

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

Защити ребёнка
от гриппа



▶▶ 6 стр.

Снова «Киношок»



▶▶ 8 стр.



Александр
Кореневский

Алексей Петрович Парфёнов в свои годы бодр и полон сил

▶▶ 2 стр.

Сто лет ветерана

Детский развлекательный центр

АКУНА МАТАТА

НИНДЗЯ ПАРК

Анапа, Анапское шоссе, 9,
ежедневно, 10:00 – 21:00
☎ 8-86133-34-898,
☎ 8-988-350-02-00

Все новости на сайте anapa-ch.ru

«Анапское Черноморье» в соцсетях



Оставляйте свои комментарии



ДИЛУЧ

Дневной стационар ДИЛУЧА

Платный стационар – место повышенного комфорта, где пациент может получить все необходимые медицинские услуги. Но выбрать соответствующий заболеванию медицинский центр с дневным стационаром не так просто.

Дневной стационар медицинского центра ДИЛУЧ готов круглосуточно и без выходных принимать всех, кому необходимо медикаментозное лечение. Находясь в нашем стационаре, вы можете не беспокоиться о состоянии своего здоровья – здесь ведется постоянное наблюдение за больными лучшими нашими специалистами. Всегда рядом опытные терапевты и педиатры, квалифицированные медицинские сестры. При необходимости узкие специалисты проведут своевременную и качественную консультацию.

В условиях дневного стационара проводятся все виды инъекций: подкожные, внутримышечные, внутривенные струйные и капельные; аутогемотерапия; перевязки; внутривенная озонотерапия и внутривенное лазерное облучение крови.



ВАЖНО, что в дневном стационаре ДИЛУЧА предусмотрено питание – обед по заказному меню.

Стационар ДИЛУЧА для удобства пациентов укомплектован функциональными кроватями. Обязательно соблюдаются все меры санитарно-эпидемиологического режима.

Получить лечение в нашем стационаре просто – в любое удобное для вас время необходимо прийти в медицинский центр ДИЛУЧ с назначением вашего лечащего врача. Его, кстати, можно получить и в ДИЛУЧ. Лечение, которое предоставляет платный стационар, – это высокий уровень обслуживания и высококвалифицированная медицинская помощь.

НАПОМИНАЕМ! Лаборатория, рентген-, УЗИ-, функциональная диагностика, терапевты, педиатры, узкие специалисты медицинского центра ДИЛУЧ работают по субботам!

☎ 8-800-100-40-30, 8-918-49-717-17. Анапа, ул. Пушкина, 16, 22. www.diluch.ru

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА



ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ВЫБОРЫ ДЕПУТАТОВ
СОВЕТА МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОДА-КУРОРТА АНАПА

Пять вопросов о предстоящих выборах

? Какие выборы проходят в Анапе?

У нас проходят дополнительные выборы депутатов Совета города-курорта вместо выбывших на трех избирательных округах.

? Где проходят дополни- тельные выборы?

Голосование проходит на Анапском городском одномандатном избирательном округе № 11 (микрорайон Ореховой рощи и прилегающие территории), Благовещенском сельском одномандатном избирательном округе № 18 (станция Благовещенская, часть села Витязево и хутор Песчаный), а также в Гостагаевском сельском одномандатном избирательном округе № 23 (часть станции Гостагаевской).

? Когда проходит голосо- вание на этих дополни- тельных выборах?

Голосование пройдет 9 и 10 сентября.

? В какое время будет про- ходить голосование?

С 8:00 до 20:00 в оба этих дня.

? Куда идти голосовать?

Избирательные участки расположены по следующему адресам.

**Анапский городской од-
номандатный избиратель-
ный округ № 11:**

– избирательный участок № 02-10, г. Анапа, ул. Крылова, 18-а, ДК «Молодежный»;

– избирательный участок № 02-78, г. Анапа, ул. Крылова, 18-а, ДК «Молодежный».

**Благовещенский сельский
одномандатный избиратель-
ный округ № 18:**

– избирательный участок № 02-30, ст. Благовещенская, ул. Лобача, 3, станичный ДК;

– избирательный участок № 02-65, с. Витязево, ул. Школьная, 4, СОШ № 3;

– избирательный участок № 02-75, с. Витязево, ул. Школьная, 4, СОШ № 3.

**Гостагаевский сельский од-
номандатный избиратель-
ный округ № 23:**

– избирательный участок № 02-40, ст. Гостагаевская, ул. Советская, 70, ДК станции Гостагаевской;

– избирательный участок № 02-41, ст. Гостагаевская, ул. Советская, 112, ООШ № 31;

– избирательный участок № 02-88, ст. Гостагаевская, ул. Советская, 112, ООШ № 31.

И самое главное: уважаемые граждане, проживающие на территории этих округов! Найдите полчаса своего времени, возьмите паспорт и придите на избирательные участки. Проголосуйте за будущее нашей с вами Анапы!

Наградили сотрудников

Во вторник состоялось торжественное мероприятие, посвященное 100-летию со дня образования патрульно-постовой службы полиции.

Личный состав поздравили мэр города-курорта Василий Шве́ц и начальник Отдела МВД России Андрей Платонов.

За высокий профессионализм, добросовестную службу и поддержание правопорядка отличившимся сотрудникам ППС вручили очередные звания и ведомственные награды.

Сто лет ветерана Парфёнова

Жителя Анапы с юбилеем поздравили губернатор Кубани и мэр города-курорта

Сергей Мумин

Александр
Корневский

ОН МНОГО раз мог бы погибнуть, но уцелел, чтобы прожить целый век. В минувший вторник, 5 сентября, житель Анапы, участник Великой Отечественной войны Алексей Парфёнов отметил юбилей – 100-летие.

Когда началась Великая Отечественная, Лёше едва исполнилось 17 лет, и первое боевое крещение он принял в составе партизанского отряда, которым командовал старший брат Дмитрий.

Потом была учеба на радиотелеграфиста в Новосибирске с последующей отправкой на передовую. Алексей Парфёнов служил на Степном фронте в отдельной маскировочной роте. Мастерил макеты ложных мишеней, чтобы вводить в заблуждение гитлеровских стрелков.

Потом была Курская битва, в которой Парфёнов участвовал сапером. Каждый день он ходил на боевые задания, в которых гибли товарищи, но Алексея судьба хранила.

– После училища нас двоих – меня и Мишу Безденежных – из Киселевска отправили в часть, – вспоминает Алексей Петрович. – Определили в отдельный саперный взвод. Однажды мы получили задание построить ячейки для пулеметчиков. Накануне вечером молодой парнишка показывал нам фотографии девушек, с которыми учился, дружил. Будто чувствовал что-то. Утром мы пошли на задание, и он первым погиб. Вот только мы разговаривали – и вдруг он замолчал. Я поворачиваюсь. Трясу его, расстегиваю, задираю гимнастерку и вижу внизу живота маленькую черную дырочку, даже крови не было...

12 января 1944 года он совершил настоящий подвиг: в составе разведотряда обнаружил и обезвредил минное поле под перекрестным пулеметным огнем. За это задание был награжден медалью «За отвагу».

С боями Алексей дошел до Берлина, где и встретил Победу. За свои подвиги награжден орденами Красной Звезды, Великой Отечественной войны I и II степеней, медалями «За отвагу», «За взятие Берлина», «За Победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.».

5 сентября, в день юбилея, поздравить Алексея Петровича Парфёнова приехали мэр Анапы Василий Шве́ц, председатель Совета Леонид Красноруцкий, председатель городского совета ветеранов Александр Смирнов, руководитель Следственного отдела Дмитрий Кучеров, депутат Совета Анапы Дмитрий Дьяконенко, представители казачества и общественности. Они поблагодарили ветерана за доблестные подвиги, пожелали крепкого здоровья, вручили юбиляру цветы и памятные подарки.

– Для нас Вы являетесь живым примером великого русского духа и характера, стойкости и непоколебимости, – отметил Василий Шве́ц. – Мы искренне благодарны



Василий Шве́ц вручает цветы Алексею Петровичу



Выступает ансамбль «Зарница»



Военнослужащие прошли торжественным маршем

Вам за доблестные подвиги и за то, что продолжаете делиться своей безграничной мудростью с подрастающим поколением.

К поздравлениям присоединился председатель Совета Анапы Леонид Красноруцкий.

– Огромное спасибо за тот вклад, который Вы внесли в победу русского народа, – сказал он. – Мы обещаем не подвести Вас, с гор-

достью передать знамя Победы и память о ней нашим потомкам.

В честь ветерана военнослужащие Анапского гарнизона прошли торжественным маршем. Мероприятие завершилось творческими номерами городских эстрадных коллективов.

Многих лет жизни Вам, Алексей Петрович! Спасибо за все, что Вы сделали для Родины и для нас!

СКАЗАНО



“ Войну он встретил семнадцатилетним мальчишкой. Сначала вступил в партизанский отряд, а через год ушел на фронт.

В 1943 году переквалифицировался в саперы, а позже командовал разведвзводом. Воевал на Прибалтийском, 1-м Белорусском, Юго-Западном и 3-м Украинском фронтах.

От всей души поздравляю Алексея Петровича с юбилеем. Желаю крепкого здоровья, благополучия и хорошего настроения!

**Губернатор
Краснодарского
края Вениамин
Кондратьев**

Эффективный инструмент помощи жителям

Вице-губернатор Андрей Прошунин рассказал о работе по строительству новых газопроводов

Расширяя границы

Евгения Яковенко

Пресс-служба администрации Краснодарского края

ГАЗИФИКАЦИЯ – важная составляющая инфраструктуры экономики России. В последние несколько лет этот вопрос приобрел еще большую актуальность в связи с растущим спросом на энергетический ресурс и развитием регионов. Кроме того, газификация играет существенную роль в улучшении качества жизни населения как в городах, так и в сельской местности.

В Краснодарском крае ее уровень составляет 85 процентов – это выше среднероссийского показателя. А по количеству домовладений, к которым подведен газ, Кубань сегодня занимает третье место в стране. Это результат серьезной работы, которая проводится в регионе по госпрограмме «Развитие ТЭК» и президентской программе догазификации.

Энергия для качества жизни

– Андрей Георгиевич, насколько активно сегодня реализуется госпрограмма «Развитие ТЭК»?

– За последние пять лет по этой программе было построено более 860 километров газопроводов разного давления. Сегодня темпы ее реализации увеличиваются, как и финансирование из краевого бюджета.

Судите сами: по итогам прошлого года было построено 200 километров газопроводов, на эти цели из бюджета края выделили 698,6 миллиона рублей. Были завершены работы на 40 объектах, еще по 21 специалисту выполнили проектирование. Из запланированных на этот год 232,9 километра газопроводов уже построили 182,5 километра, то есть работы выполнены на 78 процентов. А финансирование из краевого бюджета в этом году предусмотрели в сумме 1,86 миллиарда рублей.

В 2024 году будет построено еще 55,8 километра газопроводов в шести населенных пунктах. Также планируется запроектировать девять объектов с подведением газа к 11 населенным пунктам.

– В Краснодарском крае есть отдаленные хутора и села в местности со сложным рельефом. Какая работа ведется в этом направлении? И как отапливают дома жители негазифицированных территорий?

– Наш регион занимает обширную площадь. И действительно, в крае есть территории со сложным рельефом. В тех населенных пунктах, где существует техническая возможность проведения газа, рельеф не является сдерживающим фактором. Работы здесь ведутся на тех же условиях, что и на остальных участках.

Но некоторые населенные пункты находятся в труднодоступных местах, где, несмотря на все наши старания, отсутствуют технические условия для проведения газа.



За последние пять лет по госпрограмме Краснодарского края «Развитие топливно-энергетического комплекса» было построено более 860 км газопроводов разного давления



Всего на сегодняшний день газификации не подлежит 223 населенных пункта. Нами постоянно прорабатываются возможности обеспечения их альтернативными способами снабжения топливом. В таких населенных пунктах сейчас предусмотрено отопление

электричеством или сжиженным углеводородным газом.

До границы участка бесплатно

– Еще одно направление увеличения процента газификации

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Андрей Прошунин:

С недавнего времени программа догазификации расширила свои границы, и теперь под ее условия попадают не только индивидуальные домовладения, но и объекты социального назначения.

в крае – реализация президентской социальной программы, которую, кстати, сделали бессрочной. Как она работает в нашем регионе?

– Программа догазификации – эффективный инструмент, который дал нам возможность обеспечить огромное количество жителей Кубани газом без привлечения средств самих граждан. До границы земельного участка он доводится бесплатно. Хочу подчеркнуть – это действительно работает.

На сегодняшний день построено более 34 тысяч объектов. То есть 75 процентов от количества заключенных договоров со сроком реализации в 2021–2023 годах уже исполнено.

В каждом муниципалитете этому уделяется особое внимание. Из крупных районов сейчас в числе передовиков Армавир, где выполнили 80 процентов плана, Ейский район – 76 процентов, Белореченский – 73, Мостовский – 71 и Динской – 70 процентов.

– В программу догазификации сегодня включают и социальные объекты. Сколько таких в крае?

– Действительно, с недавнего времени программа догазификации расширила свои границы, и теперь под

ее условия попадают не только индивидуальные домовладения, но и объекты социального назначения. Работа в этом направлении только начинается. В крае 84 медицинских учреждения, подлежащих газификации по программе, – это больницы, амбулатории, ФАПы. По ним уже заключен 21 договор, два из которых исполнено. Из 181 образовательной организации в этот список вошли школы и детские сады – заключено пять договоров, один исполнен.

– В крае предусмотрены дополнительные меры социальной поддержки для отдельных категорий граждан, которые помогают им снизить финансовую нагрузку на газификацию. Расскажите о результатах в этом направлении.

– В регионе разработаны два пути предоставления социальной поддержки для 17 льготных категорий граждан.

Первый – это субсидии, которые предоставляются путем направления денежных средств на оплату обязательств по договору на осуществление работ внутри границ земельного участка. Размер такой финансовой поддержки составляет не более 100 тысяч рублей.

Второй путь – это компенсация фактически понесенных расходов (части расходов), связанных с газификацией домовладений в пределах границ земельных участков. С учетом индексации она предоставляется в размере фактических затрат, но не более 105,5 тысячи рублей.

Экологично и экономично

– Сегодня у нас создается сеть заправочных станций, где могут обслуживаться автомобили на газомоторном топливе. Сколько всего таких объектов уже построили в регионе?

– Газомоторное топливо дешевле, экологичнее бензина и позволяет продлить срок службы автомобиля. Государство оказывает беспрецедентную поддержку в развитии таких заправок на территории страны, в том числе Краснодарского края. Строительство объектов ведется за счет собственных средств инвесторов, после чего, если были соблюдены все требования, предусмотрено выделение федеральной субсидии на условиях софинансирования из краевого бюджета. Сумма такой компенсации составляет 36 миллионов рублей за каждый введенный в эксплуатацию объект.

У нас в крае работает 29 заправок природного газа (АГНКС). В прошлом году открыли три новых объекта – в Ейском, Гулькевичском и Павловском районах.

Отмечу, что в апреле этого года была сдана заправка в Крымском районе. Однако субсидию она не получила как раз из-за несоответствия требованиям. Два новых объекта планируем ввести в эксплуатацию уже в сентябре этого года. Они расположены в Курганском и Куцёвском районах. В октябре планируем открыть заправочные станции на метане в Темрюкском и Выселковском районах, а в ноябре – еще две в Сочи.

