок, что отцу немцы отрубили правую руку. А я сама дуже стала слаба. Не встаю с постели пятую неделю. Вот что зробили немцы с нами, сынок. Твоя мать Александра Дмитриенко. Писала Мария Цимбалок».

Дочитав последнюю строку, Владимир с трудом пытался сдержать слезы, крупные и горячие. Он дал клятву мстить врагу еще яростнее, еще беспощаднее. У Владимира Дмитриенко уже была к тому времени заслуженная репутация одного из лучших стрелков 20-го десантного стрелкового корпуса 18-й Армии Северо-Кавказского фронта.

Уроженец Полтавщины, Владимир Несторович Дмитриенко с октября 1941 года находился на фронте. Боевое крещение принял в боях за Моздок. 26 октября 1942-го был тяжело ранен под Туапсе. После излечения через 28-ю запасную стрелковую бригаду в конце января 1943 года вернулся в 8-ю гвардейскую стрелковую бригаду. Освоил снайперское дело.

28 апреля 1943 года стрелок-снайпер 1-го гвардейского отдельного стрелкового батальона гвардии красноармеец Дмитриенко был представлен к первой награде — ордену Красной Звезды за то, что своими меткими выстрелами уничтожил в районе Мысхако 24 гитлеровца.

В десантных войсках серьезно занимались подготовкой снайперов.



Карта боев на Малой земле

С момента образования плацдарма на Малой земле до 19 июня 1943-го снайперы десантной группы войск уничтожили 1 819 фашистов.

В августе 43-го освободили населенный пункт, где в период оккупации жили родные Владимира. Вскоре почтальон принес ему то горькое письмо. И с новой силой закипела в его груди ненависть к врагу:

— Батя мий, браты, маты! Пока я жив, пока бьется в моей груди сердце, пока видят мои глаза, не будет пощады проклятым бандитам. За каждого брата я убью 50 немцев, за одну твою руку, батя, я отниму сотню рук у фашистских мерзавцев.

Праведная месть

«Вражьей кровью я залью свое горе!» — поклялся солдат родителям в ответном письме.

В тот роковой день комбриг посоветовал ему не выходить на «охоту»: «А то сгоряча голову потеряешь».

Дмитренко исполняя взглянул на него и пожал плечами.

— Плохо вы меня знаете, товарищ

полковник, — обиженно проговорил он. — У меня теперь еще больше ненависти к фашистам появилось.

На дороге за второй линией обороны противника закружилась пыль. Дмитриенко поднял бинокль и увидел легковую машину. Она остановилась около разбитого здания. Из машины вылез грузный офицер. К нему навстречу откуда-то из-под стены спешил другой гитлеровец.

«Начальство приехало», — сообщил снайпер. Он отложил бинокль и посмотрел в оптический прицел: «Далековато. Однако попробую».

Раздался выстрел. Толстый гитлеровец схватился за грудь и упал. Второй офицер испуганно отскочил за стену. Оттуда выбежали два солдата и быстро оттащили упавшего.

«Есть 130-й», — удовлетворительно подумал Дмитриенко, пряча винтовку в окоп.

Клятву свою он сдержал. 8 ноября 1943 года снайпер был награжден орденом Отечественной войны I степени за уничтожение более 150 солдат и офицеров противника.

В наградном листе отметили, что

товарищ Дмитренко в боях за Новороссийск, Анапу и Тамань показал себя храбрым, смелым снайпером. При наступлении на Новороссийск он пробирался к передовой линии и под сильным артиллерийским огнем уничтожил до 100 солдат и офицеров противника. При наступлении на Раевскую, Анапу и Тамань на его счету стало еще 53 фрица.

На Бугазской косе Дмитриенко был ранен, но продолжил бить отступающего противника. Только по окончании боя, когда наши войска прорвали вражескую оборону, он направились на перевязку.

Ко 2 августа на счету снайпера Дмитриенко было уже 232 уничтоженных гитлеровца. В тот день комполка представил Владимира Несторовича к очередной награде.

На станции Мунина

24 гитлеровца Дмитриенко уничтожил в период обороны под городом Броды Львовской области. Затем при наступлении с 17 по 31 июля 44-го и особенно в бою за станцию Мунина в Польше, где



По имеющимся сведениям к октябрю 1944 года снайпер Владимир Дмитриенко имел на счету не менее 239 уничтоженных фашистов

немцы перешли крупными силами в контратаку, Дмитриенко, находясь в первых рядах боевых порядков, уничтожил 15 немецких солдат и трех офицеров. Это позволило сохранить жизни многих советских бойцов.

28 августа 1944 года гвардии сержант Дмитриенко был награжден орденом Славы III степени. Спустя два месяца он получил медаль «За отвагу» за уничтожение в августе-сентябре семерых фашистов в районе села Властув. При этом Владимир Несторович успевал обучать молодых снайперов, когда полк находился в обороне.

По имеющимся сведениям к октябрю 1944 года снайпер Дмитриенко имел на счету не менее 239 уничтоженных фашистов.

Окончательный итог боевой работы, как и дальнейшая судьба снайпера, к сожалению, пока не известны. Поиск продолжается. В отличие от оболваненных потомков снайпера-украинца, мы помним его как отважного советского гвардейца, внесшего свой вклад в освобождение Родины от фашизма.

Вакцинация: скоро старт

УЖЕ ПОДХОДИТ К КОНЦУ ЛЕТО. А это значит, что с наступлением сентябрьских дней нас ожидает рост острых респираторно-вирусных инфекций и гриппа.

В структуре инфекционной заболеваемости грипп и острые респираторные заболевания занимают первое место.

Особенностью эпидсезона 2023–2024 годов является течение процесса заболеваемости в условиях новой коронавирусной инфекции (COVID-19), что увеличивает риск возникновения и распространения заболеваемости гриппом и ОРВИ среди жителей курорта.

Обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия на территории муниципального образования город-курорт Анапа по заболеваемости гриппом и ОРВИ в эпидемическом сезоне 2022–2023 годов способствовали мероприя-



тия по иммунизации населения.

В ходе подготовки к прошлому эпидемическому сезону было привито против гриппа 123 095 человек

— это 56 % от численности населения курорта Анапа. Благодаря проведенной широкомасштабной прививочной кампании против

гриппа показатели заболеваемости гриппом и ОРВИ среди населения курорта не превышали среднепоказатели уровней.

21 июня 2023 года опубликовано Постановление главного государственного санитарного врача Российской Федерации № 9 «О мероприятиях по профилактике гриппа, острых респираторных вирусных инфекций и новой коронавирусной инфекции в эпидемическом сезоне 2023–2024 годов». В соответствии с постановлением в осенний период 2023 года необходимо обеспечить иммунизацию против гриппа населения с охватом не менее 60 % от совокупного населения муниципального образования город-курорт Анапа, а также вакцинацию против гриппа декретированных контингентов с охватом не менее 95 % от числа работающих с завершением иммунизации до 1 декабря 2023 года.

Вакцинация должна проводиться за 2–3 недели до начала роста заболеваемости. Делать прививку можно в медицинском учреждении специально обученным персоналом, причем перед вакцинацией обязательен осмотр врача.

Оптимальным временем проведения прививки против гриппа является период с сентября по ноябрь. Важно, чтобы иммунитет после вакцинации от гриппа успел сформироваться до начала эпидемического подъема заболеваемости.

Прививочная кампания стартует уже в ближайшее время, это позволит встретить новый сезон во всеоружии.

Заместитель начальника Территориального отдела управления Роспотребнадзора по Краснодарскому краю в городе-курорте Анапа Лолита Оксужьян

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

Администрация муниципального образования город-курорт Анапа
ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 25.08.2023 № 2144

**Об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения
«Служба спасения» муниципального образования город-курорт Анапа**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами от 21 декабря 1994 г. № 68-ФЗ «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера», от 22 августа 1995 г. № 151-ФЗ «Об аварийно-спасательных службах и статусе спасателей», от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 13 августа 2013 г. № 693 «Об утверждении перечня должностей и специальностей работников, работающих спасателями на постоянной штатной основе в профессиональных аварийно-спасательных службах, профессиональных аварийно-спасательных формированиях и участвующих в ликвидации чрезвычайных ситуаций», приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 6 октября 2021 г. № 681н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по приему и обработке экстренных вызовов», Национальным Стандартом Российской Федерации ГОСТ Р 22.7.01-2021 «Безопасность в чрезвычайных ситуациях. Единая дежурно-диспетчерская служба. Основные положения», Примерным положением о единой дежурно-диспетчерской службе муниципального образования, утвержденным на заседании Правительства муниципальной комиссии по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности (протокол от 29 ноября 2022 г. № 9), решением Совета муниципального образования город-курорт Анапа от 27 октября 2006 г. № 359 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования город-курорт Анапа», в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Служба спасения» муници-

пального образования город-курорт Анапа постановляю:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Служба спасения» муниципального образования город-курорт Анапа согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществлять в пределах средств, предусмотренных в бюджете муниципального образования город-курорт Анапа на выполнение муниципального задания муниципальным бюджетным учреждением «Служба спасения» муниципального образования город-курорт Анапа на соответствующий финансовый год и на плановый период, а также за счет средств от иной, приносящей доход деятельности, полученных муниципальным бюджетным учреждением «Служба спасения» муниципального образования город-курорт Анапа.

3. Управлению по взаимодействию со средствами массовой информации администрации муниципального образования город-курорт Анапа (Родина О.А.) обеспечить официальное опубликование настоящего постановления в средствах массовой информации.

4. Управлению информатизации и связи администрации муниципального образования город-курорт Анапа (Ивченко В.С.) обеспечить размещение настоящего постановления на официальном сайте администрации муниципального образования город-курорт Анапа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования город-курорт Анапа Моисеева А.А.

6. Постановление вступает в силу после его официального опубликования.

**Глава муниципального образования
город-курорт Анапа В.А. Швец**

Приложение

УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации муниципального образования
город-курорт Анапа от 25.08.2023 № 2144

ПОЛОЖЕНИЕ

**об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения
«Служба спасения» муниципального образования город-курорт Анапа**

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Служба спасения» муниципального образования город-курорт Анапа (далее – Положение) разработано в соответствии с федеральными законами от 21 декабря 1994 г. № 68-ФЗ «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера», от 22 августа 1995 г. № 151-ФЗ «Об аварийно-спасательных службах и статусе спасателей», постановлением Правительства Российской Федерации от 13 августа 2013 г. № 693 «Об утверждении перечня должностей и специальностей работников, работающих спасателями на постоянной штатной основе в профессиональных аварийно-спасательных службах, профессиональных аварийно-спасательных формированиях и участвующих в ликвидации чрезвычайных ситуаций», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 мая 2008 г. № 242н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах», приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 3 декабря 2013 г. № 707н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах в подземных условиях», от 6 октября 2021 г. № 681н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по приему и обработке экстренных вызовов», Национальным Стандартом Российской Федерации ГОСТ Р 22.7.01-2021 «Безопасность в чрезвычайных ситуациях. Единая дежурно-диспетчерская служба. Основные положения», Примерным положением о единой дежурно-диспетчерской службе муниципального образования, утвержденным на заседании Правительства муниципальной комиссии по

предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности (протокол от 29 ноября 2022 г. № 9), решением Совета муниципального образования город-курорт Анапа от 27 октября 2006 г. № 359 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования город-курорт Анапа», в целях совершенствования оплаты труда и усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности труда работников муниципального бюджетного учреждения «Служба спасения» муниципального образования город-курорт Анапа (далее – Учреждение), осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территории от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения первичных мер пожарной безопасности, безопасности людей на водных объектах в границах муниципального образования город-курорт Анапа.