По пяти объектам, которые будут в этом году введены в эксплуатацию, предусмотрено субсидирование. На эти цели из федерального и краевого бюджетов запланировано 180 миллионов рублей.

Фермеры входят во вкус

На Кубани господдержка сельхозпроизводителям помогает развитию интенсивной технологии в садоводстве

Своё дело

Светлана Соколова

Иван Журавлёв

В САДОВОДСТВЕ, как при наборе высоты самолета: есть постепенно поднимающиеся ввысь, а есть вертикальный взлет. Второй вариант – это про интенсивную технологию выращивания фруктов. И этим, как считает фермер Александр Евтушенко, заниматься сейчас можно: на закладку садов по интенсивному типу по краевой программе «Малый сад» выделяется серьезная грантовая поддержка.

«Когда есть склад – мы уже на коне»

Александр Евтушенко в Усть-Лабинском районе человек известный, занимается фермерством почти 30 лет. Начиная с растениеводства, а потом увлекся яблоками. Первый традиционный сад посадил 20 лет назад, он до сих пор плодоносит.

Сегодня в земельном банке хозяйства, что находится в хуторе Агатов, 800 гектаров, на 170 из них – сады, остальное – поля для выращивания пшеницы, подсолнечника, сои, кукурузы.

Пять лет назад в хозяйстве соорудили фруктохранилище на тысячу тонн.

– Построено оно на собственные средства, – рассказывает Александр Евтушенко. – А оборудование было частично оплачено сельхозкооперативом, куда входит наше КФХ. Кооператив, в свою очередь, получил грант на развитие и вложил эти средства в покупку оборудования для фруктохранилища. Всего здесь у нас 10 камер, из них четыре холодильные камеры были оборудованы на деньги гранта кооператива.

На вопрос: «А вы давно в кооперативе?» Александр Евтушенко отвечает: «Всегда».

Снабженческо-сбытовой сельскохозяйственный потребительский кооператив в Усть-Лабинском районе, пожалуй, один из самых крупных. Сегодня в нем порядка 60 КФХ.

Александр Евтушенко стоял у истоков его создания, а сейчас он председатель Наблюдательного совета.

– Плюсы кооперации в том, что в любой момент можно получить помощь – финансовую, моральную, консультации квалифицированных специалистов по каким-то агропроцессам, – рассказывает Александр Петрович. – Собственная база для хранения фруктов делает нашу продукцию более конкурентоспособной.

– Вообще, склады – дело хорошее, – продолжает фермер. – Вот здесь у нас есть зерновое хранилище на 2,5 тысячи тонн. И это тоже дает нам возможность следить за ценой, продавать более выгодно.

Когда ты реализуешь яблоко прямо из сада, овощи с грядки и пшеницу с комбайна – это одна цена. И совсем другая – когда есть хранилища.

Фермеры с небольшими садами не имеют возможности их построить: это серьезные финансовые затраты. Поэтому здесь есть два пути. Первый – объединение в кооперативы, где выше грантовая поддержка. Второй – создание специальной государственной



Помощь в приобретении оборудования для фруктохранилища оказал сельхозкооператив

ЦИФРА

27 млн рублей – объем средств грантовой поддержки в Краснодарском крае в 2023 году на закладку сада интенсивного типа крестьянским (фермерским) хозяйствам, осуществляющим свою деятельность не менее 12 месяцев с даты регистрации.

программы «Малый склад», о чем неоднократно говорит Николай Шербаков, генеральный директор Союза «Садоводы Кубани».

Поверили и включились

Садоводство – дело дорогостоящее. На начальном этапе нужны немалые средства, чтобы заложить сад.

В КФХ Александра Евтушенко закладку начинали на собственные средства.

– Был капитал от выращивания других культур, например, пшеницы. Так проще решиться на садоводство, – рассказывает фермер. – Ты вкладываешь средства в саженцы, шпалеру, столбы, капельное орошение и т. д., а сам урожай будешь получать через несколько лет. Не каждый на это пойдет. Я знаю очень многих фермеров, которые мечтали заниматься садом, но у них не было средств на закладку. И когда появилась грантовая поддержка, люди поверили и включились.

Дороже всего стоит заложить сад по интенсивной технологии – целых

три тысячи саженцев на гектар против одной тысячи при традиционной технологии. Добавьте также затраты на шпалеру, капельное орошение и т. д. Поэтому в этом случае господдержка и важна.

– Три года назад нам с сыном дали грант на закладку сада интенсивного типа, – рассказывает Александр Евтушенко. – Мы попробовали на шести гектарах. И надо сказать, успешно.

Вертикальный взлет

Мы едем в так называемый грантовый сад – здесь идет активный сбор урожая. Деревья пока невысокие: посадкам всего три года. Но все веточки уже облеплены красными яблочками.

Аромат... – уходить не хочется. Ровные ряды на шпалере, в междурядьях – идеальная чистота. Здесь также проходит капельное орошение.

Александр Петрович рассказывает о преимуществах садов интенсивного типа: срок плодоношения наступает раньше, чем при традиционной технологии, удобнее ухаживать и убирать, благодаря небольшому росту деревьев равномернее распределяются удобрения. И самое главное, выше урожайность.

– В садоводстве, как при наборе высоты самолета. Есть постепенно поднимающиеся ввысь самолеты, а есть вертикальный взлет, – говорит фермер. – Так вот, второй вариант – это про интенсивную технологию.

– Нам так она понравилась, что после своего первого сада следующие мы стали закладывать только по такой системе, – рассказывает Александр Евтушенко. – Провели много консультаций, проштудировали немало специальной литературы.

Сейчас среди всего объема почти треть – это уже посадки по интенсивному типу. Кроме гранта,

в хозяйстве пользуются другими видами господдержки – субсидиями на закладку сада и питомника, на уходные работы до получения первого урожая.

Затраты на садоводство растут – и средства защиты растений, и горючка для садовой техники, да и сами саженцы стоят немалых денег. Чтобы сократить издержки производства, в КФХ сами выращивают саженцы в своем питомнике.

Даже пчелы для опыления – и те свои. Пасека – около ста ульев: все для хорошего опыления садов.

Также здесь работают два трактора и погрузчик. Они были куплены на средства гранта и принадлежат кооперативу. И сегодня все входящее в него хозяйства могут пользоваться бесплатно этой садовой техникой.

Дальше – больше

И Александр Петрович, и другие садоводы хотели бы, чтобы приоритет в торговых сетях отдавался именно кубанскому яблоку. Поэтому сейчас уделяют много внимания проблеме реализации – ведут переговоры с торговыми сетями, открыли пять фирменных точек продажи, возят свои яблоки на ярмарки выходного дня.

– У нас много планов, – делится Александр Евтушенко. – На всевозможных встречах и конференциях садоводов Кубани общаемся по поводу новых сортов, современных технологий выращивания. Появляется что-то новое – пробуем внедрять сначала на маленькой экспериментальной площадке. Если получается, увеличиваем площадь.

А еще, чтобы снизить затраты, здесь все больше внимания уделяют производительности труда. Внедряют всякие новшества, позволяющие экономить рабочее время.

Приспособились делать химзаправку так, что стали не нужны никакие энергоносители. Посмотреть

ФАКТ

В год на Кубани планируется закладывать по 1,6 тысячи гектара современных плодовых насаждений с использованием систем капельного орошения, шпалеры и противорадиальной сетки. Садоводческие хозяйства в ближайшей перспективе будут строить фруктохранилища, рассчитанные на единовременное хранение 50 тонн плодов.

на это приспособление в хозяйстве приезжали коллеги аж из ближнего зарубежья – за опытом.

– А вы запатентуйте, не рассказывайте, – даю я вредный совет бывалому фермеру.

– Почему? – с удивлением спрашивает Александр Евтушенко.

– Чтобы выгоду извлекать.

– Да мы всем делимся, все рассказываем, коллегам-садоводам доступны наши наработки. Пусть больше фермеров сажают сады, чтобы люди ели фрукты и радовались.

В ближайшей перспективе в хозяйстве планируют увеличивать площади под садами интенсивного типа. Так, будут высажены саженцы сливы на 23 гектарах, черешни – на 40 и еще примерно столько же – яблони.

Вертикальный взлет фермерского хозяйства Александра Евтушенко продолжается. Скоро здесь появятся новые сады еще на 100 гектарах.

ЧП АНАПА

Почти 3 тонны контрафакта

Полицейские города Анапы выявили цех по производству суррогатного алкоголя.

В рамках оперативного сопровождения уголовного дела, возбужденного по признакам преступления, предусмотренного статьей 171.3 УК РФ, сотрудники ОЭБ и ПК совместно с ОУР ОМВД России по городу Анапе пресекли деятельность цеха по производству этилового спирта, алкогольной и спиртосодержащей продукции, предназначенной для возможной реализации на территории города-курорта.

В ходе обыска в жилых и нежилых помещениях в станице Вышестеблиевской Темрюкского района, арендуемых 41-летним жителем Темрюка, обнаружен цех, в котором осуществляются незаконное производство, хранение и оборот этилового спирта, алкогольной и спиртосодержащей продукции.

В результате из незаконного оборота изъята алкогольная и спиртосодержащая продукция, общий объем которой составил 2 880 литров.

В действиях мужчины усматриваются признаки преступлений, предусмотренных статьями 238, 171.3 УК РФ. Проводится проверка, по результатам которой будет принято процессуальное решение.

Сел, поехал, попался

На днях 39-летний житель города Сургута угнал мопед, принадлежащий работнику службы доставки. Произошло это в центре Анапы.

В результате проведения оперативно-розыскных мероприятий злоумышленник был задержан и доставлен в отдел для выяснения обстоятельств. Он пояснил, что на улице Краснодарской увидел мужчину в форменной одежде работника службы доставки, который подъехал на мопеде и, не заглушив его, пошел в пункт получения товара. Воспользовавшись моментом, злоумышленник сел на мототранспорт и уехал в неизвестном направлении.

В настоящее время следственным отделом ОМВД России по городу Анапе в отношении подозреваемого возбуждено уголовное дело, предусмотренное частью 1 статьи 166 УК РФ «Угон».

Сто тысяч из магазина «Сухофрукты»

С сообщением об этом преступлении в дежурную часть Отдела МВД России по городу Анапе обратился местный житель, владелец одного из кафе.

Прибывшие по указанному адресу сотрудники полиции изучили записи с видеорекамера, расположенных в районе совершения преступления. Одна из интеллектуальных систем видеонаблюдения «Купол» зафиксировала момент совершения преступления, вследствие чего злоумышленник был задержан нарядом полиции и доставлен в отдел.

Ранее судимый 25-летний житель Кабардино-Балкарии признался в содеянном и пояснил, что в ночное время суток он проник в магазин «Сухофрукты» по улице Мира в станице Анапской, откуда похитил денежные средства в сумме 100 000 рублей. Двумя днями позже мужчина зашел в кафе, расположенное по улице Красноармейской, где воспользовался моментом отсутствия людей и похитил телефон Redmi стоимостью 9 000 рублей.

В настоящее время следственным отделом ОМВД России по городу Анапе в отношении подозреваемого возбуждено уголовное дело по признакам преступления, предусмотренного частью 2 статьи 158 УК РФ «Кража», с причинением значительного ущерба.

По отцовским стопам

Руководитель семейной винодельни Артур Биюкьян развивает производство



▲ Свое предприятие они назвали в честь исторического государства на Армянском нагорье

✍️ Сергей Мумин

Он дипломированный инженер-технолог, окончил Московский госуниверситет пищевой промышленности. Когда возглавил предприятие, полагался на опыт отца, руководившего в конце 90-х одним из крупнейших анапских виноградарских предприятий – агрофирмой «Рассвет и В». Леонтий Суренович Биюкьян и сегодня в свои 73 года работает агрономом на плантациях семейного хозяйства, а бразды правления винодельней передал сыну.

– Наши виноградники располо-

жены в окрестностях Гай-Кодзора, а производство и розлив вин налажены в Витязево, – рассказал Артур Леонтьевич. – На базе бывшего предприятия «Кавказ-Кемпинг», которое в свое время создал отец, открыли винодельню «Аратти». Назвали ее в честь исторического государства на Армянском нагорье, упоминаемого в связи с древним народом – шумерами. Многие считают Аратту прародиной современных армян.

Биюкьян-старший приучил сына стратегически мыслить и принимать взвешенные решения, а в производстве ориентироваться на проверенную годами классику.

– В 2016 году мы приобрели в «Фанагории» саженцы и вы-

садили на площади 6,5 гектара плантации сортов Шардоне, Рислинг, Солярис, Совиньон Блан, Каберне Совиньон, Мускат белый и розовый, – продолжил Артур Биюкьян. – Это технические сорта, традиционно используемые в виноделии. В 2020-м собрали первый урожай, а в феврале 2021-го получили государственную лицензию на производство и розлив вин сроком на 15 лет. Сделали акцент на натуральные сухие вина защищенного географического указания с обозначением региона производства.

На «Аратти» выпускают полусухие и полусладкие вина, в том числе и достаточно сложное в технологическом плане.

В семейном хозяйстве стараются ежегодно расширять плантации виноградника. В нынешнем году высадили лозу сортов Алиготе, Саперави, Красностоп.

– Саженцы мы приобрели в Северо-Кавказском зональном научно-исследовательском институте садоводства и виноградарства, – поделился планами Артур Биюкьян. – Хотим сделать небольшую ампелографическую коллекцию, чтобы расширить сортовую палитру.

Нынешний год выдался для виноградарей непростым. Из-за неблагоприятной погоды виноград поразили оидиум и мильдия. Жара иссушила грозди. Потребовались дополнительные затраты на полив.

В анапских сельхозпредприятиях уже стартовала январская страда, труженики плантаций срезают столовые сорта. Технический виноград созреет позже, но на винодельне «Аратти» к приему урожая и его переработке уже все готово.

Продукцию семейной винодельни поставляют в рестораны Анапы и реализуют на ярмарках.

– Мы часто выезжаем в Сочи, Краснодар, Новороссийск, колесим и по всей России, – продолжил Артур Биюкьян. – Были в Калуге, Воронеже, Подмосковье – надо развиваться, искать рынки сбыта. Плотно работаем с администрацией города-курорта, надеемся получить место в «Аллея виноделов», которую намерены организовать местные власти.

Когда будет налажена реализация, можно подумать и о дальнейшем расширении площадей плантаций, а потом и объем производства увеличить. Потомственный винодел-виноградарь Артур Биюкьян любит свое дело, а значит, все у него получится.

Бесконечное детство

✍️ Оксана Чурикова

Татьяна Горбачёва до сих пор с теплыми чувствами вспоминает свою воспитательницу.

Еще тогда, в свои пять лет, по примеру наставницы она решила, что тоже будет работать с дошколятами. И вот уже 30 лет Татьяна Александровна воспитывает ребят в детском саду № 41 «Подснежник».

Интересно, что после окончания школы она поступила учиться совсем на другую профессию! На инженера, в Москву. Это был не ее выбор, а родителей, которые, конечно же, желали дочери самого лучшего в жизни. Но сложилось так, что пришлось перевестись на заочное обучение. И тут-то Татьяна Александровна воспользовалась моментом и устроилась работать нянечкой в детсад. Потом стала воспитателем, да так и осталась там.

– Для меня моя работа – это возможность продолжить свое детство, – рассказывает она. – Эта атмосфера мне по душе. Я даже домой прихожу, а в голове у меня еще детский сад. Но, конечно, стараюсь поскорее переключиться, чтобы и семье внимание уделить.

В детях она всегда старается увидеть их способности. Сейчас у нее группа, где много ребят проявляют интерес к математике. А раньше



▲ В детях она всегда старается увидеть их способности

были художники, музыканты. И педагог старается строить занятия так, чтобы дети развивали свои наклонности.

А как легко ей дается справиться с детскими шалостями! Стоит сказать, что она вообще к этому относится с пониманием.

– Все мы тоже были детьми, тоже баловались, – рассказывает педагог. – А когда кто-то начинает уже сильно бушевать, я его скорее к себе под крылышко беру, начинаю индивидуально занимать его – хочешь, порисуем, а может, поговорим. И так ребенок успокаивается.

К образовательной программе Татьяна Горбачёва подходит

творчески и делает процесс обучения увлекательным для детей. Они наблюдают за работой садовника, потом сами выращивают растения, собирают семена и листья для гербария, делают поделки – все происходит последовательно и очень интересно для малышей.

– Татьяна Александровна – это тот сотрудник, которому можно в первую очередь доверить самое важное дело! – говорит старший воспитатель «Подснежника» Елена Гринюк. – Я знаю, что она ко всему подходит ответственно. А как человек – она искренняя и душевная, дети к ней тянутся.

По мнению Татьяны Горбачёвой,

очень важно воспитывать в ребятах доброту, причём не только к людям, но и ко всему окружающему. Именно поэтому она приобретает детей к разной волонтерской деятельности.

– Мы собирали теплые вещи для солдат и баночки для производства окопных свечей, – отмечает Татьяна Александровна. – Передавали это потом «Феечкам СВО» и в пункты приема гуманитарной помощи. Также собирали корм для бездомных животных. Макулатуры много собрали, нам потом грамоту за это вручили. И во время всех акций я провожу беседы, рассказываю ребятам, почему важно в этом участвовать.

Многие ее воспитанники приводят к ней своих деток, а ее внучка Алиса тоже посещает детский сад со своей бабушкой. Дома они с внучкой вместе ухаживают за домашними питомцами – котом, рыбки и хомяком. Как отмечает воспитатель, очень важно все делать сообща с детьми, это помогает им развиваться, чувствовать поддержку и заботу взрослых, расти гармоничными личностями.

Есть у Татьяны Александровны хобби – рыбалка, на которую она ездит вместе с мужем. А что, если бы поймали золотую рыбку, что попросили бы у нее? Педагог отвечает не раздумывая:

«Мира во всем мире! И чтобы не было страшных болезней, особенно чтобы дети не болели!»

Защити ребёнка от гриппа

В России началась вакцинация от этого вируса. О том, чем он опасен и как защитить себя и ребенка, рассказывает врач-эпидемиолог городской больницы Анапы Лидия Аникина.

– Лидия Владимировна, люди болеют гриппом в разных странах, на разных континентах! Почему он так широко распространяется?

– Грипп – острое респираторное заболевание, вызываемое вирусами трех типов: А, В и С. Высокая изменчивость структуры вируса гриппа типа А обуславливает его широкое распространение среди населения и рост заболеваемости до эпидемических масштабов.

– Кто является источником инфекции?

– Источником инфекции является больной человек, который опасен для окружающих с первых часов заболевания и до третьего-пятого дня болезни. Большую опасность для окружающих представляют больные стертыми, субклиническими формами. Путь передачи инфекции – воздушно-капельный. Больной выделяет вирусы в большом количестве при чихании, кашле, разговоре. В виде аэрозолей во взвешенном состоянии вирусы могут оставаться живыми несколько минут. Восприимчивость к гриппу всеобщая.

– Гриппом болеют только зимой?

– Неверно полагать, что вирус появляется в холодное время года, а летом никто не болеет им. Рост заболеваемости в зимний период обусловлен активизацией передачи вируса от больных в организованных коллективах и замкнутых пространствах.

– Каковы наиболее вероятные пути передачи вируса?

– Новорожденные и дети до двух



▲ Лидия Аникина – эпидемиолог горбольницы Анапы

лет, как правило, заражаются при контакте с больным гриппом членом семьи, в то время как дошкольники и школьники чаще контактируют с больными в инкубационном периоде в организованных коллективах. При этом школьники и детсадовцы приносят вирус домой – младшим братьям и сестрам, запускается цепная реакция.

– Как быстро появляются первые признаки заболевания, и как оно проходит?

– Инкубационный период колеблется от нескольких часов до двух суток при гриппе А и до трех-

четырёх суток при гриппе В. Заболевание начинается остро. В первые двое суток развивается картина инфекционного токсикоза. Температура быстро повышается до высоких значений с ознобом. Ребенок жалуется на головокружение, головную боль, часто в области лба, надбровных дуг, глазных яблок; мышечные и суставные боли, боли в животе. Пропадает аппетит, нарушается сон, появляются тошнота и рвота. Нередко наблюдаются бред, галлюцинации, заторможенность; у больных с тяжелыми формами – нарушение

сознания, клонико-тонические судороги, менингеальные симптомы. Течение неосложненного гриппа непродолжительное (5–7 дней), температура сохраняется не более 4–5 дней. Дети раннего возраста и больные с тяжелыми формами гриппа лечатся стационарно.

– Какие осложнения бывают после гриппа?

– Осложнения могут быть специфические и неспецифические. К специфическим можно отнести энцефалит, менингоэнцефалит, серозный менингит, острые стенозирующие ларинготрахеиты, обструктивные бронхиты. Неспецифические осложнения – пневмония, бронхит, трахеит, ларингит, тонзиллит, отит, синусит, цистит, пиелит и другие – обусловлены наложением бактериальной флоры на вирусную инфекцию.

– Как можно противостоять гриппу?

– Наиболее эффективной мерой профилактики гриппа является ежегодная сезонная вакцинация. Состав вакцин ежегодно обновляется в соответствии с рекомендациями Всемирной организации здравоохранения и включает антигены штаммов вируса, ожидаемые в грядущем эпидемическом сезоне.

– Сколько детей планируется привить в Анапе?

– В эпидемическом сезоне 2023-2024 запланировано к вакцинации 29 400 детей, из них 25 610 – учащиеся в возрасте от 7 до 18 лет и 3 790 – дошкольники. Для вакцинации детей в возрасте от 6 месяцев до 8 лет в настоящее время получено 12 740 доз вакцины «Ультрикс Квадри».

– Чем она хороша?

– «Ультрикс Квадри» – вакцина гриппозная четырехвалентная инактивированная расщепленная. При вакцинации в организм вводят только антигены вируса, которые

являются его характерными «опознавательными» знаками для иммунной системы человека. После вакцинации к каждому антигену, входящему в состав вакцины, вырабатываются специфические антитела. Антитела определяют в крови уже через 7–12 дней после вакцинации, достигают защитных титров в среднем через четыре недели после вакцинации и сохраняются до 12 месяцев. Задача антител – опознать «свой» тип вируса, проникший в организм, и немедленно его обезвредить, не допуская проникновения внутрь клеток и дальнейшего размножения.

– Почему необходимо делать прививку каждый год?

– Необходимость в ежегодной вакцинации возникает по причине высокой изменчивости вирусов типа А, циркуляцией нескольких штаммов вируса в популяции одновременно и сроком жизни выработанных антител. Если человек не встречается с определенным типом вируса каждый год и не вакцинируется, антитела к нему не обнаруживаются.

– Какие категории детей находятся в группе риска?

– Дети, часто болеющие ОРВИ, с хроническими заболеваниями, в том числе с сахарным диабетом, иммунодефицитными состояниями, дети, посещающие образовательные организации.

– Вакцина вводится однократно?

– Дети в возрасте от шести месяцев до трех лет вакцинируются двукратно с интервалом 28 дней, что необходимо для активного формирования иммунного ответа у детей, не встречавшихся с вирусом ранее. С трех лет и старше вакцинация проводится однократно.

Берегите себя и своих детей! Сделайте прививку!

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

Полный кавалер ордена Славы

Под Анапой разведчик Чехманов выполнял важные боевые задания

✍ Александр Трущенко

📷 Архив

НА ФРОНТАХ Великой Отечественной он всегда шел впереди основной группы войск, снабжая командование разведанными о противнике. Отличился отважным разведчиком и в боях за освобождение Анапского района.

Колхозника из Пензенской области Алексея Чехманова призвали в Красную Армию в мае 1941-го. С первых дней войны он участвовал в боях на Юго-Западном фронте, прорывался из окружения, оборонял Одессу.

Немецкий снаряд накрыл Чехманова. Товарищи уже было к шапкам потянулись – почтить Алексея вечной памятью. А он поднялся, отряхнулся и автомат перезарядил. Посмотрели, а шинель на нем вся в ключьях: двадцать пять осколочных пробоин насчитали, на теле же – ни царапины! Но не всегда так везло.

Лечился Чехманов после ранения в одном из сочинских госпиталей. Выписавшись, продолжил службу в 1331-м стрелковом полку 318-й стрелковой дивизии. Первую награду – медаль «За отвагу» полу-



▲ Алексей Чехманов

чил в 25-ю годовщину образования Красной Армии, 23 февраля 1943 года.

Дело было так: при блокировке вражеского блиндажа Алексей заметил, что гитлеровцы устанавливают пулемет для открытия огня, он не позволил им развернуться и уничтожил весь расчет, а затем дал сигнал нашей авиации.

С 10 сентября 43-го 318-я дивизия в составе 3-го горнострелкового корпуса 18-й армии участвовала

в операции по освобождению Новороссийска, Анапы и Анапского района. Красноармеец Чехманов с группой разведчиков снабжал командование разведанными о численности противника, его огневых средствах и расположении.

В районе Кирилловка – Гайдук он наступал впереди подразделений. Алексей забросал гранатами немецкий ДЗОТ, забрав у убитых фашистов документы, доставил их командованию. За это был награжден орденом Красной Звезды. К этому времени он уже был дважды ранен.

23 декабря 1943 года через 180-й запасной стрелковый полк разведчика направили в 16-й стрелковый корпус. Чехманов участвовал в форсировании Керченского пролива и высадке десанта под Керчью. 26 января при наступлении в районе Керчи под сильным пулеметным огнем Чехманов первым ворвался во вражеские траншеи. Огнем из автомата уничтожил четырех солдат противника и захватил пулемет, за что был награжден орденом Славы III степени.

В боях за освобождение Крыма от немецко-фашистских захватчиков Чехманов вернулся в разведчики. 14 апреля 1944 года под Алуштой он уничтожил пятерых и заставил сдать в плен троих

гитлеровцев, первым ворвавшись в расположение противника.

27 апреля вместе с группой разведчиков западнее Балаклавы внезапным броском Алексей захватил выгодный рубеж и удерживал его до подхода подкрепления. Во время схватки взял в плен четверых вражеских солдат. За это был награжден орденом Славы II степени.

В январе 1945 года 383-я шахтерская стрелковая Краснознаменная дивизия была включена в состав 33-й армии 1-го Белорусского фронта, воевала в Польше и Германии, форсировала реку Одер.

15 января в районе деревни Шляхетский Лес Люблинского воеводства наша разведка столкнулась с боевым охранением противника и навязала бой, в котором Чехманов лично уничтожил 17 вражеских солдат и один ручной пулемет. За исключительное мужество, отвагу и бесстрашие, проявленные в боях с гитлеровскими захватчиками, красноармеец Алексей Чехманов награжден орденом Славы I степени и стал полным кавалером ордена Славы. Ему также было присвоено воинское звание – старшина. Пока представление ходило по штабам, Алексей Сергеевич продолжал бить фашистского зверя в его логове.

16 апреля 45-го при прорыве

вражеской обороны в районе Франкфурта-на-Одере он проник в расположение противника в селе Аренсдорф, где захватил двух «языков» и доставил их в штаб полка.

29 апреля, участвуя в отражении контратаки противника, разведчик взвода пешей разведки 694-го стрелкового Севастопольского полка Чехманов огнем из автомата уничтожил 10 гитлеровцев.

2 мая 1945 года 383-я стрелковая Феодосийско-Бранденбургская Краснознаменная ордена Суворова дивизия в составе 33-й армии 1-го Белорусского фронта вела бои за Берлин. 5 июня приказом по дивизии Алексей Чехманов был награжден орденом Красной Звезды.

После войны разведчику Чехманову пришлось еще около года задержаться на чужбине и вылавливать в городах и лесах Саксонии озверевших гитлеровцев, когда мир уже праздновал победу.

В августе 1946 года Алексей Сергеевич был демобилизован. Возвратился на Родину. Окончил курсы трактористов и на протяжении 28 лет трудился механизатором в колхозе имени XXI съезда КПСС. Вел большую патриотическую работу среди молодежи. Мыпомним его как участника освобождения Анапы и Кубани от гитлеровских захватчиков.

Администрация муниципального образования город-курорт Анапа
ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 01.09.2023 № 2194

Об утверждении тарифов на платные образовательные услуги, оказываемые муниципальными образовательными организациями муниципального образования город-курорт Анапа, на 2023 – 2024 учебный год

В соответствии с решением Совета муниципального образования город-курорт Анапа от 25 ноября 2010 г. № 106 «Об определении порядка принятия решений об установлении тарифов на услуги муниципальных предприятий и учреждений муниципального образования город-курорт Анапа» постановляю:

1. Утвердить тарифы на платные дополнительные образовательные услуги на 2023 – 2024 учебный год, оказываемые:

1) муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением средней общеобразовательной школой № 1 муниципального образования город-курорт Анапа имени Николая Михайловича Самбура, согласно приложению 1 к настоящему постановлению;

2) муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением средней общеобразовательной школой № 2 муниципального образования город-курорт Анапа имени пионера-героя Владислава Каширина, согласно приложению 2 к настоящему постановлению;

3) муниципальным автономным общеобразовательным учреждением средней общеобразовательной школой № 3 муниципального образования город-курорт Анапа имени кавалера ордена Мужества Анастаса Шембелиди, согласно приложению 3 к настоящему постановлению;

4) муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением средней общеобразовательной школой № 4 муниципального образования город-курорт Анапа имени Героя Российской Федерации Вячеслава Михайловича Евскина, согласно приложению 4 к настоящему постановлению;

5) муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением средней общеобразовательной школой № 5 имени Кати Соловьиной муниципального образования город-курорт Анапа, согласно приложению 5 к настоящему постановлению;

6) муниципальным автономным общеобразовательным учреждением средней общеобразовательной школой № 6 муниципального образования город-курорт Анапа имени Героя Советского Союза Дмитрия Семеновича Калинин, согласно приложению 6 к настоящему постановлению;

7) муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением средней общеобразовательной школой № 8 муниципального образования город-курорт Анапа имени Героя Советского Союза Василия Ильича Хряева, согласно приложению 7 к настоящему постановлению;

8) муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением средней общеобразовательной школой № 9 муниципального образования город-курорт Анапа имени Героя Советского Союза Ломакина Алексея Яковлевича, согласно приложению 8 к настоящему постановлению;

9) муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением основной общеобразовательной школой № 10 муниципального образования город-курорт Анапа имени Героя Советского Союза Вадима Ивановича Фадеева, согласно приложению 9 к настоящему постановлению;

10) муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением средней общеобразовательной школой № 11 муниципального образования город-курорт Анапа имени Героя Советского Союза Степана Михайловича Жолоба, согласно приложению 10 к настоящему постановлению;

11) муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением средней общеобразовательной школой № 12 муниципального образования город-курорт Анапа имени кавалера ордена Мужества Александра Каширина, согласно приложению 11 к настоящему постановлению;

12) муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением средней общеобразовательной школой № 14 муниципального образования город-курорт Анапа имени Героя Советского Союза Сурена Смбаговича Аракеляна, согласно приложению 12 к настоящему постановлению;

13) муниципальным автономным общеобразовательным учреждением средней общеобразовательной школой № 15 муниципального образования город-курорт Анапа имени Героя Советского Союза Григория Александровича Черного, согласно приложению 13 к настоящему постановлению;

14) муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением средней общеобразовательной школой № 16 муниципального образования город-курорт Анапа имени генерала-фельдмаршала Ивана Васильевича Гудовича, согласно приложению 14 к настоящему постановлению;

15) муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением основной общеобразовательной школой № 17 муниципального образования город-курорт Анапа имени трижды Героя Советского Союза Александра Ивановича Покрышкина, согласно приложению 15 к настоящему постановлению;

16) муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением средней общеобразовательной школой № 18 муниципального образования город-курорт Анапа имени Героя Советского Союза Иосифа Акимовича Мироненко, согласно приложению 16 к настоящему постановлению;

17) муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением средней общеобразователь-

ной школой № 19 муниципального образования город-курорт Анапа имени кавалера ордена Мужества Вячеслава Олеговича Карпова, согласно приложению 17 к настоящему постановлению;

18) муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением основной общеобразовательной школой № 20 муниципального образования город-курорт Анапа имени Героя Советского Союза Константинова Гаруша Сергеевича, согласно приложению 18 к настоящему постановлению;

19) муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением основной общеобразовательной школой № 21 муниципального образования город-курорт Анапа имени Героя Российской Федерации Виктора Емельяновича Омелькова, согласно приложению 19 к настоящему постановлению;

20) муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением основной общеобразовательной школой № 23 муниципального образования город-курорт Анапа имени Героя Советского Союза Александра Ивановича Гераскина, согласно приложению 20 к настоящему постановлению;

21) муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением основной общеобразовательной школой № 24 муниципального образования город-курорт Анапа имени кавалера ордена Мужества Александра Сергеевича Паша, согласно приложению 21 к настоящему постановлению;

22) муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением основной общеобразовательной школой № 25 муниципального образования город-курорт Анапа имени Героя Советского Союза Владимира Адамовича Тарасевича, согласно приложению 22 к настоящему постановлению;

23) муниципальным автономным общеобразовательным учреждением средней общеобразовательной школой № 35 муниципального образования город-курорт Анапа имени генерал-майора, на-казного атамана Черноморского казачьего войска Алексея Даниловича Безкровного, согласно приложению 23 к настоящему постановлению;

24) муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением гимназией «Эврика» муниципального образования город-курорт Анапа имени кавалера ордена Красной Звезды, дважды кавалера ордена Ленина Василия Александровича Сухомлинского, согласно приложению 24 к настоящему постановлению;

25) муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением гимназией «Аврора» муниципального образования город-курорт Анапа имени Героя Советского Союза Ивана Ивановича Ладутько, согласно приложению 25 к настоящему постановлению;

26) муниципальным автономным общеобразовательным учреждением «Кадетская школа имени Героя Советского Союза Старшинова Николая Васильевича» муниципального образования город-курорт Анапа, согласно приложению 26 к настоящему постановлению;

27) муниципальным бюджетным учреждением дополнительного образования центром творчества муниципального образования город-курорт Анапа, согласно приложению 27 к настоящему постановлению;

28) муниципальным автономным учреждением дополнительного образования спортивной школой № 10 муниципального образования город-курорт Анапа, согласно приложению 28 к настоящему постановлению.

2. Утвердить тарифы на образовательные услуги, относящиеся к основным видам деятельности муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования центра творчества муниципального образования город-курорт Анапа, оказываемые сверх муниципального задания, на 2023 – 2024 учебный год согласно приложению 29 к настоящему постановлению.

3. Управлению образования администрации муниципального образования город-курорт Анапа (Рябokonь Н.В.) обеспечить контроль за правильностью применения муниципальными образовательными организациями муниципального образования город-курорт Анапа утвержденных тарифов на платные услуги.

4. Управлению по взаимодействию со средствами массовой информации администрации муниципального образования город-курорт Анапа (Родина О.А.) обеспечить официальное опубликование настоящего постановления в печатном средстве массовой информации.

5. Управлению информатизации и связи администрации муниципального образования город-курорт Анапа (Ивченко В.С.) обеспечить размещение настоящего постановления на официальном сайте администрации муниципального образования город-курорт Анапа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования город-курорт Анапа Викулова И.В.

7. Постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Глава муниципального образования город-курорт Анапа В.А. Швец

Приложение 1

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 01.09.2023 № 2194

ТАРИФЫ

на платные дополнительные образовательные услуги, оказываемые муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением средней общеобразовательной школой № 1 муниципального образования город-курорт Анапа имени Николая Михайловича Самбура, на 2023 – 2024 учебный год

№ п/п	Наименование услуги	Единица платной услуги*	Тариф, руб. (без НДС)
1	2	3	4

1	Курс «Занимательная математика»	час	752,40
2	Курс «Занимательная грамматика»	час	752,40
3	Курс «Занимательная экономика»	час	752,40
4	Курс «Интеллектика»	час	752,40
5	Курс «Риторика»	час	752,40
6	Курс «Мировая художественная культура»	час	752,40
7	Курс «Азбука права»	час	752,40
8	Курс «Финансовая грамотность»	час	752,40
9	Курс «Все цвета, кроме черного»	час	752,40
10	Курс «Предшкольная подготовка»	час	752,40
11	Курс «Психология успеха»	час	752,40
12	Курс «Логопедическое сопровождение учащихся»	час	752,40
13	Курс «Зарубежная литература»	час	752,40
14	Организация групп подготовки домашнего задания	час	752,40
15	Развивающая программа физкультурного направления (занятия по физической культуре)	час	752,40
16	Углубленное изучение отдельных предметов (русский язык, математика, физика, химия, история, биология, география, литература, обществознание, иностранный язык, информатика)	час	752,40

*Указана стоимость одного часа услуги учителя.

Примечание:

Стоимость услуги за один час на одного обучающегося рассчитывается в зависимости от наполняемости группы согласно порядку определения платы за оказание услуг (выполнение работ), относящихся к основным видам деятельности муниципальных бюджетных учреждений отрасли образования муниципального образования город-курорт Анапа, для граждан и юридических лиц, утвержденному постановлением администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 30 декабря 2010 г. № 3433.

Начальник управления образования администрации муниципального образования город-курорт Анапа Н.В. Рябokonь

Приложение 2

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 01.09.2023 № 2194

ТАРИФЫ

на платные дополнительные образовательные услуги, оказываемые муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением средней общеобразовательной школой № 2 муниципального образования город-курорт Анапа имени пионера-героя Владислава Каширина, на 2023 – 2024 учебный год

№ п/п	Наименование услуги	Единица платной услуги*	Тариф, руб. (без НДС)
1	2	3	4
1	Углубленное изучение отдельных предметов (английский язык)	час	1 174,71
2	Курс «Сдать ЕГЭ просто»	час	1 174,71
3	Углубленное изучение отдельных предметов (математика 5 – 9 классы)	час	1 174,71
4	Курс «Адаптация к условиям школы для детей 5 – 6 лет»	час	1 194,46

*Указана стоимость одного часа услуги учителя.

Примечание:

Стоимость услуги за один час на одного обучающегося рассчитывается в зависимости от наполняемости группы согласно порядку определения платы за оказание услуг (выполнение работ), относящихся к основным видам деятельности муниципальных бюджетных учреждений отрасли образования муниципального образования город-курорт Анапа, для граждан и юридических лиц, утвержденному постановлением администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 30 декабря 2010 г. № 3433.

Начальник управления образования администрации муниципального образования город-курорт Анапа Н.В. Рябokonь

Приложение 3

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 01.09.2023 № 2194

ТАРИФЫ

на платные дополнительные образовательные услуги, оказываемые муниципальным автономным общеобразовательным учреждением средней общеобразовательной школой № 3 муниципального образования город-курорт Анапа имени кавалера ордена Мужества Анастаса Шембелиди, на 2023 – 2024 учебный год

№ п/п	Наименование услуги	Единица платной услуги*	Тариф, руб. (без НДС)
1	2	3	4
1	Углубленное изучение отдельных предметов (английский язык)	час	780,61
2	Курс «Сдать ЕГЭ просто»	час	802,80
3	Курс «Школа будущего первоклассника»	час	778,20

* Указана стоимость одного часа услуги учителя.

Примечание:

Стоимость услуги за один час на одного обучающегося рассчитывается в зависимости от наполняемости группы согласно порядку определения платы за оказание услуг (выполнение работ), относящихся к основным видам деятельности муниципальных бюджетных учреждений отрасли образования муниципального образования город-курорт Анапа, для граждан и юридических лиц, утвержденному постановлением администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 30 декабря 2010 г. № 3433.

Начальник управления образования администрации муниципального образования город-курорт Анапа Н.В. Рябokonь

Приложение 4

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 01.09.2023 № 2194

ТАРИФЫ

на платные дополнительные образовательные услуги, оказываемые муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением средней общеобразовательной школой № 4 муниципального образования город-курорт Анапа имени Героя Российской Федерации Вячеслава Михайловича Евскина, на 2023 – 2024 учебный год

№ п/п	Наименование услуги	Единица платной услуги*	Тариф, руб. (без НДС)
1	2	3	4
1	Углубленное изучение отдельных предметов (для учеников 1 классов: русский язык, математика, английский язык)	час	898,71
2	Углубленное изучение отдельных предметов (для учеников 9 классов: математика, физика, информатика)	час	871,87

Продолжение на 10 стр.

Снова «Киношок»

В Анапе со 2 по 9 сентября проходит тридцать второй кинофестиваль

Оксана Чурикова

Александр Корневский

ТОРЖЕСТВЕННАЯ церемония открытия фестиваля состоялась 2 сентября в Городском театре. Мероприятие собрало актеров, сценаристов и кинематографистов из России и стран бывшего СНГ. Традиционно перед открытием звезды театра и кино прошли по красной дорожке под громкие овации зрителей.

Участников и гостей кинофестиваля приветствовала первый вице-мэр города-курорта Светлана Балаева. Она отметила, что за 32 года «Киношок» стал символом начала бархатного сезона в Анапе, пожелала всем получить удовольствие от недели, насыщенной яркими творческими событиями.

Так как 2023 год объявлен в России Годом педагога и наставника, концепция 32-го фестиваля «Киношок» раскрывает роль наставничества в кинематографе, а церемония открытия была посвящена наставникам в кинематографе, определившим облик российского кино сегодня.

Ведущие церемонии представили четыре конкурсные программы фестиваля: полнометражные и короткометражные фильмы, телефильмы «ТВ-ШОК» и ленты для детей «Киномалышок».

В состав жюри полнометражного конкурса вошли Алексей Федорченко, Юрий Шайггарданов, Анатолий Зубков, Виктория Смирнова-Майзель, Сейдулла Молдаханов.

Вечер украсили концертные номера творческих коллективов Кубани и звезд российского экрана.

Гостагаевские встречи

На следующий день после открытия фестиваля, 3 сентября, артисты театра и кино приехали в станицу Гостагаевскую.

Фестиваль «Киношок» возобновил так любимые местными жителями Гостагаевские встречи. Только на этот раз мероприятие прошло в сдержанном патриотическом формате.

Гостагаевскую посетили Ирина Шевчук, Юрий Беляев, Василий Мищенко, Татьяна Абрамова, Илья Оболонков, Галина Бокашевская, Татьяна Казючиц и другие известные актеры.

Станичники встретили гостей с кубанским гостеприимством — с караваем и казачьими песнями. Минутой молчания все собравшиеся почтили память павших воинов, а затем глава Гостагаевского сельского округа Олег Салтановский и президент фестиваля Ирина Шевчук от имени всех участников «Киношока» и жителей станицы возложили цветы к братской могиле.

— Для меня станица Гостагаевская особенная, — рассказала Ирина Шевчук. — Мой отец был моряком, он прошел от Севастополя все Черноморское побережье, в том числе освобождал Анапу. Два раза мы приезжали сюда, ходили по станице, и папа рассказывал, как тут все было в годы Великой Отечественной войны. Мне так приятно, что память о моем отце живет здесь.

На местной сцене станичного парка актеры показали творческие номера. Актриса Татьяна Абрамова исполнила романс — легкий, шуточный, но в то же время побуждающий



Эмоции на красной дорожке фестиваля



Гостагаевцы приветствуют артистов



Юрий Беляев выступает перед зрителями



Просмотр под открытым небом



Кинофорум представит четыре конкурса

зрителей задуматься о настоящих чувствах.

— В воскресное утро люди пришли порадоваться, и хотелось их чем-то удивить, — сказала артистка. — Я люблю песни, которые наполнены смыслом и поднимают настроение зрителю. Поэтому мой выбор пал именно на эту композицию.

Каждого артиста жители приветствовали бурными аплодисментами. Возможность увидеть любимых актеров стала радостным событием для станичников.

— Вы знаете, «Киношок» какой-то сейчас интеллигентный, такой немного сдержанный, и от этого он больше погружен в душу, — отметила актриса Галина Бокашевская. — Раньше было «Эх!», а сейчас фестиваль более спокойный и глубокий. Я всегда еду на «Киношок»

за эмоциями. Когда люди подходят ко мне фотографироваться, брать автограф, моя душа начинает цвести. С «Киношока» я всегда уезжаю крылатой!

Кинопоказы фестиваля

«Киношок» продолжится в Анапе до 9 сентября. Кинопоказы проходят в кинотеатрах «Монитор» и «Мир Кино», на площади возле мэрии и в лаунж-зоне.

— Мне кажется, именно в такое непростое время важно проводить подобные мероприятия, — отметил участник фестиваля актер Илья Оболонков. — Людям необходима разрядка — посмотреть кино, российское кино, понять, что у нас

есть кинематограф. У нас в России снимается много хороших картин на сегодняшний день. Так сказать, импортозамещение работает по полной программе. Есть много достойных работ, поэтому я приглашаю всех зрителей посмотреть конкурсную программу фестиваля, оценить самим, понять, что сегодня производит наша страна, насколько это круто по сравнению с теми же американскими фильмами и сериалами, к которым мы за эти годы привыкли. Теперь у нас есть возможность насладиться нашим, отечественным творчеством.

В этом году впервые местом кинопоказов стала площадь перед мэрией. Специально для этого было закуплено 80 кресел-пуфов.

— Нам очень важно, чтобы зрителям было комфортно, чтобы

НАША СПРАВКА

«Киношок» — открытый российский фестиваль кино стран СНГ и Балтии. Проходит в Анапе с 1992 года ежегодно в сентябре и является одним из крупнейших кинофестивалей России.

Нынешний, 32-й «Киношок», проходит на курорте со 2 по 9 сентября. В этом году фестиваль представит 4 конкурсные программы: полнометражные и короткометражные фильмы, телефильмы «ТВ-ШОК» и ленты для детей «Киномалышок».

фестиваль проходил стильно, по-молодежному, — подчеркнула президент «Киношока» Ирина Шевчук.