1.2. Положение определяет единые принципы формирования отраслевой системы оплаты труда работников Учреждения, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территории от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, первичных мер пожарной безопасности, обеспечения безопасности людей на водных объектах в границах муниципального образования город-курорт Анапа.

1.3. Отраслевая система оплаты труда работников Учреждения, включающая размеры окладов (должностных окладов), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Положением.

1.4. Отраслевая система оплаты труда работников Учреждения устанавливается с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих; единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

государственных гарантий по оплате труда;

базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы

по профессиональным квалификационным группам;

перечня видов выплат компенсационного характера;

перечня видов выплат стимулирующего характера;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) и объединений работодателей.

1.5. Оплата труда работников Учреждения осуществляется в пределах утвержденного фонда оплаты труда, в том числе за счет средств от иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Оплата труда работников Учреждения состоит из окладов (должностных окладов) и выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников определяются руководителем Учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп) с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Базовые оклады (базовые должностные оклады), оклады (должностные оклады) увеличиваются (индексируются) в сроки и в пределах размера повышения (индексации) окладов (должностных окладов), тарифных ставок, устанавливаемых постановлением администрации муниципального образования город-курорт Анапа.

При увеличении (индексации) базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы их размеры, а также размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы, образованных путем применения повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам), базовым ставкам заработной платы, установленным по профессиональным квалификационным группам, подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.3. Оклады рабочих, выполняющих работы по общим профессиям, устанавливаются на основе базовых окладов по квалификационным разрядам работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ профессий рабочих; должностные оклады работников Учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по общепрофессиональным должностям, устанавливаются на основе базовых должностных окладов по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, в которые входят занимаемые ими должности, и повышающих коэффициентов, учитывающих квалификацию и уровень знаний работников, в соответствии с постановлением главы муниципального образования город-курорт Анапа от 28 ноября 2008 г. № 387 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования город-курорт Анапа».

Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются руководителем Учреждения от 10 % до 30 % ниже должностного оклада соответствующих руководителей подразделений.

2.4. Должностные оклады устанавливаются работникам Учреждения с учетом их квалификации и уровня знаний на основе базовых должностных окладов и минимальных повышающих коэффициентов к должностным окладам по профессиональным квалификационным группам должностей работников муниципального бюджетного учреждения «Служба спасения» муниципального образования город-курорт Анапа (приложение 1).

Применение повышающего коэффициента к базовому должностному окладу работников по соответствующей профессиональной квалификационной группе образует новый оклад и учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2.5. Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы (далее – часовая ставка) определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднemesячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

2.6. В случае если заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнявшего нормы (трудоые обязанности), с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера окажется ниже установленного законодательством Российской Федерации минимального размера оплаты труда, ра-

ботнику производится соответствующая доплата на основании приказа руководителя Учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

2.7. Оплата труда работников Учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам) работников в процентах к окладам (должностным окладам) работников, если иное не определено законодательством Российской Федерации.

3.2. Перечень видов выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.3. Порядок, условия и размеры выплат компенсационного характера устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год.

3.4. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьями 147 Трудового кодекса Российской Федерации, в размере не более 25 % оклада (должностного оклада) и выплачиваются работникам, на рабочих местах которых условия труда по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным либо опасным условиям труда.

Руководитель Учреждения обеспечивает проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством Российской Федерации о специальной оценке условий труда в целях разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится.

3.5. Выплаты компенсационного характера работникам за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, производятся:

при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующих работников без освобождения от работы, определенной трудовым договором (далее – совмещение);

за сверхурочную работу;

за работу в выходной или нерабочий праздничный день;

за работу в ночное время.

3.5.1. Выплата компенсационного характера за совмещение устанавливается приказом руководителя Учреждения с учетом письменного согласия работника, с указанием ее содержания, объема, срока, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу при совмещении, размера выплаты.

Размер выплаты за совмещение устанавливается сторонами трудового договора и не может превышать размера оклада (должностного оклада) по совмещаемой должности (профессии), в том числе при совмещении одной должности (профессии) несколькими работниками. Выплата за совмещение производится за счет экономии фонда оплаты труда.

3.5.2. Сверхурочная работа оплачивается: за первые два часа работы – не менее чем в полуторном размере часовой ставки; за последующие часы – не менее чем в двойном размере часовой ставки.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

3.5.3. Оплата труда в выходной или нерабочий праздничный день производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации в следующем размере:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, – в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;

работникам, получающим оклад, – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретный размер оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников Учреждения.

Оплата в повышенном размере производится работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

Работникам, которым за работу в выходной или нерабочий праздничный день предоставляется другой день отдыха, работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

3.5.4. Доплата за работу в ночное время производится в следующих размерах:

работникам за непосредственное участие в ликвидации чрезвычайных ситуаций – из расчета 50 % часовой ставки за каждый час работы в ночное время;

остальным работникам Учреждения – из расчета 35 % часовой ставки за каждый час работы в ночное время.

3.5.5. Спасателям, имеющим квалификацию «Водолаз» 4, 5, 6 и 7 разряда, выполняющим поисково-спасательные работы под водой с использованием водолазного снаряжения, при общей продолжительности пребывания под водой, в том числе под повышенным давлением, с начала водолазной практики не менее 500 часов, производится единовременная выплата в размере 5 должностных окладов по занимаемой должности.

За каждые последующие 500 часов пребывания под водой производится единовременная выплата в размере 5 должностных окладов по занимаемой должности.