В Гортеатре размещен фестивальный центр, где все желающие смогут познакомиться с программой «Киношока» и посетить выставку портретов актеров кино. Ежедневно на площади перед Гортеатром перед началом конкурсных показов программы «ТВ-ШОК» проходят встречи со зрителями «Прямой эфир». Так, 4 сентября о своем фильме «Кстати, о бабочках» жителям и гостям Анапы рассказывал режиссер Андрей Селиванов.

— Мой сериал про любовь, — отметил режиссер. — Чувства человека — это то, что понятно всем во всем мире. И мое глубочайшее убеждение, что любовь — это самое главное чувство, которое может испытать человек.

Еще один фильм «За полчаса до весны» зрителям представили режиссеры Оксана Барковская и Ирина Гурьянова.

— Это сериал о любимом музыканте 70–80-х годов Владимире Мулявине, в нем показан путь сильного человека к своей мечте, — рассказала Оксана Барковская. — Я снимала как раз самое важное время его становления. Меня пригласили создать именно эту часть, потому что я себя позиционирую как продюсер и режиссер, который работает с проектами для детей и подростков.

Также зрителей поприветствовали молодые актрисы — Кира Медведева и Анастасия Сёмина, известные молодежной аудиторией.

В рамках фестиваля каждый вечер проводятся брифинги и пресс-конференции. В этом году основной состав дискуссионного клуба составил молодое поколение киноведов — студенты старшего курса киноведческого факультета ВГИКа.

В рамках обучающих программ на фестивале проходят мастер-классы под рубрикой «Как смотреть кино» — по продюсированию, по киноведению, по продвижению и восприятию кинопродукции зрителями.

Торжественное закрытие фестиваля с объявлением результатов и награждением победителей состоится в Городском театре 9 сентября.

Артисты попали в полицию

Нет-нет, ничего криминального участники «Киношока» не совершили!

📷 Оксана Чурикова

НАОБОРОТ, актеры приехали в Отдел МВД по городу-курорту Анапа с концертной программой, чтобы превратить в маленький праздник будни правоохранителей.

Организовала это интересное мероприятие председатель общественного совета при ОМВД по городу Анапе, ветеран органов внутренних дел Альбина Николаева.

– В мероприятиях по обеспечению безопасности и охраны общественного порядка в период проведения фестиваля «Киношок» все эти годы было задействовано огромное количество полицейских, – отметила Альбина Юрьевна.

Анапские стражи порядка не только несли дежурство на всех культурных мероприятиях кинофорума, но и зачастую просто почеловечески помогали актерами в различных ситуациях. Поэтому Общественный совет при ОМВД по городу Анапе решил сделать



▲ Участники читали стихи и прозу, исполняли музыкальные композиции

сотрудникам полиции и ветеранам органов внутренних дел подарок – организовать творческую встречу с известными актерами.

Концертную программу провел актер театра и кино Илья Обо-

лонков, который начал встречу с веселой викторины. «Почему полицейских называют мусорами?» – задал вопрос ведущий. Зрители немного растерялись, и тогда Илья рассказал, что слово «мусор»

появилось с XIX века, так называли уголовники полицейских от аббревиатуры МУС – Московский уголовный сыск.

На встречу с полицейскими приехали актеры Виктор Рябов, Елена

Финогеева, Татьяна Казючиц, Николай Денисов, Галина Бокашевская, а также лауреаты международных и отечественных фестивалей авторской песни Игорь Черницкий и Николай Романов. Многие из этих артистов играли в фильмах и сериалах правоохранителей, поэтому хорошо знакомы с работой стражей порядка. А некоторые в юные годы даже всерьез подумывали о профессии полицейского.

– Я была очень серьезная, во мне не хватало хулиганства, и это развивали уже в институте, – рассказала Татьяна Казючиц. – И вот перед одним важным экзаменом я сижу в гримерке и думаю: «Если не сдам, то пойду в школу полиции и стану инспектором по делам несовершеннолетних». Но испытание я все-таки прошла на 5 баллов и окончила театральный институт.

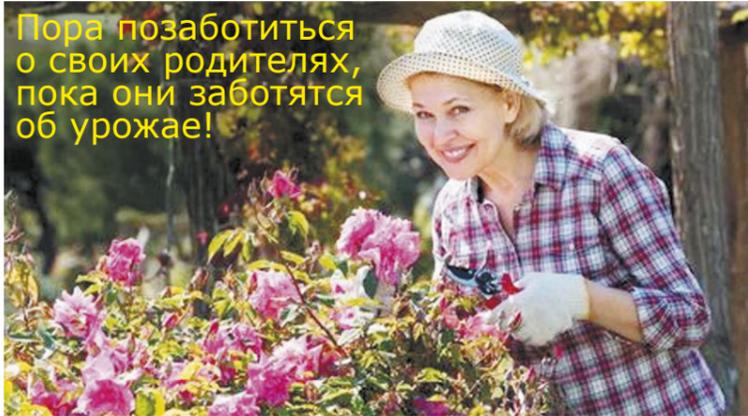
А потом актриса воспитала зрителей, исполнив песню под гитару.

Концерт получился разнообразным. Участники читали стихи и прозу, исполняли музыкальные композиции, и все это вживую, без микрофона. Зрителям оставалось только удивляться, какие же у артистов поставленные голоса, и аплодировать. А кто-то даже восторженно воскликнул: «Я бывал в театре, но такого еще не видел!».

Всем дамам правоохранители преподнесли цветы, а отдельный букет был передан президенту фестиваля «Киношок» Ирине Шевчук за такой чудесный подарок.

Если в царство роз забрался остеохондроз...

Пора позаботиться о своих родителях, пока они заботятся об урожае!



Сколько ни твердить родителям, что дача – это невыгодно, скучно, некомфортно, убедить нереально! Они как дети малые – ждут не дождутся, когда наконец посадят рассаду (и заодно свои многострадальные спины!) и соберут урожай. Пожилые люди очень любят трудиться на даче, а коварный остеохондроз очень «любит» дачников-трудолюбивых, которые к тому же зачастую себя не берегут и свои позвоночники не жалеют. Придется взять заботу о родителях в свои руки!

Остеохондроз требует внимания

Чтобы встреча с загородным участком прошла в лучшем виде, необходимо уделять внимание позвоночнику весь год.

Хроническое заболевание требует комплексного лечения с применением нестероидных противовоспалительных препаратов, лечебной физкультуры, физиотерапии магнитным полем.

Причем родители могут получать физиопроцедуры не только в больнице, но и дома, с удобством – с помощью портативного физиоаппарата на основе импульсного магнитного поля. Проверенный

временем АЛМАГ-01 направлен на борьбу с хроническим болевым синдромом и может помочь качественно подготовить позвоночник к активной загородной жизни – но только если курсы в течение года будут регулярными.



Аппараты серии АЛМАГ – борются с болью!

Только сейчас можно приобрести аппараты серии АЛМАГ по **СНИЖЕННОЙ ЦЕНЕ**

Анапа, магазины медтехника **ФитоФарм**
контактный телефон **8-988-320-09-09**

• бесплатная консультация специалиста магазина



Реклама 16+
ОГРН 1026200861620

Также заказать аппарат (в т. ч. наложенным платежом) можно по адресу: 391351, Рязанская область, Касимовский р-н, п. п. Елатьма, ул. Янина, 25, АО «Елатомский приборный завод».

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

№ п/п	Наименование услуги	Единица платной услуги*	Тариф, руб. (без НДС)
1	2	3	4
1	Углубленное изучение отдельных предметов (английский язык)	час	1 081,92
2	Курс «Адаптация к условиям школы для детей 5 – 6 лет»	час	1 081,92
3	Курс «Сдать ОГЭ просто»	час	1 057,62
4	Курс «За страницами школьного учебника»	час	1 081,92

* Указана стоимость одного часа услуги учителя.

Примечание:

Стоимость услуги за один час на одного обучающегося рассчитывается в зависимости от наполняемости группы согласно порядку определения платы за оказание услуг (выполнение работ), относящихся к основным видам деятельности муниципальных бюджетных учреждений отрасли образования муниципального образования город-курорт Анапа, для граждан и юридических лиц, утвержденному постановлением администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 30 декабря 2010 г. № 3433.

Начальник управления образования администрации муниципального образования город-курорт Анапа Н.В. Рябоконт

Приложение 22

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 01.09.2023 № 2194

ТАРИФ

на платную дополнительную образовательную услугу, оказываемую муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением основной общеобразовательной школой № 25 муниципального образования город-курорт Анапа имени Героя Советского Союза Владимира Адамовича Тарасевича, на 2023 – 2024 учебный год

№ п/п	Наименование услуги	Единица платной услуги*	Тариф, руб. (без НДС)
1	2	3	4
1	Углубленное изучение отдельных предметов (химия)	час	992,40

* Указана стоимость одного часа услуги учителя.

Примечание:

Стоимость услуги за один час на одного обучающегося рассчитывается в зависимости от наполняемости группы согласно порядку определения платы за оказание услуг (выполнение работ), относящихся к основным видам деятельности муниципальных бюджетных учреждений отрасли образования муниципального образования город-курорт Анапа, для граждан и юридических лиц, утвержденному постановлением администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 30 декабря 2010 г. № 3433.

Начальник управления образования администрации муниципального образования город-курорт Анапа Н.В. Рябоконт

Приложение 23

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 01.09.2023 № 2194

ТАРИФЫ

на платные дополнительные образовательные услуги, оказываемые муниципальным автономным общеобразовательным учреждением средней общеобразовательной школой № 35 муниципального образования город-курорт Анапа имени генерал-майора, наказного атамана Черноморского казачьего войска Алексея Даниловича Безкровного, на 2023 – 2024 учебный год

№ п/п	Наименование услуги	Единица платной услуги*	Тариф, руб. (без НДС)
1	2	3	4
1	Углубленное изучение отдельных предметов (английский язык, испанский язык, французский язык, немецкий язык, русский язык, литература, математика, обществознание, физика, химия, биология, история, информатика, география)	час	929,63
2	Курсы «Предшкольная подготовка»	час	841,73
3	Курсы «Логопедическое сопровождение учащихся (школа развития речи)»	час	826,61
4	Курсы «Сдать ЕГЭ просто»	час	957,88
5	Организация групп подготовки домашнего задания	час	811,84
6	Развивающая программа эстетического направления (хореография)	час	1 149,59
7	Развивающая программа эстетического направления (изобразительное искусство)	час	1 064,09
8	Развивающая программа эстетического направления (вокал)	час	966,09

* Указана стоимость одного часа услуги учителя.

Примечание:

Стоимость услуги за один час на одного обучающегося рассчитывается в зависимости от наполняемости группы согласно порядку определения платы за оказание услуг (выполнение работ), относящихся к основным видам деятельности муниципальных бюджетных учреждений отрасли образования муниципального образования город-курорт Анапа, для граждан и юридических лиц, утвержденному постановлением администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 30 декабря 2010 г. № 3433.

Начальник управления образования администрации муниципального образования город-курорт Анапа Н.В. Рябоконт

Приложение 24

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 01.09.2023 № 2194

ТАРИФЫ

на платные дополнительные образовательные услуги (курсы), оказываемые муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением гимназией «Эврика» муниципального образования город-курорт Анапа имени кавалера ордена Красной Звезды, дважды кавалера ордена Ленина Василия Александровича Сухомлинского, на 2023 – 2024 учебный год

№ п/п	Наименование услуги	Единица платной услуги*	Тариф, руб. (без НДС)
1	2	3	4
1	Развивающая программа технического направления «Компьютерная графика»	час	1 000,07
2	Развивающие программы спортивного направления (самбо, рукопашный бой, футбол, флорбол, скалолазание, ушу)	час	1 160,00
3	Курс «Ментальная арифметика»	час	984,97
4	Курс «Логопедическое сопровождение учащихся начальной школы»	час	839,95
5	Курс «Школа рукоделия»	час	900,03
6	Развивающие занятия по системе интенсивного развития способностей («СИРС»)	час	896,75
7	Развивающая программа эстетического направления «Художественно-эстетическое развитие»	час	657,27
8	Развивающая программа технического направления «Робототехника»	час	912,58
9	Курс по подготовке к экзаменам «Сдать ЕГЭ просто»	час	736,39

10	Курс «Архитектурная студия»	час	636,17
11	Курс «Школа будущего первоклассника»	час	754,33
12	Курс «Современные практики счета, чтения»	час	912,58
13	Углубленное изучение отдельных предметов (иностранный язык, русский язык, математика, обществознание, физика, алгебра, биология, история, химия)	час	657,27
14	Тьюторское сопровождение (1 – 4 класс)	час	583,72
15	Тьюторское сопровождение (5 – 8 класс)	час	526,90
16	Тьюторское сопровождение (9 – 11 класс)	час	489,00
17	Развивающая программа спортивного направления (шахматы)	час	955,07

* Указана стоимость одного часа услуги учителя.

Примечание:

Стоимость услуги за один час на одного обучающегося рассчитывается в зависимости от наполняемости группы согласно порядку определения платы за оказание услуг (выполнение работ), относящихся к основным видам деятельности муниципальных бюджетных учреждений отрасли образования муниципального образования город-курорт Анапа, для граждан и юридических лиц, утвержденному постановлением администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 30 декабря 2010 г. № 3433.

Начальник управления образования администрации муниципального образования город-курорт Анапа Н.В. Рябоконт

Приложение 25

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 01.09.2023 № 2194

ТАРИФЫ

на платные дополнительные образовательные услуги, оказываемые муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением гимназией «Аврора» муниципального образования город-курорт Анапа имени Героя Советского Союза Ивана Ивановича Ладутко, на 2023 – 2024 учебный год

№ п/п	Наименование услуги	Единица платной услуги*	Тариф, руб. (без НДС)
1	2	3	4
1	Углубленное изучение отдельных предметов (английский язык, математика, русский язык)	час	996,61
2	Курсы:		
2.1	«Немецкий язык»	час	996,61
2.2	«Логика»	час	996,61
2.3	«За страницами школьного учебника»	час	996,61
2.4	«Ментальная арифметика»	час	996,61
2.5	«Школа будущего первоклассника»	час	996,61
3	«Развивающие занятия по системе интенсивного развития способностей»	час	996,61

* Указана стоимость одного часа услуги учителя.

Примечание:

Стоимость услуги за один час на одного обучающегося рассчитывается в зависимости от наполняемости группы согласно порядку определения платы за оказание услуг (выполнение работ), относящихся к основным видам деятельности муниципальных бюджетных учреждений отрасли образования муниципального образования город-курорт Анапа, для граждан и юридических лиц, утвержденному постановлением администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 30 декабря 2010 г. № 3433.

Начальник управления образования администрации муниципального образования город-курорт Анапа Н.В. Рябоконт

Приложение 26

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 01.09.2023 № 2194

ТАРИФ

на платную дополнительную образовательную услугу, оказываемую муниципальным автономным общеобразовательным учреждением «Кадетская школа имени Героя Советского Союза Старшинова Николая Васильевича» муниципального образования город-курорт Анапа, на 2023 – 2024 учебный год

№ п/п	Наименование услуги	Единица платной услуги*	Тариф, руб. (без НДС)
1	2	3	4
1	Углубленное изучение отдельных предметов (математика, русский язык, физика, английский язык, история, обществознание, химия, биология, информатика)	час	765,21
	развивающие занятия по системе интенсивного развития способностей		
	курсы:		
	«Решение задач повышенного уровня сложности»,		
	«За страницами школьного учебника»,		
	«Первые шаги в военной карьере»,		
	«Сдать ЕГЭ просто»,		
	«Трудные вопросы пунктуации и орфографии»,		
	«Занимательная математика»,		
	«Азбука права»,		
	«Физика для умников»,		
	«Творческая информатика»		
	практикумы по практическому применению знаний иностранного языка и информатики		
	развивающие программы эстетического, физкультурного, спортивного и технического направлений		

* Указана стоимость одного часа услуги учителя.

Примечание:

Стоимость услуги за один час на одного обучающегося рассчитывается в зависимости от наполняемости группы согласно порядку определения платы за оказание услуг (выполнение работ), относящихся к основным видам деятельности муниципальных бюджетных учреждений отрасли образования муниципального образования город-курорт Анапа, для граждан и юридических лиц, утвержденному постановлением администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 30 декабря 2010 г. № 3433.

Начальник управления образования администрации муниципального образования город-курорт Анапа Н.В. Рябоконт

Приложение 27

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 01.09.2023 № 2194

ТАРИФЫ

на платные дополнительные образовательные услуги, оказываемые муниципальным бюджетным учреждением дополнительного образования центром творчества муниципального образования город-курорт Анапа, на 2023 – 2024 учебный год

№ п/п	Наименование услуги	Единица платной услуги*	Тариф, руб. (без НДС)
1	2	3	4
1	Студия раннего развития	час*	778,81
2	Досуговое мероприятие «Мастер-класс художественной направленности»	час*	680,00

3	Организация культурно-массовых мероприятий	билет/ мероприятие	310,00
---	--	-----------------------	--------

*Указана стоимость одного часа услуги учителя.
Примечание:
Стоимость услуги за один час на одного обучающегося рассчитывается в зависимости от наполняемости группы согласно порядку определения платы за оказание услуг (выполнение работ), относящихся к основным видам деятельности муниципальных бюджетных учреждений отрасли образования муниципального образования город-курорт Анапа, для граждан и юридических лиц, утвержденному постановлением администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 30 декабря 2010 г. № 3433.

Начальник управления образования администрации муниципального образования город-курорт Анапа Н.В. Рябконов

Приложение 28

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 01.09.2023 № 2194

ТАРИФ

на платную дополнительную образовательную услугу, оказываемую муниципальным автономным учреждением дополнительного образования спортивной школой № 10 муниципального образования город-курорт Анапа, на 2023 – 2024 учебный год

№ п/п	Наименование услуги	Единица платной услуги	Тариф, руб. (без НДС)
1	Физкультурно-оздоровительная услуга (художественная гимнастика, спортивная акробатика, спортивные танцы, спортивная гимнастика, фитнес-аэробика, хореография, эстетическая гимнастика)	за один час одного обучающе-гося	214,72

Начальник управления образования администрации муниципального образования город-курорт Анапа Н.В. Рябконов

Приложение 29

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 01.09.2023 № 2194

ТАРИФЫ

на образовательные услуги, относящиеся к основным видам деятельности муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования центра творчества муниципального образования город-курорт Анапа, оказываемых сверх муниципального задания, на 2023 – 2024 учебный год

№ п/п	Наименование услуги	Единица платной услуги*	Тариф, руб. (без НДС)
1	2	3	4
1	Изобразительная деятельность	час	778,81
2	Хореография	час	778,81
3	Театральная студия	час	778,81
4	Вокал	час	778,81
5	Декоративно-прикладное искусство	час	778,81
6	Игра на музыкальных инструментах: барабан, гитара, синтезатор, балалайка, аккордеон	час	778,81

*Указана стоимость одного часа услуги учителя.

Примечание:

Стоимость услуги за один час на одного обучающегося рассчитывается в зависимости от наполняемости группы согласно порядку определения платы за оказание услуг (выполнение работ), относящихся к основным видам деятельности муниципальных бюджетных учреждений отрасли образования муниципального образования город-курорт Анапа, для граждан и юридических лиц, утвержденному постановлением администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 30 декабря 2010 г. № 3433.

Начальник управления образования администрации муниципального образования город-курорт Анапа Н.В. Рябконов

Администрация муниципального образования город-курорт Анапа
ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 23.08.2023 № 2093

Об утверждении Порядка производства восстановительного озеленения на территории муниципального образования город-курорт Анапа

В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Краснодарского края от 23 апреля 2013 г. № 2695-КЗ «Об охране зелёных насаждений в Краснодарском крае» постановляю:

1. Утвердить Порядок производства восстановительного озеленения на территории муниципального образования город-курорт Анапа согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Управлению по взаимодействию со средствами массовой информации администрации муниципального образования город-курорт Анапа (Родина О.А.) обеспечить официальное опубликование настоящего постановления в печатном

средстве массовой информации.

3. Управлению информатизации и связи администрации муниципального образования город-курорт Анапа (Ивченко В.С.) обеспечить размещение настоящего постановления на официальном сайте администрации муниципального образования город-курорт Анапа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования город-курорт Анапа Моисеева А.А.

5. Постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Глава муниципального образования город-курорт Анапа В.А. Швец

Приложение

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 23.08.2023 № 2093

ПОРЯДОК

производства восстановительного озеленения на территории муниципального образования город-курорт Анапа

1. Общие положения

1.1. Порядок производства восстановительного озеленения на территории муниципального образования город-курорт Анапа (далее – Порядок) разработан в соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Краснодарского края от 23 апреля 2013 г. № 2695-КЗ «Об охране зелёных насаждений в Краснодарском крае» и регулирует отношения, возникающие при осуществлении деятельности по созданию зелёных насаждений взамен утраченных в результате вырубки аварийно-опасных деревьев, сухостойных деревьев и кустарников, осуществления мероприятий по предупреждению и ликвидации аварийных и других чрезвычайных ситуаций на территории муниципального образования город-курорт Анапа.

1.2. Уполномоченным органом в области контроля за производством восстановительного озеленения на территории муниципального образования город-курорт Анапа является администрация муниципального образования город-курорт Анапа в лице управления жилищно-коммунального хозяйства администрации муниципального образования город-курорт Анапа (далее – Управление)

1.3. Порядок действует на всей территории муниципального образования город-курорт Анапа и

является обязательным для исполнения субъектами хозяйственной и иной деятельности.

1.4. Действие Порядка не распространяется: на земельные участки, предоставленные гражданам для индивидуального жилищного строительства, ведения личного подсобного хозяйства, садоводческим или огородническим некоммерческим товариществам, а также на земельные участки в границах населенных пунктов, отнесенных к территориальным зонам специального назначения, зонам военных объектов, зонам сельскохозяйственного использования, занятым многолетними плодовыми-ягодными насаждениями всех видов (деревья, кустарники), чайными плантациями, питомниками древесных и кустарниковых растений, виноградниками;

на отношения в сфере охраны зелёных насаждений, расположенных на особо охраняемых природных территориях, землях лесного фонда, землях сельскохозяйственного назначения.

2. Производство восстановительного озеленения на территории муниципального образования город-курорт Анапа

2.1. Восстановительное озеленение на территории муниципального образования город-курорт Анапа осуществляется путем создания зелёных насаждений взамен утраченных в результате вырубки аварийно-опасных деревьев, сухостойных

деревьев и кустарников, осуществления мероприятий по предупреждению и ликвидации аварийных и других чрезвычайных ситуаций.

2.2. В случае вырубки аварийно-опасных деревьев, сухостойных деревьев и кустарников, осуществления мероприятий по предупреждению и ликвидации аварийных и других чрезвычайных ситуаций на территории муниципального образования город-курорт Анапа субъект хозяйственной и иной деятельности производит восстановительное озеленение на том же месте и в том же объеме.

2.3. Восстановительное озеленение производится в вегетационный период, подходящий для посадки (посева) зелёных насаждений в открытый грунт, в течение двух лет с момента повреждения или уничтожения зелёных насаждений.

2.4. Если уничтожение зелёных насаждений связано с вырубкой аварийно-опасных деревьев, сухостойных деревьев и кустарников, с осуществлением мероприятий по предупреждению и ликвидации аварийных и других чрезвычайных ситуаций, субъект хозяйственной и иной деятельности освобождается от обязанности платы за проведение компенсационного озеленения при уничтожении зелёных насаждений.

2.5. Восстановительное озеленение производится за счет средств субъекта хозяйственной и иной деятельности, в интересах или вследствие противоправных действий которого было произведено повреждение или уничтожение зелёных насаждений.

2.6. Информирование жителей о проведении восстановительного озеленения осуществляется не позднее чем за 3 дня до дня проведения соответствующих работ путем установки информационного щита в местах производства работ лицом, ответственным за производство восстановительного озеленения (приложение 1).

2.7. В первый год обязательства по обеспечению приживаемости высаженных растений и гарантии качества работ по уходу несут субъекты хозяйственной и иной деятельности.

2.8. Приемку работ по производству восстано-

вительного озеленения осуществляет комиссия по обследованию состояния многолетних зелёных насаждений на территории муниципального образования город-курорт Анапа, состав которой утверждается приказом Управления, с участием лица, ответственного за производство восстановительного озеленения. По результатам приемки составляется акт проверки приживаемости зелёных насаждений (приложение 2).

2.9. При проверке приживаемости высаженных растений Управлением проверяется выполнение следующих требований:

наличие молодого прироста;
расположение корневой шейки на момент посадки. Корневая шейка должна быть выше уровня земли на 3 – 4 сантиметра;
деревья должны быть подвязаны к кольшкам «восьмеркой» в двух местах;
не должно быть поврежденных растений, все дефектные экземпляры должны быть заменены; вокруг растений должны быть устроены лунки размером, равным площади посадочной ямы.

2.10. В случае гибели либо ухудшения качества зелёных насаждений в течение одного года после высадки субъект хозяйственной или иной деятельности обязан за счет собственных средств осуществить замену таких зелёных насаждений. При замене высаженных растений срок обязательств по обеспечению приживаемости высаженных растений и гарантии качества работ продлевается на один год.

3. Ответственность за нарушение настоящего Порядка

Нарушение требований Порядка влечет за собой ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации и законодательством Краснодарского края.

Исполняющий обязанности начальника управления жилищно-коммунального хозяйства администрации муниципального образования город-курорт Анапа М. А. Найда

Приложение 1
к Порядку производства восстановительного озеленения на территории муниципального образования город-курорт Анапа

Информационный щит

Внимание!

Ведутся работы по восстановлению зелёных насаждений. Количество и вид зелёных насаждений, шт.

Заказчик: _____
Контактный телефон: _____
Подрядчик: _____
Ответственный (Ф.И.О.): _____
Телефон: _____
Просим соблюдать меры безопасности!

Исполняющий обязанности начальника управления жилищно-коммунального хозяйства администрации муниципального образования город-курорт Анапа М. А. Найда

Приложение 2
к Порядку производства восстановительного озеленения на территории муниципального образования город-курорт Анапа

АКТ проверки приживаемости зелёных насаждений

_____ 20__ г.

Комиссия в составе _____
составили настоящий акт о том, что на территории по адресу:

произведено восстановительное озеленение в количестве: _____
деревьев; _____ кустарников; _____ иных видов.
По итогам проверки приживаемости установлено следующее:

Восстановлены зелёные насаждения (наименование)	Всего восстановлено, шт.	Прижилось, шт.	Отпал, шт.

Решили:

Подписи членов комиссии:

Исполняющий обязанности начальника управления жилищно-коммунального хозяйства администрации муниципального образования город-курорт Анапа М.А. Найда

Администрация муниципального образования город-курорт Анапа
ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 25.08.2023 № 2144

Об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Служба спасения» муниципального образования город-курорт Анапа

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами от 21 декабря 1994 г. № 68-ФЗ «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера», от 22 августа 1995 г. № 151-ФЗ «Об аварийно-спасательных службах и статусе спасателей», от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 13 августа 2013 г. № 693 «Об утверждении перечня должностей и специальностей работников, работающих спасателями на постоянной штатной основе в профессиональных аварийно-спасательных службах, профессиональных аварийно-спасательных формированиях и участвующих в ликвидации чрезвычайных ситуаций», приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 6 октября 2021 г. № 681н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по приему и обработке экстренных вызовов», Национальным Стандартом Российской Федерации ГОСТ Р 22.7.01-2021 «Безопасность в чрезвычайных ситуациях. Единая дежурно-диспетчерская служба. Основные положения», Примерным положением о единой дежурно-диспетчерской службе муниципального образования, утвержденным на заседании Правительственной комиссии по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности (протокол от 29 ноября 2022 г. № 9), решением Совета муниципального об-

разования город-курорт Анапа от 27 октября 2006 г. № 359 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования город-курорт Анапа», в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Служба спасения» муниципального образования город-курорт Анапа постановляю:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Служба спасения» муниципального образования город-курорт Анапа согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществлять в пределах средств, предусмотренных в бюджете муниципального образования город-курорт Анапа на выполнение муниципального задания муниципальным бюджетным учреждением «Служба спасения» муниципального образования город-курорт Анапа на соответствующий финансовый год и на плановый период, а также за счет средств от иной, приносящей доход деятельности, полученных муниципальным бюджетным учреждением «Служба спасения» муниципального образования город-курорт Анапа.

3. Управлению по взаимодействию со средствами массовой информации администрации муниципального образования город-курорт Анапа (Родина О.А.) обеспечить официальное опубликование настоящего постановления в средствах

массовой информации.

4. Управлению информатизации и связи администрации муниципального образования «Служба спасения» муниципальный образования город-курорт Анапа (Ивченко В.С.) обеспечить размещение настоящего постановления на официальном сайте администрации муниципального образования город-курорт Анапа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования город-курорт Анапа Моисеева А.А.

6. Постановление вступает в силу после его официального опубликования.

**Глава муниципального образования
город-курорт Анапа В.А. Швеп**

Приложение

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации муниципального образования
город-курорт Анапа от 25.08.2023 № 2144

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Служба спасения» муниципального образования город-курорт Анапа

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Служба спасения» муниципального образования город-курорт Анапа (далее – Положение) разработано в соответствии с федеральными законами от 21 декабря 1994 г. № 68-ФЗ «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера», от 22 августа 1995 г. № 151-ФЗ «Об аварийно-спасательных службах и статусе спасателей», постановлением Правительства Российской Федерации от 13 августа 2013 г. № 693 «Об утверждении перечня должностей и специальностей работников, работающих спасателями на постоянной штатной основе в профессиональных аварийно-спасательных службах, профессиональных аварийно-спасательных формированиях и участвующих в ликвидации чрезвычайных ситуаций», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 мая 2008 г. № 242н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах», приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 3 декабря 2013 г. № 707н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности, безопасности людей на водных объектах в целях ликвидации чрезвычайных ситуаций и усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности труда работников муниципального бюджетного учреждения «Служба спасения» муниципального образования город-курорт Анапа (далее – Положение), утвержденным на заседании Правительственной комиссии по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности (протокол от 29 ноября 2022 г. № 9), решением Совета муниципального образования город-курорт Анапа от 27 октября 2006 г. № 359 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования город-курорт Анапа», в целях совершенствования оплаты труда и усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности труда работников муниципального бюджетного учреждения «Служба спасения» муниципального образования город-курорт Анапа (далее – Положение), осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения первичных мер пожарной безопасности, безопасности людей на водных объектах в границах муниципального образования город-курорт Анапа.

1.2. Положение определяет единые принципы формирования отраслевой системы оплаты труда работников Учреждения, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, первичных мер пожарной безопасности, обеспечения безопасности людей на водных объектах в границах муниципального образования город-курорт Анапа.