3.5.6. Работникам за непосредственное участие в ликвидации чрезвычайных ситуаций выплачивается надбавка в размере до 45 % оклада (должностного оклада).

3.5.7. Выплаты компенсационного характера работникам в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера работнику конкретизируются трудовым договором, заключенным между работником и Учреждением, или дополнительным соглашением к нему.

4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

4.1. Выплаты стимулирующего характера, установленные настоящим Положением, осуществляются в пределах утвержденного фонда оплаты труда, в том числе за счет средств от иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда.

4.2. Работникам устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы (выслугу лет);
- единовременная выплата к отпуску;
- премиальные выплаты по итогам работы.

4.3. К основным показателям оценки эффективности труда работников относятся следующие показатели:

- успешное, добросовестное и качественное исполнение профессиональных и трудовых обязанностей;
- профессионализм и оперативность при выполнении трудовых функций;
- применение в работе современных форм и методов организации труда.

4.4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к окладам (должностным окладам) в виде повышающих коэффициентов, надбавок, доплат, если иное не установлено законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Размер выплат по повышающим коэффициентам к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу) устанавливаются на определенный период в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

4.5. Порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением, в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год.

4.6. Конкретные показатели, используемые для стимулирования работников, устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

4.7. Выплаты стимулирующего характера руководителю Учреждения устанавливаются по результатам достижения показателей эффективности деятельности и работы руководителя Учреждения.

4.8. Основанием для осуществления выплат стимулирующего характера работникам являются указы руководителя Учреждения, руководителя Учреждения – правовые акты должностного лица, наделенного в отношении руководителя Учреждения полномочиями работодателя.

4.9. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся работникам на основании разработанных и утвержденных в Учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников, включающих механизм зависимости размера оплаты труда работников Учреждения от конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг (выполняемых работ) при выполнении показателей и критериев оценки эффективности труда.

Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в размере до 100 % оклада, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации.

В случае отсутствия утвержденных в Учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников надбавка за интенсивность и высокие результаты работы не выплачивается.

4.10. За качество выполняемых работ предусмотрены следующие выплаты:

4.10.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за классную квалификацию в следующих размерах:

- спасатель 3 класса – 10 %;
- спасатель 2 класса – 30 %;
- спасатель 1 класса – 50 %;
- спасатель международного класса – 80 %.

Право на получение ежемесячной надбавки к окладу (должностному окладу) за классную квалификацию имеют аттестованные спасатели независимо от занимаемых должностей, содержащихся в структуре и штатном расписании Учреждения, в том числе принятые по совместительству.

4.10.2. Надбавка к окладу (должностному окладу) работникам, имеющим почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, соответствующие направленности (профилю) и специфике выполняемой работы, выплачиваемая в следующих размерах:

- «Заслуженный» – 15 %;
- «Народный» – 25 %.

Работникам, имеющим почетное звание «Заслуженный спасатель Кубани», выплачивается надбавка к окладу (должностному окладу) в размере 10 %. Надбавка выплачивается только по месту основной работы.

4.10.3. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) может быть установлен работнику Учреждения с учетом уровня сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) в отношении конкретного работника принимается руководителем Учреждения согласно Размерам персональных повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) работников муниципального бюджетного учреждения «Служба спасения» муниципального образования город-курорт Анапа (приложение 2).

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад. Выплаты компенсационного и стимулирующего ха-

рактера устанавливаются без учета данного повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу).

Изменение установленных работникам Учреждения повышающих коэффициентов руководителем Учреждения может осуществляться ежемесячно.

4.11. Выплаты за стаж непрерывной работы (выслугу лет) в виде повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) устанавливаются работникам Учреждения в следующих размерах:

- при стаже работы от 1 года до 5 лет – 0,1;
- при стаже работы от 5 до 10 лет – 0,15;
- при стаже работы от 10 до 15 лет – 0,2;
- при стаже работы свыше 15 лет – 0,3.

Для определения выслуги лет в Учреждении создается постоянно действующая комиссия, положение о которой и персональный состав утверждаются приказом Учреждения.

Основным документом для определения выслуги лет является трудовая книжка (военный билет) работника Учреждения. Если выслуга лет не подтверждается записями в трудовой книжке или военном билете, она может быть подтверждена другими документами, а также справками, заверенными печатями установленного образца.

Выписка из протокола заседания комиссии с решением об установлении выслуги лет, подписанная председателем комиссии и заверенная печатью установленного образца, оформляется на каждого работника отдельно в двух экземплярах, из которых один передается в бухгалтерию Учреждения, а второй выдается работнику на руки.

В стаж, дающий право на получение надбавки к окладу (должностному окладу) за стаж работы (выслугу лет), включаются периоды работы и службы:

– в организациях Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий (далее – МЧС России), региональных центрах по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, соединениях и воинских частях гражданской обороны, центральном аппарате МЧС России, в Российском корпусе спасателей;

– в поисково-спасательных, аварийно-спасательных службах и подразделениях независимо от ведомственной подчиненности (в том числе туристско-альпинистских и других спасательных службах, пунктах, центрах и подразделениях, а также подразделениях (должностях) гражданской обороны учреждений, предприятий и организаций других министерств и ведомств);

– на предприятиях и организациях Министерства обороны Российской Федерации, Министерства внутренних дел Российской Федерации и бывшего СССР, органах внутренних дел субъектов Российской Федерации; для медицинского персонала – время работы в учреждениях и организациях здравоохранения Российской Федерации и бывшего СССР;

– на государственных должностях Российской Федерации, государственных должностях субъектов Российской Федерации, выборных муниципальных должностях, должностях государственной службы субъектов Российской Федерации, должностях муниципальной службы;

– в Вооруженных Силах Российской Федерации и бывшего СССР и других войсках;

– по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации и бывшего СССР из расчета один день военной службы – за два дня работы, а один день службы по контракту – за один день работы;

– время нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в отношении лиц, состоящих в трудовых отношениях с органами, перечисленными в настоящем подпункте.

4.12. Единовременная выплата к отпуску из фонда оплаты труда выплачивается:

- работникам, за исключением руководителей Учреждения, его заместителя, главного бухгалтера и заместителя главного бухгалтера, – в размере четырех окладов (должностных окладов) один раз в календарном году в пределах фонда оплаты труда при уходе в ежегодный основной оплачиваемый отпуск, на основании приказа руководителя Учреждения и письменного заявления работника;
- заместителю руководителя Учреждения, главному бухгалтеру и заместителю главного бухгалтера – в размере от одного до двух окладов (должностных окладов) один раз в календарном году в пределах фонда оплаты труда при уходе в ежегодный основной оплачиваемый отпуск, на основании приказа руководителя Учреждения и письменного заявления работника;
- работникам, за исключением руководителей Учреждения, его заместителя, главного бухгалтера и заместителя главного бухгалтера, – в размере от одного до двух окладов (должностных окладов) один раз в календарном году в пределах фонда оплаты труда при уходе в ежегодный основной оплачиваемый отпуск, на основании приказа руководителя Учреждения и письменного заявления работника;

Право на получение годовой премии имеют все работники, занимающие должности по утвержденному штатному расписанию Учреждения.

лица, наделенного в отношении руководителя Учреждения полномочиями работодателя, и письменного заявления руководителя Учреждения.

Размер единовременной выплаты к отпуску заместителю руководителя Учреждения, главному бухгалтеру и заместителю главного бухгалтера устанавливается на основании локального нормативного акта Учреждения и приказа руководителя Учреждения.

Размер единовременной выплаты к отпуску руководителю Учреждения устанавливается правовым актом должностного лица, наделенного полномочиями работодателя.

Работникам, не получившим единовременную выплату к отпуску в течение календарного года, выплата производится в декабре текущего года на основании приказа руководителя Учреждения, а руководителю Учреждения – на основании правового акта должностного лица, наделенного в отношении руководителя Учреждения полномочиями работодателя.

Единовременная выплата к ежегодному основному оплачиваемому отпуску не производится:

- работникам, заключившим срочный трудовой договор на время выполнения временных (до двух месяцев) работ;
- работникам, выполняющим сезонные работы;

– работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

– работникам, расторгнувшим трудовой договор и получившим материальную помощь в текущем календарном году и вновь принятым в этом же году на работу;

– работникам, увольняемым по основаниям, предусмотренным статьей 71, пунктами 5 – 11 части первой статьи 81, пунктами 4, 6 и 8 части первой статьи 83, пунктами 1 и 2 статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.13. При наличии экономии фонда оплаты труда на основании заявления работника ему может быть оказана материальная помощь в размере до двух окладов (должностных окладов) в случаях:

- рождения (усыновления (удочерения) ребенка – при предъявлении копии свидетельства о рождении, документов, подтверждающих факт усыновления (удочерения); смерти супруги (супруга), родителей, детей (в том числе усыновленных), лиц, находящихся на иждивении у работника – при предъявлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих факт родства с умершим;

– утраты или повреждения личного имущества в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, аварий систем водоснабжения, отопления и других обстоятельств – при предъявлении справок из соответствующих органов (местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и т.д.);

– наличия иных уважительных причин, указанных в коллективном договоре или локальном нормативном акте, – при предъявлении подтверждающих документов.

Решение о выплате материальной помощи работникам и конкретных размерах принимается руководителем Учреждения на основании приказа руководителя Учреждения и письменного заявления работника.

Решение о выплате материальной помощи руководителю Учреждения и конкретных размерах принимается на основании правового акта должностного лица, наделенного в отношении руководителя Учреждения полномочиями работодателя, и письменного заявления руководителя Учреждения.

4.14. Премияльные выплаты производятся по итогам работы за определенный период (месяц, квартал, год).

Порядок и условия премирования (периодичность выплаты премии, показатели премирования, а также условия, при которых работникам могут быть снижены размеры премий либо работники могут быть лишены премии полностью) устанавливается положением о премировании, утверждаемым приказом руководителя Учреждения.

Конкретные размеры премий работников определяются исходя из своевременного и добросовестного исполнения ими трудовых обязанностей и результатов работы в пределах средств, предусматриваемых на эти цели фондом оплаты труда, и максимальными размерами не ограничиваются.

Работникам выплачивается премия за добросовестное выполнение трудовых обязанностей по итогам календарного года (далее – годовая премия). Выплата годовой премии производится в декабре календарного года, за который она выплачивается. Размеры годовой премии определяются руководителем Учреждения исходя из остатков средств по фонду оплаты труда.

Право на получение годовой премии имеют все работники, занимающие должности по утвержденному штатному расписанию Учреждения.

Основанием для выплаты годовой премии

работникам являются приказы руководителя Учреждения, руководителю Учреждения – правовой акт должностного лица, наделенного в отношении руководителя Учреждения полномочиями работодателя.

Руководитель Учреждения имеет право лишать работников годовой премии за установленные случаи неисполнения (недобросовестного исполнения) трудовых обязанностей, нарушения трудовой дисциплины, а также в случаях, предусмотренных коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

Должностные лица, наделенные в отношении руководителя Учреждения полномочиями работодателя, имеют право снижать размер годовой премии, лишать руководителя Учреждения годовой премии за установленные случаи неисполнения (недобросовестного исполнения) трудовых обязанностей, нарушения трудовой дисциплины, а также в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации и иными правовыми актами Российской Федерации.

Решение о снижении размера годовой премии и лишении годовой премии в отношении работников Учреждения оформляется приказом руководителя Учреждения, в отношении руководителя Учреждения – правовым актом должностного лица, наделенного в отношении руководителя Учреждения полномочиями работодателя.