1.3. Отраслевая система оплаты труда работников Учреждения, включающая размеры окладов (должностных окладов), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Положением.

1.4. Отраслевая система оплаты труда работников Учреждения устанавливается с учетом:

Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

государственных гарантий по оплате труда;

базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

перечня видов выплат компенсационного характера;

перечня видов выплат стимулирующего характера; рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) и объединений работодателей.

1.5. Оплата труда работников Учреждения осуществляется в пределах утвержденного фонда оплаты труда, в том числе за счет средств от иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Оплата труда работников Учреждения состоит из окладов (должностных окладов) и выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников определяются

руководителем Учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп) с учетом сложности и объема выполненной работы.

Базовые оклады (базовые должностные оклады), оклады (должностные оклады) увеличиваются (индексируются) в сроки и в пределах размера повышения (индексации) окладов (должностных окладов), тарифных ставок, устанавливаемых постановлением администрации муниципального образования город-курорт Анапа.

При увеличении (индексации) базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы их размеры, а также размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы, образованных путем применения повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам), базовым ставкам заработной платы, установленным по профессиональным квалификационным группам, подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.3. Оклады рабочих, выполняющих работы по общим профессиям, устанавливаются на основе базовых окладов по квалификационным разрядам работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ профессий рабочих; должностные оклады работников Учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по общепрофессиональным должностям, устанавливаются на основе базовых должностных окладов по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, в которые входят занимаемые ими должности, и повышающих коэффициентов, учитывающих квалификацию и уровень знаний работников, в соответствии с постановлением главы муниципального образования город-курорт Анапа от 28 ноября 2008 г. № 387 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования город-курорт Анапа».

Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются руководителем Учреждения от 10 % до 30 % ниже должностного оклада соответствующих руководителей подразделений.

2.4. Должностные оклады устанавливаются работникам Учреждения с учетом их квалификации и уровня знаний на основе базовых должностных окладов и минимальных повышающих коэффициентов к должностным окладам по профессиональным квалификационным группам должностей работников муниципального бюджетного учреждения «Служба спасения» муниципального образования город-курорт Анапа (приложение 1).

Применение повышающего коэффициента к базовому должностному окладу работников по соответствующей профессиональной квалификационной группе образует новый оклад и учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2.5. Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы (далее – часовая ставка) определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднесуточное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

2.6. В случае если заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы (трудоовые обязанности), с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера окажется ниже установленного законодательством Российской Федерации минимального размера оплаты труда, работнику производится соответствующая доплата на основании приказа руководителя Учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

2.7. Оплата труда работников Учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам) работников в процентах к окладам (должностным окладам) работников, если иное не определено законодательством Российской Федерации.

3.2. Перечень видов выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.3. Порядок, условия и размеры выплат компенсационного характера устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими

нормы трудового права, настоящим Положением в пределах утвержденного фонда оплаты труда соответствующий финансовый год.

3.4. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации, в размере не более 25 % оклада (должностного оклада) и выплачиваются работникам, на рабочих местах которых условия труда по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным либо опасным условиям труда.

Руководитель Учреждения обеспечивает проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством Российской Федерации о специальной оценке условий труда в целях разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признано безопасным, то указанная выплата не производится.

3.5. Выплаты компенсационного характера работникам за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, производятся:

при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующих работников без освобождения от работы, определенной трудовым договором (далее – совмещение);

за сверхурочную работу;

за работу в выходной или нерабочий праздничный день;

за работу в ночное время.

3.5.1. Выплата компенсационного характера за совмещение устанавливается приказом руководителя Учреждения с учетом письменного согласия работника, указанием ее содержания, объема, срока, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу при совмещении, размера выплаты.

Размер выплаты за совмещение устанавливается сторонами трудового договора и не может превышать размера оклада (должностного оклада) по совмещаемой должности (профессии), в том числе при совмещении одной должности (профессии) несколькими работниками. Выплата за совмещение производится за счет экономии фонда оплаты труда.

3.5.2. Сверхурочная работа оплачивается: за первые два часа работы – не менее чем в полуротном размере часовой ставки; за последующие часы – не менее чем в двойном размере часовой ставки.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

3.5.3. Оплата труда в выходной или нерабочий праздничный день производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации в следующем размере:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, – в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки; работникам, получающим оклад, – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретный размер оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников Учреждения.

Оплата в повышенном размере производится работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

Работникам, которым за работу в выходной или нерабочий праздничный день предоставлен другой день отдыха, работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

3.5.4. Доплата за работу в ночное время производится в следующих размерах:

работникам за непосредственное участие в ликвидации чрезвычайных ситуаций – из расчета 50 % часовой ставки за каждый час работы в ночное время;

остальным работникам Учреждения – из расчета 35 % часовой ставки за каждый час работы в ночное время.

3.5.5. Спасателям, имеющим квалификацию «Водолаз» 4, 5, 6 и 7 разряда, выполняющим поисково-спасательные работы под водой с использованием водолазного снаряжения, при общепрофессиональной продолжительности пребывания под водой, в том числе под повышенным давлением, с начала водолазной практики не менее 500 часов, производится единовременная выплата в размере 5 должностных окладов по занимаемой должности.

За каждые последующие 500 часов пребывания под водой производится единовременная выплата в размере 5 должностных окладов по занимаемой должности.

3.5.6. Работникам за непосредственное участие в ликвидации чрезвычайных ситуаций выплачивается надбавка в размере до 45 % оклада (должностного оклада).

3.5.7. Выплаты компенсационного характера работникам в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера работнику конкретизируются трудовым договором, заключенным между работником и Учреждением, или дополнительным соглашением к нему.

4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

4.1. Выплаты стимулирующего характера, установленные настоящим Положением, осуществляются в пределах утвержденного фонда оплаты труда, в том числе за счет средств от иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда.

4.2. Работникам устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера: выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ; выплаты за стаж непрерывной работы (выслугу лет);

единовременная выплата к отпуску; премиальные выплаты по итогам работы.

4.3. К основным показателям оценки эффективности труда работников относятся следующие показатели:

успешное, добросовестное и качественное исполнение профессиональных и трудовых обязанностей;

профессионализм и оперативность при выполнении трудовых функций;

применение в работе современных форм и методов организации труда.

4.4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к окладам (должностным окладам) в виде повышающих коэффициентов, надбавок, доплат, если иное не установлено законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Размер выплат по повышающим коэффициентам к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу) устанавливаются на определенный период в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

4.5. Порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением, в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год.

4.6. Конкретные показатели, используемые для стимулирования работников, устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

4.7. Выплаты стимулирующего характера руководителю Учреждения устанавливаются по результатам достижения показателей эффективности деятельности и работы руководителя Учреждения.

4.8. Основанием для осуществления выплат стимулирующего характера работникам являются приказы руководителя Учреждения, руководителя Учреждения – правовые акты должностного лица, наделенного в отношении руководителя Учреждения полномочиями работодателя.

4.9. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся работникам на основании разработанных и утвержденных в Учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников, включающих механизм зависимости размера оплаты труда работников Учреждения от конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг (выполняемых работ) при выполнении показателей и критериев оценки эффективности труда.

Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в размере до 100 % оклада, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации.

В случае отсутствия утвержденных в Учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников надбавка за интенсивность и высокие результаты работы не выплачивается.

4.10. За качество выполняемых работ предусмотрены следующие выплаты:

4.10.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за классную квалификацию в следующих размерах:

спасатель 3 класса – 10 %;

спасатель 2 класса – 30 %;

спасатель 1 класса – 50 %;

спасатель международного класса – 80 %.

Право на получение ежемесячной надбавки к окладу (должностному окладу) за классную квалификацию имеют аттестованные спасатели независимо от занимаемых должностей, содержащихся в структуре и штатном расписании Учреждения, в том числе принятые по совместительству.

4.10.2. Надбавка к окладу (должностному окладу) работникам, имеющим почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, соответствующие направленности (профилю) и специфике выполняемых работ, выплачиваемая в следующих размерах:

«Заслуженный» – 15 %;

«Народный» – 25 %.

Работникам, имеющим почетное звание «Заслуженный спасатель Кубани», выплачивается надбавка к окладу (должностному окладу) в размере 10 %.

Надбавка выплачивается только по месту основной работы.

4.10.3. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) может быть установлен работнику Учреждения с учетом уровня сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) в отношении конкретного работника принимается руководителем Учреждения согласно Размерам персональных повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) работников муниципального образования «Служба спасения» муниципального образования город-курорт Анапа (приложение 2).

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) не

образует новый оклад. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются без учета данного повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу).

Изменение установленных работникам Учреждения повышающих коэффициентов руководителем Учреждения может осуществляться ежемесячно.

4.11. Выплаты за стаж непрерывной работы (выслугу лет) в виде повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) устанавливаются работникам Учреждения в следующих размерах: при стаже работы от 1 года до 5 лет – 0,1; при стаже работы от 5 до 10 лет – 0,15; при стаже работы от 10 до 15 лет – 0,2; при стаже работы свыше 15 лет – 0,3.

Для определения выслуги лет в Учреждении создается постоянно действующая комиссия, положение о которой и персональный состав утверждаются приказом Учреждения.

Основным документом для определения выслуги лет является трудовая книжка (военный билет) работника Учреждения. Если выслуга лет не подтверждается записями в трудовой книжке или военном билете, она может быть подтверждена другими документами, а также справками, заверенными печатями установленного образца.

Выписка из протокола заседания комиссии с решением об установлении выслуги лет, подписанная председателем комиссии и заверенная печатью установленного образца, оформляется на каждого работника отдельно в двух экземплярах, из которых один передается в бухгалтерию Учреждения, а второй выдается работнику на руки.

В стаж, дающий право на получение надбавки к окладу (должностному окладу) за стаж работы (выслугу лет), включаются периоды работы и службы:

в организациях Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий (далее – МЧС России), региональных центрах по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, соединениях и воинских частях гражданской обороны, центральном аппарате МЧС России, в Российском корпусе спасателей;

в поисково-спасательных, аварийно-спасательных службах и подразделений независимо от ведомственной подчиненности (в том числе туристско-альпинистских и других спасательных службах, пунктах, центрах и подразделениях, а также подразделениях (должностях) гражданской обороны учреждений, предприятий и организаций других министерств и ведомств);

на предприятиях и организациях Министерства обороны Российской Федерации, Министерства внутренних дел Российской Федерации и бывшего СССР, органах внутренних дел субъектов Российской Федерации;

для медицинского персонала – время работы в учреждениях и организациях здравоохранения Российской Федерации и бывшего СССР;

на государственных должностях Российской Федерации, государственных должностях субъектов Российской Федерации, выборных муниципальных должностях, должностях государственной службы субъектов Российской Федерации, должностях муниципальной службы;

в Вооруженных Силах Российской Федерации и бывшего СССР и других войсках;

по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации и бывшего СССР из расчета один день военной службы – за два дня работы, а один день службы по контракту – за один день работы; время нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в отношении лиц, состоящих в трудовых отношениях с органами, перечисленными в настоящем подпункте.

4.12. Единовременная выплата к отпуску из фонда оплаты труда выплачивается:

работникам, за исключением руководителя Учреждения, его заместителя, главного бухгалтера и заместителя главного бухгалтера, – в размере четырех окладов (должностных окладов) один раз в календарном году в пределах фонда оплаты труда при уходе в ежегодный основной оплачиваемый отпуск, на основании приказа руководителя Учреждения и письменного заявления работника;

заместителю руководителя Учреждения, главному бухгалтеру и заместителю главного бухгалтера – в размере от одного до двух окладов (должностных окладов) один раз в календарном году в пределах фонда оплаты труда при уходе в ежегодный основной оплачиваемый отпуск, на основании приказа руководителя Учреждения и письменного заявления работника; руководителю Учреждения – в размере от одного до двух окладов (должностных окладов) один раз в календарном году в пределах фонда оплаты труда при уходе в ежегодный основной оплачиваемый отпуск, на основании приказа руководителя Учреждения и письменного заявления работника; заместителю руководителя Учреждения, главному бухгалтеру и заместителю главного бухгалтера – в размере от одного до двух окладов (должностных окладов) один раз в календарном году в пределах фонда оплаты труда при уходе в ежегодный основной оплачиваемый отпуск, на основании приказа руководителя Учреждения и письменного заявления работника.

Размер единовременной выплаты к отпуску заместителю руководителя Учреждения, главному бухгалтеру и заместителю главного бухгалтера устанавливается на основании локального нормативного акта Учреждения и приказа руководителя Учреждения.

Размер единовременной выплаты к отпуску руководителю Учреждения устанавливается правовым актом должностного лица, наделенного в отношении руководителя Учреждения полномочиями работодателя.

Работникам, не получившим единовременную выплату к отпуску в течение календарного года, выплата производится в декабре текущего года на основании приказа руководителя Учреждения, а руководителю Учреждения – на основании правового акта должностного лица, наделенного в отношении руководителя Учреждения полномочиями работодателя.

Единовременная выплата к ежегодному основному оплачиваемому отпуску не производится: работникам, заключившим срочный трудовой договор на время выполнения временных (до двух месяцев) работ;

работникам, выполняющим сезонные работы; работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; работникам, расторгнувшим трудовой договор

и получившим материальную помощь в текущем календарном году и вновь принятым в этом же году на работу;

работникам, увольняемым по основаниям, предусмотренным статьей 71, пунктами 5 – 11 части первой статьи 81, пунктами 4, 6 и 8 части первой статьи 83, пунктами 1 и 2 статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.13. При наличии экономии фонда оплаты труда на основании заявления работника ему может быть оказана материальная помощь в размере до двух окладов (должностных окладов) в случаях:

рождения (усыновления (удочерения) ребенка – при предъявлении копии свидетельства о рождении, документов, подтверждающих факт усыновления (удочерения);

смерти супруги (супруга), родителей, детей (в том числе усыновленных), лиц, находящихся на иждивении у работника – при предъявлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих факт родства с умершим;

утраты или повреждения личного имущества в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, аварий систем водоснабжения, отопления и других обстоятельств – при предъявлении справок из соответствующих органов (местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и т.д.); наличия иных уважительных причин, указанных в коллективном договоре или локальном нормативном акте, – при предъявлении подтверждающих документов.

Решение о выплате материальной помощи работникам и конкретных размерах принимается руководителем Учреждения на основании приказа руководителя Учреждения и письменного заявления работника.

Решение о выплате материальной помощи руководителю Учреждения и конкретных размерах принимается на основании правового акта должностного лица, наделенного в отношении руководителя Учреждения полномочиями работодателя, и письменного заявления руководителя Учреждения.

4.14. Премияльные выплаты производятся по итогам работы за определенный период (месяц, квартал, год).

Порядок и условия премирования (периодичность выплаты премии, показатели премирования, а также условия, при которых работникам могут быть снижены размеры премий либо работники могут быть лишены премии полностью) устанавливается положением о премировании, утверждаемым приказом руководителя Учреждения.

Конкретные размеры премий работников определяются исходя из своевременного и добросовестного исполнения ими трудовых обязанностей и результатов работы в пределах средств, предусмотряемых на эти цели фондом оплаты труда, и максимальными размерами не ограничиваются.

Работникам выплачивается премия за добросовестное выполнение трудовых обязанностей по итогам календарного года (далее – годовая премия). Выплата годовой премии производится в декабре календарного года, за который она выплачивается. Размеры годовой премии определяются руководителем Учреждения исходя из остатков средств по фонду оплаты труда.