Годовая премия не выплачивается работникам:

- заклучившим трудовой договор на срок до двух месяцев;
 - выполняющим работу на условиях почасовой оплаты;
 - находящимся в отпуске по уходу за ребенком;
 - уволенным с работы за виновные действия (пункты 5 – 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации);
 - принятым на работу с условием об испытании и уволенным при неудовлетворительном результате испытания.
- 4.15. Работникам Учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда могут быть установлены поощрительные выплаты разового характера, но не более двух окладов (должностных окладов):
- к профессиональным праздникам;
 - к юбилеям (по достижению 50-, 55-, 60-, 65-, 70-летнего возраста).

5. Условия оплаты труда укководителя Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера

5.1. Заработная плата руководителя Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Должностной оклад руководителя Учреждения определяется трудовым договором или дополнительным соглашением к нему, устанавливается правовым актом должностного лица, наделенного в отношении руководителя Учреждения полномочиями работодателя, в кратном отношении к средней заработной плате работников возглавляемого им учреждения и составляет до 5 размеров указанной средней заработной платы, исчисленной в соответствии с Порядком исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя, его заместителей, главного бухгалтера муниципального учреждения муниципального образования город-курорт Анапа, утвержденным постановлением главы муниципального образования город-курорт Анапа от 28 ноября 2008 г. № 387 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования город-курорт Анапа».

5.3. Должностные оклады заместителя руководителя, главного бухгалтера Учреждения определяются трудовым договором или дополнительным соглашением к нему, устанавливаются на 10 – 30 % ниже должностного оклада руководителя Учреждения.

5.4. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера для руководителя

Учреждения, его заместителей, главного бухгалтера устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год.

Размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим Положением, устанавливаются руководителю Учреждения согласно правовым актам должностного лица, наделенного в отношении руководителя Учреждения полномочиями работодателя, и отражаются в трудовом договоре (дополнительных соглашениях к трудовому договору).

Соответствующие выплаты заместителю руководителя, главному бухгалтеру устанавливаются руководителем Учреждения и отражаются в трудовом договоре (дополнительных соглашениях к трудовому договору).

5.5. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера Учреждения (с учетом всех видов выплат из всех источников финансирования) и средней заработной платы работников Учреждения (без руководителя, его заместителей, главного бухгалтера, с учетом всех видов выплат из всех источников финансирования) устанавливается в кратности от 1 до 8.

Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

6. Порядок формирования годового фонда оплаты труда работников

6.1. Годовой фонд оплаты труда работников Учреждения формируется с учетом штатной численности работников в пределах средств, выделяемых на оплату труда.

Годовой фонд оплаты труда работников Учреждения, без учета фонда оплаты труда руководителя Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера, формируется исходя из объема денежных средств, направляемых на выплаты:

- окладов (должностных окладов) – в размере 12 окладов;
 - компенсационного характера – в размере 4 окладов;
 - за интенсивность и высокие результаты работы – в размере 12 окладов;
 - ежемесячной надбавки за классную квалификацию – в размере 4 окладов;
 - персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) – в размере 36 окладов;
 - за стаж непрерывной работы (выслугу лет) – 3 оклада;
 - единовременной выплаты к отпуску – 4 оклада;
 - премий по итогам работы – 17 окладов.
- 6.2. Годовой фонд оплаты труда руководителя Учреждения, его заместителей, главного бухгалтера формируется исходя из 12 должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных в соответствии с разделом 5 настоящего Положения.

6.3. Руководитель Учреждения имеет право перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными настоящим Положением, в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Исполняющий обязанности начальника управления гражданской обороны и защиты населения администрации муниципального образования город-курорт Анапа И.О. Ципалов

Приложение 1
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного учреждения «Служба спасения»
муниципального образования город-курорт Анапа

БАЗОВЫЕ ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ и минимальные повышающие коэффициенты к должностным окладам по профессиональным квалификационным группам должностей работников муниципального бюджетного учреждения «Служба спасения» муниципального образования город-курорт Анапа

№ п/п	Наименования должностей	Должностной оклад (рублей)
1	2	3
Должности работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения первичных мер пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах в границах муниципального образования город-курорт Анапа		

1	Начальник отряда	9 005,00
2	Заместитель начальника единой дежурно-диспетчерской службы	8 576,00
3	Заместитель начальника отряда по аварийно-спасательной работе	8 549,00
4	Заместитель начальника отряда по поисково-спасательной работе	8 549,00
5	Заместитель начальника отряда по оперативной работе	8 549,00
6	Начальник поисково-спасательного подразделения	7 603,00
7	Начальник аварийно-спасательной группы	7 241,00
8	Начальник поисково-спасательной группы	7 241,00
9	Старший дежурный оперативный	7 241,00
10	Старший оператор смены Системы-112	7 241,00
11	Аналитик	7 241,00
12	Дежурный оперативный	5 807,00
13	Оператор-112	5 807,00
14	Спасатель	5 476,00
15	Преподаватель	7 241,00
16	Специалист по учебно-методической работе	5 204,00
17	Врач	5 807,00

Исполняющий обязанности начальника управления гражданской обороны и защиты населения администрации муниципального образования город-курорт Анапа И.О. Ципалов

Приложение 2
к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Служба спасения» муниципального образования город-курорт Анапа

РАЗМЕРЫ персональных повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) работников муниципального бюджетного учреждения «Служба спасения» муниципального образования город-курорт Анапа

№ п/п	Наименования должностей	Размер персонального повышающего коэффициента
1	2	3
1	Начальник отряда Заместитель начальника отряда по поисково-спасательной работе Заместитель начальника отряда по аварийно-спасательной работе Заместитель начальника отряда по оперативной работе Начальник поисково-спасательного подразделения Начальник поисково-спасательной группы Начальник аварийно-спасательной группы	1,0 – 3,5
2	Спасатель	1,0 – 4,0
3	Заместитель начальника единой дежурно-диспетчерской службы	1,0 – 3,0
4	Аналитик	1,0 – 4,0
5	Старший дежурный оперативный Дежурный оперативный	1,0 – 3,5
6	Старший оператор смены Системы-112 Оператор-112	1,0 – 3,3
7	Преподаватель Специалист по учебно-методической работе Врач	1,0 – 3,5

Исполняющий обязанности начальника управления гражданской обороны и защиты населения администрации муниципального образования город-курорт Анапа И.О. Ципалов

ОПОВЕЩЕНИЕ о начале общественных обсуждений

31 августа 2023 г.

Комиссия по землепользованию и застройке муниципального образования город-курорт Анапа (далее – Комиссия) оповещает о начале общественных обсуждений по проекту постановления администрации муниципального образования город-курорт Анапа о предоставлении разрешения на отклонение от предельных параметров разрешенного строительства объекта капитального строительства на земельном участке, расположенном по адресу: Анапский район, с. Супсех, ул. Советская, 29-б (23:37:1001001:18117) (далее – проект).

Согласно проекту предлагается предоставить разрешение на отклонение от предельных параметров разрешенного строительства объекта капитального строительства на земельном участке общей площадью 508 кв. м, расположенном по адресу: Анапский район, с. Супсех, ул. Советская, 29-б (23:37:1001001:18117), определив минимальные отступы от места допустимого размещения основного объекта капитального строительства (магазина, объекта общественного питания) до границы земельного участка:

со стороны смежного земельного участка по адресу: Анапский район, с. Супсех, ул. Советская, 29-а, – 1,00 м;

со стороны ул. Советской, с. Супсех, Анапского района, – 0,00 м.

Информационные материалы: экспозиция проекта, проектное обоснование.

Срок проведения общественных обсуждений: с 31 августа 2023 г. до дня опубликования заключения о результатах общественных обсуждений, но не более одного месяца.

Порядок проведения общественных обсуждений определен статьей 3 Положения об организации и проведении общественных обсуждений по вопросам градостроительной деятельности на территории муниципального образования город-курорт Анапа, утвержденным решением Совета муниципального

г. Анапа
образования город-курорт Анапа от 24 декабря 2020 г. № 72.

Экспозиция проекта будет проводиться около здания управления архитектуры и градостроительства администрации муниципального образования город-курорт Анапа по адресу: г. Анапа, ул. Терская, 190, с 9 сентября 2023 г. по 13 сентября 2023 г., в рабочие дни с 9:00 до 13:00, а также в здании администрации Супсехского сельского округа администрации муниципального образования город-курорт Анапа по адресу: Анапский район, с. Супсех, ул. Фрунзе, 72.

Проект, информационные материалы к нему будут размещены на официальном сайте администрации муниципального образования город-курорт Анапа (www.anapa-official.ru) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в разделе «Градостроительная деятельность» с 9 сентября 2023 г. по 13 сентября 2023 г.

Предложения и замечания по проекту вносятся участниками общественных обсуждений, прошедшими идентификацию, в период с момента размещения проекта на официальном сайте администрации муниципального образования город-курорт Анапа (www.anapa-official.ru) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по 13 сентября 2023 г.:

посредством официального сайта администрации муниципального образования город-курорт Анапа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

в письменной форме или в форме электронного документа в адрес Комиссии (г. Анапа, ул. Терская, 190);

посредством записи в книге (журнале) учета посетителей экспозиции проекта.

Председатель комиссии по землепользованию и застройке муниципального образования город-курорт Анапа Р.Г. Юнаев



к/т «МОНИТОР КРАСНАЯ ПЛОЩАДЬ»

ШИММИ первый король обезьян 2D, 6+	10:15
Баба Яга. Спасает мир 2D, 6+	10:15, 13:15, 18:50
МУЛБТ в кино. Выпуск №159 2D, 0+	10:15
Руслан и Людмила. Больше, чем сказка 2D, 6+	10:25, 12:15, 14:25, 16:50, 20:00
Просто супер 2D, 6+	10:30
Леди Баг и Супер-Кот: Пробуждение силы 2D, 6+	11:00, 12:30, 15:20, 17:40
Чижик-пыжик возвращается 2D, 6+	11:15, 18:05
Мой Хатико 2D, 12+	12:20
ДЕВОЧКА НИНА И ПОХИТИТЕЛИ ПИАНИНО 2D, 6+	12:25
Вызов 2D, 12+	13:10, 19:15
Танцующая королева 2D, 12+	14:15
ЗА ПАЛЫЧА! 2D, 12+	14:40, 20:00
Подводный капкан 2D, 16+	14:50, 22:05
Джулис 2D, 16+	16:15
Панда из космоса 2D, 12+	16:30
Круиз по джунглям: Тайна Вальверде 2D, 16+	16:35
Заложники 2D, 16+	16:40, 22:00
Охота на короля 2D, 18+	18:35
Жанна Дюбарри 2D, 16+	18:55
Корабль призраков 2D, 18+	20:35
Два, три, демон, приходи! 2D, 18+	20:55
10 дней без мамы в Куршевеле 2D, 12+	21:25
Гонщики на драйве 2D, 18+	22:30
Игра в лифте 2D, 18+	23:00
Гипнотик 2D, 18+	23:10
Зов Мести 2D, 18+	23:30
Молчание ангелов 2D, 18+	23:55

Триллер
(США, 16+)Ужасы
(США, 18+)Приключения
(Франция, 16+)Ужасы
(США, 16+)Ужасы
(США, 18+)

• Замена и установка
уплотнительной резины
на холодильники всех марок.
Установка в день заказа!
☎ 8-918-412-34-59

В нашей клинике нет очередей!