Право на получение годовой премии имеют все работники, занимающие должности по утвержденному штатному расписанию Учреждения.

Основанием для выплаты годовой премии работникам являются приказы руководителя Учреждения, руководителя Учреждения и правового акта должностного лица, наделенного в отношении руководителя Учреждения полномочиями работодателя.

Руководитель Учреждения имеет право лишать работников годовой премии за установленные случаи неисполнения (недобросовестного исполнения) трудовых обязанностей, нарушения трудовой дисциплины, а также в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации и иными правовыми актами Российской Федерации.

Решение о снижении размера годовой премии и лишения годовой премии в отношении работников Учреждения оформляется приказом руководителя Учреждения, в отношении руководителя Учреждения – правовым актом должностного лица, наделенного в отношении руководителя Учреждения полномочиями работодателя.

Годовая премия не выплачивается работникам: заключившим трудовой договор на срок до двух месяцев;

выполняющим работу на условиях почасовой оплаты; находящимся в отпуске по уходу за ребенком; уволенным с работы за виновные действия (пункты 5 – 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации); принятым на работу с условием об испытании и уволенным при неудовлетворительном результате испытания.

4.15. Работникам Учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда могут быть установлены поощрительные выплаты разового характера, но не более двух окладов (должностных окладов):

к профессиональным праздникам;

к юбилеям (по достижению 50-, 55-, 60-, 65-, 70-летнего возраста).

5. Условия оплаты труда руководителя Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера

5.1. Заработная плата руководителя Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Должностной оклад руководителя Учреждения определяется трудовым договором или дополнительным соглашением к нему, устанавливается правовым актом должностного лица, наделенного в отношении руководителя Учреждения полномочиями работодателя, в кратном отношении к средней заработной плате работников возглавляемого им

учреждения и составляет до 5 размеров указанной средней заработной платы, исчисленной в соответствии с Порядком исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя, его заместителей, главного бухгалтера муниципального образования город-курорт Анапа, утвержденным постановлением главы муниципального образования город-курорт Анапа от 28 ноября 2008 г. № 387 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования город-курорт Анапа».

5.3. Должностные оклады заместителя руководителя, главного бухгалтера Учреждения определяются трудовым договором или дополнительным соглашением к нему, устанавливаются на 10 – 30 % ниже должностного оклада руководителя Учреждения.

5.4. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера для руководителя Учреждения, его заместителей, главного бухгалтера устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год.

Размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим Положением, устанавливаются руководителю Учреждения согласно правовым актам должностного лица, наделенного в отношении руководителя Учреждения полномочиями работодателя, и отражаются в трудовом договоре (дополнительных соглашениях к трудовому договору).

Соответствующие выплаты заместителю руководителя, главному бухгалтеру устанавливаются руководителем Учреждения и отражаются в трудовом договоре (дополнительных соглашениях к трудовому договору).

5.5. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера Учреждения (с учетом всех видов выплат из всех источников финансирования) и средней заработной платы работников Учреждения (без руководителя, его заместителей, главного бухгалтера, с учетом всех видов выплат из всех источников финансирования) устанавливается в кратности от 1 до 8.

Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

6. Порядок формирования годового фонда оплаты труда работников

6.1. Годовой фонд оплаты труда работников Учреждения формируется с учетом штатной численности работников в пределах средств, выделяемых на оплату труда.

Годовой фонд оплаты труда работников Учреждения, без учета фонда оплаты труда руководителя Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера, формируется исходя из объема денежных средств, направляемых на выплаты:

окладов (должностных окладов) – в размере 12 окладов;

компенсационного характера – в размере 4 окладов;

за интенсивность и высокие результаты работы – в размере 12 окладов;

ежемесячной надбавки за классную квалификацию – в размере 4 окладов;

персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) – в размере 36 окладов;

за стаж непрерывной работы (выслугу лет) – 3 оклада;

единовременной выплаты к отпуску – 4 оклада;

премий по итогам работы – 17 окладов.

6.2. Годовой фонд оплаты труда руководителя Учреждения, его заместителей, главного бухгалтера формируется исходя из 12 должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных в соответствии с разделом 5 настоящего Положения.

6.3. Руководитель Учреждения имеет право перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными настоящим Положением, в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Исполняющий обязанности начальника управления гражданской обороны и защиты населения администрации муниципального образования город-курорт Анапа И.О. Ципалов

Приложение 1
к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Служба спасения» муниципального образования город-курорт Анапа

БАЗОВЫЕ ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ и минимальные повышающие коэффициенты к должностным окладам по профессиональным квалификационным группам должностей работников муниципального бюджетного учреждения «Служба спасения» муниципального образования город-курорт Анапа

№ п/п	Наименования должностей	Должностной оклад (рублей)
1	2	3
Должности работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения первичных мер пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах в границах муниципального образования город-курорт Анапа		
1	Начальник отряда	9 005,00
2	Заместитель начальника единой дежурно-диспетчерской службы	8 576,00
3	Заместитель начальника отряда по аварийно-спасательной работе	8 549,00
4	Заместитель начальника отряда по поисково-спасательной работе	8 549,00
5	Заместитель начальника отряда по оперативной работе	8 549,00
6	Начальник поисково-спасательного подразделения	7 603,00
7	Начальник аварийно-спасательной группы	7 241,00
8	Начальник поисково-спасательной группы	7 241,00
9	Старший дежурный оперативный	7 241,00
10	Старший оператор смены Системы-112	7 241,00
11	Аналитик	7 241,00
12	Дежурный оперативный	5 807,00
13	Оператор-112	5 807,00
14	Спасатель	5 476,00
15	Преподаватель	7 241,00
16	Специалист по учебно-методической работе	5 204,00
17	Врач	5 807,00

Исполняющий обязанности начальника управления гражданской обороны и защиты населения администрации муниципального образования город-курорт Анапа И.О. Ципалов

Приложение 2
к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Служба спасения» муниципального образования город-курорт Анапа

РАЗМЕРЫ персональных повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) работников муниципального бюджетного учреждения «Служба спасения» муниципального образования город-курорт Анапа

№ п/п	Наименования должностей	Размер персонального повышающего коэффициента
1	2	3
1	Начальник отряда Заместитель начальника отряда по поисково-спасательной работе Заместитель начальника отряда по аварийно-спасательной работе Заместитель начальника отряда по оперативной работе Начальник поисково-спасательного подразделения Начальник поисково-спасательной группы Начальник аварийно-спасательной группы	1,0 – 3,5
2	Спасатель	1,0 – 4,0
3	Заместитель начальника единой дежурно-диспетчерской службы	1,0 – 3,0
4	Аналитик	1,0 – 4,0
5	Старший дежурный оперативный Дежурный оперативный	1,0 – 3,5
6	Старший оператор смены Системы-112 Оператор-112	1,0 – 3,3
7	Преподаватель Специалист по учебно-методической работе Врач	1,0 – 3,5

Исполняющий обязанности начальника управления гражданской обороны и защиты населения администрации муниципального образования город-курорт Анапа И.О. Ципалов

Молодёжь вышла на татами

В Анапе стартовали XV Всероссийские Игры боевых искусств

Николай Зуров

Архив

ОФИЦИАЛЬНАЯ церемония открытия состоялась в понедельник в спорткомплексе ЛОК «Витязь». В адрес участников и гостей соревнований поступило приветствие Президента РФ Владимира Путина, которое зачитал вице-мэр города-курорта Анапа Игорь Викулов.

«Уверен, что нынешние состязания внесут весомый вклад в укрепление победных традиций наших борцовских школ, в воспитание у молодежи таких качеств, как твердый характер и сила воли, умение держать удар и не пасовать перед трудностями. И конечно, Игры – это прекрасная возможность оценить



Участники соревнований прибыли из семидесяти регионов России

свой уровень подготовки, отточить мастерство, набраться опыта. Поздравляю вас со стартом Игр, желаю удачи и

достижения поставленных целей», – говорится в приветствии главы государства. Также на торжественной

церемонии открытия с приветственными словами выступили главный судья Игр, исполнительный директор Российского

союза боевых искусств Рамиль Габбасов; советник сопредседателей РСБИ, заслуженный тренер России Сергей Конилов; вице-президент Всероссийской спортивной федерации «Универсальный бой», семикратный рекордсмен мира по силовым трюкам Марат Узденов и другие почетные гости.

Кроме того, в адрес участников и гостей Игр поступили приветствия от сопредседателей РСБИ – первого заместителя руководителя администрации Президента РФ Сергея Кириенко, а также от министра спорта РФ Олега Матыцина.

XV Всероссийские юношеские Игры боевых искусств проходят по 24 видам боевых искусств и единоборств – это айкидо, армейский рукопашный бой, борьба на

поясах, восточные боевые единоборства (вьет во дао, сётокан, сито-рю), всестороннее карате, джиу-джитсу, капоэйра, кендо, кикбоксинг, киокусинкай, киокусин, комплексное единоборство, мас-рестлинг, рукопашный бой, самбо, спорт слепых (самбо), спортивная борьба (грэпплинг), сумо, тайский бокс, тхэквондо (ГТФ), тхэквондо (ИТФ), ушу.

Соревнования проходят с 4 по 19 сентября на восьми спортивных площадках СК ЛОК «Витязь».

Всероссийские юношеские Игры боевых искусств – это ежегодное спортивное мероприятие.

Участниками этих комплексов соревнований становится около пяти тысяч юных спортсменов из более чем 70 регионов России.

К/Т «МОНИТОР КРАСНАЯ ПЛОЩАДЬ»

Чижик-пыжик возвращается 2D, 6+	10:15
Панда из космоса 2D, 12+	10:20
Руслан и Людмила. Больше, чем сказка 2D, 6+	10:25, 15:30
МУЛБТ в кино. Выпуск №159 2D, 0+	10:25
Пернатый патруль 2D, 6+	10:30, 12:30
Леди Баг и Супер-Кот: Пробуждение силы 2D, 6+	11:00, 12:35, 17:45, 20:00
Праздники 2D, 12+	11:25, 18:40, 20:25
Телекинез 2D, 12+	12:10, 19:05
Девочка Нина и похитители пианино 2D, 6+	13:05
Вызов 2D, 12+	13:10, 19:00
Баба Яга. Спасает мир 2D, 6+	13:20, 19:10
Я делаю шаг 2D, 6+	14:50, 16:30, 16:35
Джульс 2D, 16+	15:05
Подводный кашкан 2D, 16+	14:30
Круиз по джунглям: Тайна Вальверде 2D, 16+	16:25
За Палыча! 2D, 12+	16:55
Охота на короля 2D, 18+	17:10
Заложники 2D, 16+	18:55
Корабль призраков 2D, 18+	20:50
Гнев материнский 2D, 18+	21:05
Джовик 2D, 16+	21:10
Жанна Дюбарри 2D, 16+	22:10
Игра в лифте 2D, 18+	22:15
Гонщики на драйве 2D, 18+	22:20
Зов Мести 2D, 18+	23:00
Молчание ангелов 2D, 18+	23:25
Паранормальные явления. Ритуальный дом 2D, 18+	23:35



Комедия (Франция, 12+)



Боевик, комедия (Германия 18+)



Фантастика (Россия, 6+)

В компанию по обеспечению школьным питанием в г. Анапа и Анапском районе требуются:

- заведующий производством
- повар
- пекарь
- кухонные работники
- официанты
- буфетчики

Все подробности по телефону +7 905 4944698

Светлана (специалист по кадрам)

Замена и установка уплотнительной резины на холодильники всех марок. Установка в день заказа!

8-918-412-34-59

ТРЕБУЮТСЯ ОХРАННИКИ, 3/п 28 000 руб.

8 918 649 18 77

ПРОДАМ

УЧАСТОК 8 соток в ДНТ «Дубрава» (Персик) по адресу: ул. Центральная, 58. Есть электричество, садовый домик, баня, вода техническая (колодец). Автобус № 110, остановка близко, до моря 15 км, до ст. Гостагаевской 5 км. ☎ 8-961-233-37-04. Реклама

Земельный участок 5 соток в СОТ «Здоровье», 1 квартал, ул. Виноградная, дом 26 кв.м, баня, скважина. Проезд: маршрутка № 32, остановка «Гаражи». ☎ 8-902-648-2979. Реклама.

GAITSIDI МЕДИЦИНСКИЙ ЦЕНТР
У нас нет очереди!

ВРАЧ-ДЕРМАТОЛОГ высшей категории
Лечение: псориаз, экзема, микоз, аллергический и инфекционный дерматит и др. у взрослых и детей.

Анапа, ул. Ленинградская, 73-А.
☎ 8(86133) 313-52, 8-988-337-28-87.
Пн – пт: 9–16 часов, сб: 9–12 часов.

Имеются противопоказания. Необходима консультация специалиста

КАРНИЗЫ ШТОРЫ рулонные, римские

Астраханская, 76/11 рынок «Южный»
☎ 8-918-463-93-62
☎ 8-918-275-26-80

Парковая, 91а
☎ 8-989-77-46-765
карнизы-анапа.рф

МРТ-Центр «ГИППОКРАТ»
г. Анапа, ул. Терская, 20

ВСЕ ВИДЫ МРТ

СОВРЕМЕННЫЙ ВЫСОКОПОЛЬНЫЙ ТОМОГРАФ
Philips Intera 1,5 Тесла

☎ 8-988-67-003-03,
8(86133) 70-403

Имеются противопоказания. Необходима консультация специалиста

ВСЕМ обо ВСЕМ
Объявления в «АЧ» – от 100 руб! 12+

Анапа, ул. Советская, 134
☎ 4-65-84. E-mail: achreklama@mail.ru;
vk.com/anapach;
t.me @Black_sea_2018

АО «САНАТОРИЙ «БФО» приглашает на работу:

- санитарку ванного отделения,
- кухонную рабочую.

Тел. 8 919 6400092 (ОК)

Ответственность за содержание рекламы несет рекламодатель

Адрес редакции, издателя: 353440, Краснодарский край, г.о. город-курорт Анапа, г. Анапа, ул. Советская, д. 134, этаж 1. Часы работы: Пн – Пт 9.00–18.00.

УЧРЕДИТЕЛЬ (соучредители): Администрация муниципального образования город-курорт Анапа (ОГРН 1022300523057), Общество с ограниченной ответственностью «Редакция газеты «Анапское Черноморье» (ОГРН 1122301000359).
ИЗДАТЕЛЬ: ООО «Редакция газеты «Анапское Черноморье».
Главный редактор С.Е. Шведко.

Глав. редактор – 46-584
Замредактора – 46-355
Обозреватели – 46-657

Реклама, объявления:
☎ 46-584, ☎ 8-991-07-41-839;
e-mail: achreklama@mail.ru

ГАЗЕТА СВЕРСТАНА В РЕДАКЦИИ «АЧ»
Подписной индекс издания П6156
Выходит 2 раза в неделю: вторник, четверг.
Подписано в печать: по графику в 15.00, фактически в 15.00

Отпечатана в НАО «Печатный двор Кубани»: 350072, г. Краснодар, ул. Тополиная, 19. Печать офсетная.
Тираж 6284. Печатных листов – 4. Заказ № 2505

Выпуск издания осуществлен при финансовой поддержке Министерства цифрового развития, связи и массовых коммуникаций РФ

Наш сайт: anapa-ch.ru

7 193 005 612 600001 2 30 6 4