Диагностика: УЗИ, лаборатория, функциональная диагностика.

Анапа, ул. Ленинградская, 73-А.
☎ 8(86133) 313-52, 8-988-337-28-87.
Пн – пт: 9–16 часов, сб: 9–12 часов.
Имеются противопоказания. Необходима консультация специалиста

КАРНИЗЫ ШТОРЫ рулонные, римские

Астраханская, 76/11
рынок «Южный»
☎ 8-918-463-93-62
☎ 8-918-275-26-80

Парковая, 91а
☎ 8-989-77-46-765
карнизы-анапа.рф

ПРОДАМ

УЧАСТОК 8 соток в ДНТ «Дубрава» (Персик) по адресу: ул. Центральная, 58. Есть электричество, садовый домик, баня, вода техническая (колодец). Автобус № 110, остановка близко, до моря 15 км, до ст. Гостагаевской 5 км. ☎ 8-961-233-37-04. Реклама

Земельный УЧАСТОК в х. Бужор под ИЖС, 6 соток, свет, вода по меже. ☎ 8-964-456-53-61. Реклама.

Дом двухэтажный (14,6 кв. м) в центре ст. Гостагаевской, 5 комнат, удобства, летняя кухня, два гаража, балкон, 6,5 соток земли, газ, свет, вода. Рядом школа, д/сад. Дорога асфальт. Собственник. ☎ 8 918 6470572. Реклама.

Земельный участок 5 соток в СОТ «Здоровье, 1 квартал, ул. Виноградная, дом 26 кв.м,

ТРЕБУЮТСЯ ОХРАННИКИ,
3/п 28 000 руб.
☎ 8 918 649 18 77

АО «САНАТОРИЙ «БФО»
приглашает на работу:
– санитарку ванного отделения,
– кухонную рабочую.
Тел. 8 919 6400092 (ОК)

Ответственность за содержание рекламы несет рекламодатель

Внимание! ДОСРОЧНАЯ СУПЕРЛГОТНАЯ ПОДПИСКА
на газету «Анапское Черноморье» на I полугодие 2024 года
Цена: 600,36 руб. (на месяц – 100,06 руб.).

Подписку можно оформить: ✓ во всех почтовых отделениях
✓ в организованных пунктах приема подписки в сельских округах
✓ в редакции ✓ или на дому – для маломобильных граждан.

Подписка – это эмоции!

- ☺ Объединение поколений
- ☺ Забота о родителях
- ☺ Воспоминания детства
- ☺ Запах свежей прессы
- ☺ Повод сделать паузу в ежедневной гонке

Ждем вас по адресу: г. Анапа, ул. Советская, 134, проезд маршруткой № 24.
Время работы: с 9:00 до 18:00, в пт – с 9:00 до 17:00.
Перерыв – с 13:00 до 14:00.
Выходные – сб, вс

Справки по телефону 8(86133) 46-584 Реклама. 12+

Приобретайте только оригинальную продукцию!

На оригинальную упаковку тарированного цемента нанесены:

- Логотип, зарегистрированный товарный знак завода-изготовителя
- Наименование и марка цемента с указанием ГОСТ
- Знак соответствия обязательной сертификации и код сертифицируемого органа
- Контактная информация о заводе-изготовителе
- Информация о требованиях безопасности, областях применения и правилах хранения продукта
- Удобная схема с рекомендациями по приготовлению строительных смесей
- Штрих-код продукта

Признаки поддельного тарированного цемента:

- Отсутствие информации о заводе-изготовителе и его адресе
- Отсутствие знака подтверждения соответствия продукции (обязательной сертификации), а также сведений о сертификате соответствия (его номер и срок действия)
- Неверное обозначение нормативного документа по которому поставляют цемент (должны быть: ГОСТ 30515-2013 и ГОСТ 22266-2013, либо ГОСТ 30515-2013 и ГОСТ 31108-2020)
- Недовес цемента в упаковке более чем на 0,5 кг
- Отсутствие информации о сроке хранения цемента
- Нанесение сведений на упаковку не машинным способом
- Упаковка продукции на паллетах стретч-пленкой

В министерстве промышленной политики Краснодарского края работает «Горячая линия» по противодействию незаконному производству и реализации промышленной продукции на территории Краснодарского края, в том числе некачественной фальсифицированной и контрафактной продукции

«Горячая линия»
8 (861) 253-63-77

Адрес редакции, издателя: 353440, Краснодарский край, г.о. город-курорт Анапа, г. Анапа, ул. Советская, д. 134, этаж 1. Часы работы: Пн – Пт 9.00–18.00.

УЧРЕДИТЕЛЬ (соучредители): Администрация муниципального образования город-курорт Анапа (ОГРН 1022300523057), Общество с ограниченной ответственностью «Редакция газеты «Анапское Черноморье» (ОГРН 1122301000359).
ИЗДАТЕЛЬ: ООО «Редакция газеты «Анапское Черноморье».
Главный редактор С.Е. Шведко.

Глав. редактор – 46-584
Замредактора – 46-355
Обозреватели – 46-657

Реклама, объявления:
☎ 46-584, ☎ 8-991-07-41-839;
e-mail: achreklama@mail.ru

ГАЗЕТА СВЕРСТАНА В РЕДАКЦИИ «АЧ»
Подписной индекс издания П6156
Выходит 2 раза в неделю: вторник, четверг.
Подписано в печать: по графику в 15.00, фактически в 15.00
Отпечатана в НАО «Печатный двор Кубани»: 350072, г. Краснодар, ул. Тополиная, 19. Печать офсетная.
Тираж 6284. Печатных листов – 3. Заказ № 2437
Выпуск издания осуществлен при финансовой поддержке Министерства цифрового развития, связи и массовых коммуникаций РФ

Наш сайт: anapa-ch.ru

7 930 056 126 0000 2 3 0 6 2